

Les pôles de l'ESS en Bretagne



Raport d'activités 2016  
Plan d'action 2017 – 2019

**ADESS pays de Brest**

7 rue de Vendée – Brest

02 98 42 42 76

[contact@adesspaysdebrest.infini.fr](mailto:contact@adesspaysdebrest.infini.fr)

[www.adess29.fr](http://www.adess29.fr)

Avec le soutien de :

Région Bretagne

Brest métropole

**MAJ : le 1er mars 2017**

## Sommaire

I – Bilan 2016 .....	3
1.Éléments contextuels / le territoire d'action .....	3
11. Le territoire du pays de Brest .....	3
12. Les entreprises ESS du pays de Brest .....	3
13. Les emplois ESS sur le pays de Brest .....	4
14. Territoires d'intervention de l'ADESS pays de Brest .....	4
2.Structuration et fonctionnement du pôle .....	4
21. La composition du pôle .....	4
Adhésions .....	4
Panorama des adhérents du pôle selon les secteurs d'activités représentés .....	5
A.0.a) Panorama des adhérents du pôle selon les territoires d'implantation .....	5
22. La gouvernance et le système de décision.....	6
Les instances .....	6
Les rôles et fonctions des différentes instances .....	6
23. Les partenariats et coopérations.....	6
Avec les partenaires institutionnels (État / Région/ Collectivités territoriales / le pays etc.....	6
Avec les autres acteurs / acteurs opérationnels .....	7
Avec les autres pôles et le réseau régional .....	8
3.Bilan des actions du pôle .....	9
31. Missions socles des pôles .....	9
32. Administration & gestion de la structure .....	15
Suivi RH, comptable et administratif .....	15
Animation du réseau des adhérents .....	15
4.Bilan financier du pôle .....	16
II - Plan d'actions 2017-2019.....	17
1.Structuration et fonctionnement du pôle.....	17
11. Équipe salariale à 1,6 ETP .....	17
12. Accroître les adhérents et administrateurs .....	17
2.Objectifs et plan d'actions 2017/2019.....	17
3.Budgets prévisionnels – 2017.....	17

## I – Bilan 2016

### 1. Éléments contextuels / le territoire d'action

#### 11. Le territoire du pays de Brest

En 2016, le territoire du pays de Brest compte 89 communes et 389 000 habitants, avec une densité de population de 230 habitants / km<sup>2</sup>.

Parmi les 89 communes, 49 d'entre elles, soit 55 %, ont moins de 2 000 habitants.

A partir du 1er janvier 2017 et dans le cadre de la réforme territoriale, amorcée par la loi NOTRe le 7 août 2015 le pays de Brest perd une commune (Saint-Ségal) au profit du pays de Cornouaille. Cette commune était rattachée à la communauté de commune d'Aulne Maritime. En parallèle le pays de Brest compte une intercommunalité de plus, communauté de communes du pays de Chateaulin et du Porzay, soit 12 communes de plus.

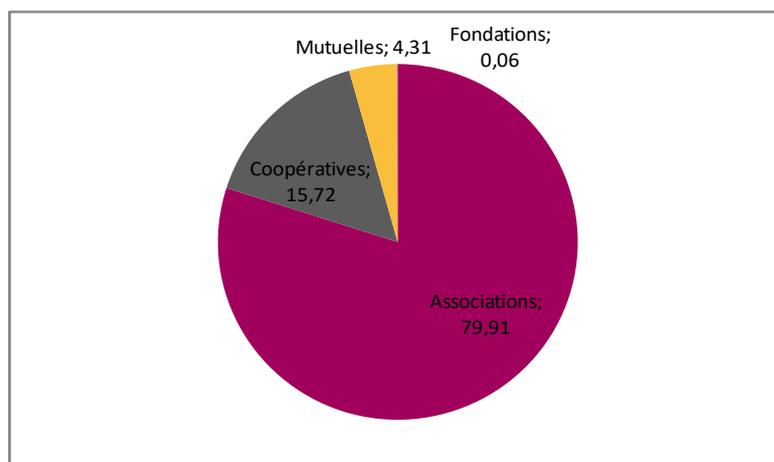
En 2016, le pays de Brest est constitué de 6 communautés de communes et d'1 communauté urbaine. A partir du 1er janvier 2017 le pays de Brest comptera toujours 6 communautés de communes car la communauté de communes d'Aulne Maritime et celle de la Presqu'île de Crozon fusionnent.

Par ailleurs, la communauté urbaine de Brest métropole océane est devenue Métropole au sens de la loi MAPTAM du 27 janvier 2014.

#### 12. Les entreprises ESS du pays de Brest

Le pays de Brest compte 1 580 établissements ESS en novembre 2015 contre 1 600 établissements en novembre 2012, soit une perte de 1,25 %.

1/ Répartition des établissements ESS par famille en % (nov 2015 – source ORESS)



# Les pôles de l'ESS en Bretagne

## 13. Les emplois ESS sur le pays de Brest

Le secteur ESS comptabilise 20 700 emplois en novembre 2015 contre 20 100 en 2012, soit une augmentation de 3 %.

## 14. Territoires d'intervention de l'ADESS pays de Brest

En 2016 le pôle est intervenu sur 5 intercommunalités et 9 communes, pour l'organisation d'événements, l'accompagnement de porteurs de projets et l'accompagnement de collectivités (réalisation d'un diagnostic ESS, préparation et animation d'un forum local...).

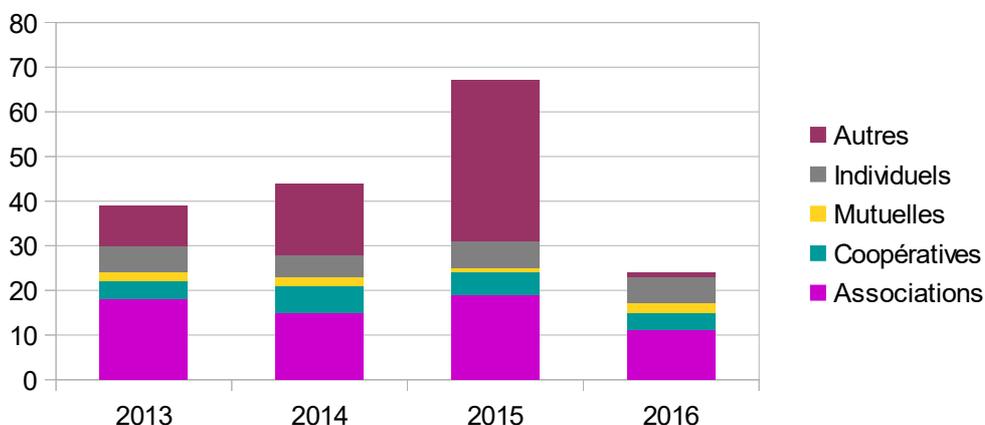
2/ Territoires d'intervention du pôle entre 2013 et 2016

Année	Communes	Intercommunalités
2013	2	1
2014	3	1
2015	4	3
2016	9	5

## 2. Structuration et fonctionnement du pôle

### 21. La composition du pôle

#### Adhésions



L'ADESS pays de Brest comptabilise 24 adhérents au 31 décembre 2016 contre 67 adhérents au 31 décembre 2015. Cette baisse importante, mais prévue, s'explique par l'autonomie du projet Heol au 1er janvier 2016, car ce projet apportait un nombre important d'adhérents à l'ADESS pays de Brest.

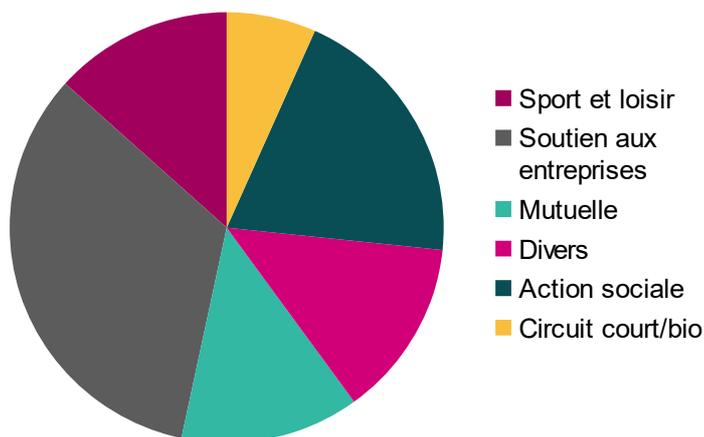
# Les pôles de l'ESS en Bretagne

L'adhésion à l'ADESS est de 50 euros par an pour les personnes morales, et elle s'élève à 10 euros pour les personnes individuelles.

L'adhésion est un acte volontaire et non obligatoire pour participer aux projets du pôle. Toutefois et afin de valoriser l'adhésion, l'ADESS met en place différents services accessibles seulement aux adhérents comme l'utilisation régulière d'un espace de travail à La Boussol' ou encore le service d'accompagnement à la communication.

## Panorama des adhérents du pôle selon les secteurs d'activités représentés

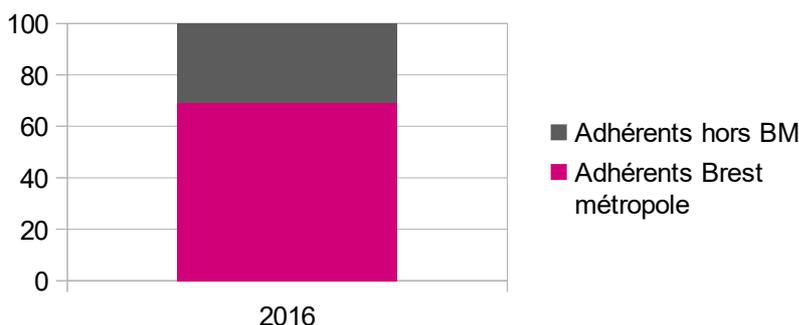
Répartition des adhérents – 2016



On constate aujourd'hui une plus grande place parmi les adhérents, aux structures type réseaux / ressources (réseaux de la création culturelle, réseau d'épargnants, réseaux de producteurs...)

## A.0.a) Panorama des adhérents du pôle selon les territoires d'implantation

Parmi les adhérents nous constatons une répartition moins inégale qu'en 2013 sur le territoire du pays de Brest même si le déséquilibre est toujours important. Notre implantation sur la ville centre de Brest, explique en partie cette situation tout comme la répartition de la population du pays de Brest – Brest métropole accueille environ 55 % de la population du pays.



## 22. La gouvernance et le système de décision

### Les instances

L'ADESS est pilotée par un conseil d'administration réunissant 8 personnes dont 6 représentent des structures (4 associations, 1 coopérative, 1 mutuelle). 3 personnes sur ces 8 représentants sont des femmes et 2 personnes sont âgées de moins de 30 ans. Le conseil d'administration est composé de 4 membres responsables bénévoles d'une structure adhérente et 2 membres sont responsables salariés d'une structure adhérente.

Ces différents indicateurs sont relativement stables au fil des années.

Le CA se réunit tous les 6 semaines, il n'y a pas de réunion de bureau. Une réunion de CA dure environ 2 heures avec un taux de participation d'environ 75%. En parallèle, des temps de travail sont organisés entre les salariées, les services civiques et la co-présidente référente « équipe » (environ 5 réunions par an).

### Les rôles et fonctions des différentes instances

**Le CA** a pour vocation le suivi de la gestion de l'association (recrutement, budget, suivi des projets...) et doit définir la stratégie de l'association. C'est-à-dire que l'ensemble des projets de l'ADESS doivent être présentés au CA, ce qui donne lieu à des échanges, à un positionnement du CA et dans le cas d'un avis positif, à l'identification d'un administrateur référent. Les administrateurs sont référents sur différents dossiers.

**L'assemblée générale** se réunit une fois par an. Elle s'est tenue le 24 mars 2016 à Brest. L'ensemble des adhérents et partenaires de l'ADESS sont invités à y participer. En 2016, l'assemblée générale a réuni 30 personnes.

Chaque année l'ADESS organise aussi **une réunion plénière**, invitant à une réflexion sur la stratégie du pôle.

## 23. Les partenariats et coopérations

### Avec les partenaires institutionnels (État / Région/ Collectivités territoriales / le pays etc.)

L'ADESS pays de Brest est soutenue par la Région Bretagne et Brest métropole. Elle bénéficie d'une convention triennale avec ces deux collectivités, portant actuellement de 2013 à 2015. Elle bénéficie d'un avenant à la convention pour 2016 avec la région Bretagne et d'une subvention sans convention avec Brest métropole.

En 2016, l'ADESS pays de Brest a systématisé la diffusion d'une lettre d'information à destination de tous, soit 6 lettres d'information diffusées.

Depuis 2013, l'ADESS est membre du conseil de développement du pays de Brest et à ce titre elle siège au Bureau depuis 2015 et dans la commission « économie ». Une administratrice représente l'ADESS à ces réunions.

# Les pôles de l'ESS en Bretagne

Par ailleurs, le pôle ESS est membre du comité d'instruction de l'appel à projet ESS du pays de Brest depuis sa création en 2011. L'ADESS participe aux réunions de préparation de l'appel à projet, est identifié pour aider les porteurs de projet à compléter le dossier de candidature et participe dans un deuxième temps aux entretiens d'instructions des dossiers qui donnent lieu à la rédaction d'un avis d'opportunité à destination des membres du jury.

Enfin, toujours dans une recherche de partenariat avec les collectivités, en 2016 l'ADESS a proposé à deux intercommunalités de son territoire de bénéficier d'un diagnostic ESS. Cette action sera proposée à l'ensemble des collectivités entre 2017 et 2019.

Par ailleurs, l'ADESS est de plus en plus sollicitée par les collectivités de son territoire pour accompagner leurs porteurs de projet mais aussi pour accompagner des démarches participatives (animation d'un forum économie locale au Conquet, organisation d'un rencontre entre porteurs de projet à Plouguerneau...).

## Avec les autres acteurs / acteurs opérationnels

L'ADESS pays de Brest participe à différents réseaux/groupes de travail nationaux, régionaux ou locaux en fonction des projets qu'elle mène.

Les réseaux de l'Habitat Participatif (membre de HPO - Habitat Participatif dans l'Ouest - et de la Coordon'Action au niveau national) et le réseau de Boutique Solidaire Bretagne en étant membre du comité de sélection de « Monique Solidaire » et « La Boss ».

L'ADESS est aussi présente dans certains groupes de travail :

- **le Parcours Local d'Accompagnement**, qui réunit les acteurs de l'accompagnement en ESS depuis 2013,
- **Domino**, où l'ADESS est partenaire de l'étude sur la durabilité des modes de vie collaboratifs dans les bassins de l'Ouest

En 2016, l'ADESS pays de Brest a compté plus de 50 partenaires sur projets dont environ 30 non adhérents, dont :

— **Collectivités locales et acteurs publics** : Pôle métropolitain du pays de Brest, Brest métropole, Région Bretagne, Plouguerneau, Le Conquet, CC de Landerneau Daoulas, CC de la Presqu'île de Crozon, CC de l'Aulne Maritime, Conseil du département du Finistère, Université de Bretagne Occidentale,

— **Autres acteurs** : Chrysalide, Mission Locale, Maison de l'Emploi, CIVAM, URSCOP, Entreprendre au Féminin, UBO, Kejal, Resam, Espace Associatif Quimper, ADESS du pays de Morlaix, ADESS Cornouaille, Réso Solidaire, Ti ar Bed, Tiriad, Sema'For, ITES, Court-Circuit, BaPaV, Les Ateliers de Louis, Collporterre, PE2B (Entrepreneurial), Technopolôle Brest Iroise, Les Cigales de Bretagne, CRESS antenne Finistère, Recyclerie Un peu d'R, Les Petits débrouillards, La Pince, Vert le Jardin, Les Partageurs, Azimut, Entreprendre Pour Apprendre, Court Circuit pays de Brest, Radio U, Radio Evasion, Coorlab, CCI, CMA, Entreprendre au pays de Landerneau Daoulas, Ultra Edition, Ile Cezon, Incroyables Comestibles, Ferme d'avenir, Bretagne Créative, Ecocum, Ekoumene, EPOK,

# Les pôles de l'ESS en Bretagne

## **Avec les autres pôles et le réseau régional**

Le réseau des pôles ESS, animé par la CRESS Bretagne, se réunit régulièrement pour travailler à la fois sur des problématiques communes internes ou externes aux pôles mais aussi sur des questions larges touchant l'ESS.

En 2016 l'ADESS pays de Brest a participé à 4 réunions techniques réunissant les salariés des pôles et 1 réunion plénière invitant les administrateurs des pôles. En parallèle, l'ADESS pays de Brest a participé au groupe de travail sur la mutualisation des fonctions supports (comptabilité/gestion des ressources humaines et communication), la communication, la gestion des Ressources humaines entre pôles ESS.

En 2016 l'ADESS pays de Brest est membre du conseil d'administration de la CRESS Bretagne.

L'ADESS pays de Brest participe également au comité de pilotage 29 de l'ESS co-animé par la CRESS et le Conseil Départemental du Finistère, et à ce titre, a participé à 2 réunions du comité technique et 1 réunion du comité de pilotage en 2016.

## 3. Bilan des actions du pôle

### 31. Missions socles des pôles

#### Axe 1 : Développer l'emploi et l'entrepreneuriat en ESS

Objectifs/Actions	Réalisations/Résultats
<b>Appel à projet ESS pays de Brest</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participation au comité de pilotage</li> <li>• Conseil, orientation des candidats (8 en 2016)</li> <li>• Co-instruction des dossiers (participation aux entretiens)</li> </ul>
<b>Primo-accueil des porteurs de projets</b>	<p><b>26 porteurs de projets accueillis en 2016 (pour 31 entretiens réalisés) -</b> Entretien d'1 heure en moyenne</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Types de projets</i> : Augmentation du nombre de porteurs de projets d'économie collaborative</li> <li>• <i>Demandes</i> : Les personnes accueillies recherchaient majoritairement des informations sur les réseaux, puis la méthodologie, le financement et enfin les statuts</li> </ul>
<b>Animation et gestion de l'espace de travail partagé - La Boussole'</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Ouverture octobre 2013</b></li> <li>• 350 journées d'utilisation (+ 92% d'augmentation entre 2014 et 2016)</li> <li>• 13 co-workeurs en 2016</li> <li>• 18 animations en 2016 – 90 participants</li> </ul> <p>2 services civique en 2016</p>
<b>Parcours local d'accompagnement des porteurs de projet</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Lancement du Parcours Local d'accompagnement en 2013</b></li> <li>• 3 rencontres en 2016</li> <li>• 2016 - Réponse co-construite à l'appel d'offre de la Région Bretagne « Plan de formation breton » sur la création et reprise d'entreprise option ESS – Marché obtenu par la CAE 29</li> <li>• <i>Partenaires</i> : CIVAM, Entreprendre au féminin, URSCOP, CAE Chrysalide, RESAM, pôles ESS 29, Espace associatif de Quimper, Sema'For</li> </ul>
<b>Accompagnement à la communication</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Offre de service aux adhérents depuis novembre 2014</b></li> <li>• 3 prestations réalisées pour un montant de 1000 euros en 2016</li> <li>• 2016 : réorientation du service communication vers le réseau des pôles ESS et notamment des ADESS du Finistère</li> </ul>

## Axe 1 : Développer l'emploi et l'entrepreneuriat en ESS

**Reprise  
Transmission en  
SCOP**

### **34 entreprises ciblées sur le territoire du pays de Landerneau Daoulas**

- Démarche de sensibilisation des chefs d'entreprise de plus de 55 ans (envoi d'un courrier, suivi d'un contact téléphonique et de rendez-vous selon l'intérêt porté)
  - Partenaires : Urscop, EGEE, Entreprendre au pays de Landerneau, Direccte
-

## Axe 2 : Conduire des projets collectifs entre structures de l'ESS et acteurs du territoire

Objectifs/Actions	Réalisations/Résultats
<p>Heol</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Autonomie de l'Heol au 1er janvier 2016</b></li> <li>• Soutien de l'association Heol depuis 1er janvier 2016 par son hébergement et mise à disposition d'un service civique</li> </ul> <p style="text-align: right;">2 services civique en 2016</p>
<b>E2=HP2</b>	
<p><b>Programme Asosc en partenariat avec l'UBO et soutenu par la Région Bretagne</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Programme de recherche action sur la dimension économique de l'Habitat participatif</b> : <a href="http://economie-habitat-participatif.adess29.fr/">http://economie-habitat-participatif.adess29.fr/</a></li> <li>• 2 restitutions de H<sup>2</sup>=HP<sup>2</sup> organisées à l'UBO en 2016 – 70 participants</li> </ul>
<p><b>Collectif</b></p> <p><b>Le Lieu Dit</b></p> <p><b>« Pôle de coopération et d'innovation économique et sociale »</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Projet de coopération et de mutualisation entre acteurs économiques</b> : <a href="http://adess29.fr/le-collectif-le-lieu-dit/">http://adess29.fr/le-collectif-le-lieu-dit/</a></li> <li>• Animation et coordination du collectif par l'ADESS pays de Brest</li> <li>• 2016 – Lauréat du Challenge Zéro Déchet / accompagnement à la structuration du collectif / organisation d'une résidence (1 semaine aux Fabrique du ponant) et d'un événement mutualisé (31 aout 2016 à Vert le Jardin)</li> <li>• Réalisation et validation du plan d'action 2016 du collectif</li> </ul> <p><b>Membres du collectif</b> : Chrysalide, La Pince, Brest à Pied et à Vélo, Court-Circuit pays de Brest, Les Ateliers de Louis, Vert le Jardin, Recyclerie Un peu d'R, Sema'For, Les Petits Débrouillards, ADESS pays de Brest</p>
<p><b>Copérative jeunesse de territoire</b></p> <p><b>Partenariat avec CAE 29</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ingénierie (mobilisation des acteurs, co-construction du projet, recherche de financement) d'une Copérative Jeunesse de Territoire (lancement en 2017)</li> <li>• Partenaires : Ville de Brest, Département, Etat, Direccte, Caisse des Dépôts et Consigantion</li> </ul>

## Axe 2 : Conduire des projets collectifs entre structures de l'ESS et acteurs du territoire

**Diagnostic ESS**

- **Expérimentation d'une méthodologie de diagnostic ESS** 1 stagiaire
- Communautés de communes de la Presqu'île de Crozon et d'Aulnes Maritime (en vue de leur fusion au 1er janvier 2017) – restitution aux collectivités en octobre 2016 (6 mois)

### Cartographie ESS

### Partenariat avec Bretagne Créative

- Lancement d'une réflexion sur la mise en place d'une cartographie ESS / transition / Innovation sociale

## Axe 3 : Développer une culture ESS

Actions	Résultats
<b>Coordination du mois de l'ESS</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mobilisation des acteurs, diffusion du programme et organisation d'événements</li><li>• 9 manifestations organisées par les acteurs</li><li>• 5 actions organisées par l'ADESS (80 participants)</li></ul>
<b>Interventions</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Présentation de l'ESS (et de ses composantes) sur sollicitation.</li><li>• 5 interventions (130 participants)</li><li>• Sollicitations provenant du secteur de la formation (ITES, Entrepreneuriales, GéoArchitecture) des acteurs ESS (Mutualité) et des collectivités.</li></ul>
<b>Cafés Bonnes Nouvelles</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Lancement d'un rendez-vous régulier de présentation d'initiatives ESS</li><li>• 3 Cafés Bonnes Nouvelles en 2016 / 3 territoires différents / 50 participants</li></ul>
<b>Journée Transition</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Organisation d'une journée d'échanges autour des transitions - 10 décembre 2016</li></ul>
<b>Partenariat avec le Collectif Transition pays de Brest</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Forum des acteurs de l'ESS - 90 participants</li><li>• 10 ateliers du faire soi-même / 50 participants</li><li>• Partenaires : Caravane de la transition (réseau Cohérence), Université de Bretagne Occidentale</li></ul>

## Axe 4 : Participer et représenter les acteurs de l'ESS dans le dialogue civil

### Objectifs/Actions

### Réalisations/Résultats

#### Réseau de l'habitat

##### participatif

- Membre Habitat Participatif dans l'Ouest (HPO)

#### Conseil de développement du pays de Brest

- Membre du Conseil de développement
- Membre du bureau du Conseil de développement

#### Pôle métropolitain du Pays de Brest

##### Leader

- Membre du comité unique de programmation Leader

#### Collporterre

##### Etude Dyteco

- Membre du groupe de pilotage de l'étude Domino « Durabilité des modes de vie collaboratifs dans les bassins de l'Ouest »

##### Étude Domino

#### Représentation dans les réseaux

- Adhérents et membre du Conseil d'Administration de la CRESS
- Membre du Réseau des pôles ESS
- Participation au comité de pilotage ESS Finistère

## 32. Administration & gestion de la structure

### Suivi RH, comptable et administratif

Le suivi des ressources humaines de l'ADESS a été fortement modifié entre 2013 et 2016 :

	2013	2014	2015	2016
 Salariés ETP	1	1,5	2,5	1,8
 Volontaires Mois	16	24	24	24
 Stagiaires Mois	0	0	3	6
 Bénévoles ETP	0,2	0,4	0,6	

- Fin du poste de chargé mission Heol en mai 2016.
- Renouvellement du contrat aidé CUI-CAE de la chargée de communication en novembre 2015 pour 12 mois. En novembre 2016 un contrat de 8 mois à 80% lui a été proposé de chargée d'animation et de communication.

Ces changements ont eu des conséquences sur le travail de la chargée de mission / coordinatrice avec une part importante consacrée à la gestion administrative et financière, ainsi qu'à la gestion d'équipe.

Pour autant, c'est une vraie richesse pour l'ADESS et ses membres, qui, avec une équipe plus étoffée, peut approfondir sa mission de soutien aux acteurs de l'ESS.

La partie comptabilité et gestion salariale est toujours externalisée auprès de Don Bosco.

### Animation du réseau des adhérents

L'ADESS pays de Brest envoie régulièrement des informations à ses adhérents et ses sympathisants via différents supports :

	Courriels d'info	Outils	Articles Eco Sol
<b>2013</b>	5	3 scoop it	20
<b>2014</b>	2	Site internet ADESS 29 / page Facebook / 3 scoop it	28
<b>2015</b>	4	Site internet ADESS 29 / page Facebook (550)	10
<b>2016</b>	6	Site internet ADESS 29 / page Facebook (700)	35

# Les pôles de l'ESS en Bretagne

## 4. Bilan financier du pôle

Cf document joint.

## II - Plan d'actions 2017-2019

### 1. Structuration et fonctionnement du pôle

#### 11. Équipe salariale à 1,6 ETP

Comment indiqué dans le compte rendu financier, l'ADESS souhaite mettre en place une stratégie de stabilisation de son équipe à 2 salariés, soit 1,6 équivalent temps plein. L'ADESS a pu tester cette configuration grâce à un emploi aidé entre 2014 et 2016. En 2017 l'ADESS devra donc financer, à travers ses projets 0,6 ETP. C'est notamment dans ce cadre que différents projets sont présentés dans le plan d'actions, ils ne pourront se faire qu'avec des financements complémentaires. Ces financements apparaissent aussi dans notre budget prévisionnel 2017/2019.

#### 12. Accroître les adhérents et administrateurs

Avec l'autonomie du projet Heol, l'ADESS a perdu beaucoup d'adhérents de 2015 à 2016. De 67 adhérents au 31 décembre 2015 l'ADESS ne compte plus que 22 adhérents au 30 septembre 2016.

L'ADESS devra donc à partir de 2017 menée une véritable politique d'adhésion auprès de ses partenaires, encore beaucoup d'acteurs ESS travaillent avec l'ADESS, voir bénéficie de ses services, mais n'adhère pas au pôle.

En parallèle l'ADESS aura à cœur d'accroître le nombre de ses administrateurs pour renouveler les départs de 2016 mais surtout pour faire face à la multiplication des projets portés et donc des sollicitations auxquelles doivent répondre les administrateurs.

### 2. Objectifs et plan d'actions 2017/2019

Cf document joint.

### 3. Budgets prévisionnels - 2017

Cf document « Rapport financier » joint.