

Les pôles de l'ESS en Bretagne

Cornouaille  
**ADESS**

Rapport d'activités  
Année 2017

**ADESS Cornouaille**

71 avenue Jacques Le Viol

29000 QUIMPER

02 98 60 78 87 – 07 60 97 29 29

adesscornouaille@gmail.com

www.adess29.fr

Avec le soutien de :



## SOMMAIRE

I.	Bilan des activités de 2017 .....	5
A.	Eléments contextuels - le territoire d'action.....	5
1)	Présentation du territoire d'action .....	5
2)	Evolution de l'environnement en 2017.....	7
3)	La présence territoriale du pôle .....	7
B.	Structuration et fonctionnement du pôle .....	8
1)	Les adhésions .....	8
2)	La gouvernance et le système de décision .....	13
3)	L'équipe d'animation en 2017 .....	15
4)	Les partenariats et coopérations .....	16
C.	Bilan des actions du pôle au 30/11/2017 .....	17
1)	Missions socles des pôles .....	17
2)	Autres tâches .....	31
D.	Bilan financier du pôle .....	32
1)	Compte de résultat 2017 .....	32
2)	Bilan.....	35
II.	Plan d'actions 2018 .....	36
A.	Structuration et fonctionnement du pôle – année 2018.....	36
1)	Convergence ESS 29.....	36
2)	De nouveaux bureaux pour l'ADESS ?.....	36
B.	Objectifs et plan d'actions du pôle - année 2018.....	36
1)	Missions socles du pôle .....	36
2)	Autres tâches .....	38
C.	Budget prévisionnel – année 2018.....	38
III.	ANNEXES.....	42
A.	Annexe 1 : historique de la création du pôle.....	42
B.	Annexe 2 : liste des adhérents 2017.....	43
C.	Annexe 3 : Plan stratégique 2017-2019 de l'ADESS Cornouaille.....	44
D.	Annexe 4 : charte d'adhésion de l'ADESS Cornouaille .....	46
E.	Annexe 5 : indicateurs d'évaluation .....	47
F.	Annexe 6 : revue de presse (partielle) de 2017.....	49

# Les pôles de l'ESS en Bretagne

## Introduction : rapport moral de la coprésidente validé par l'Assemblée Générale du 15 mars 2017

*Des avancées significatives en termes de visibilité et de partenariats*

Au niveau du territoire, l'année 2017 a été marquée :

- Par la participation de l'ADESS au sein du Conseil de développement de la Cornouaille :
  - dans le groupe de travail Ruralité,
  - au comité consultatif de Quimper Bretagne Occidentale,
  - à la CUP (comité unique de programmation du contrat de partenariat Pays-Région) pour l'attribution de financements aux projets locaux des acteurs publics et d'ESS.
  - l'élection de l'ADESS au Bureau du CDC pour le collège Associations
- Par les soutiens financiers d'EPCI : celui de Quimperlé Communauté qui s'est poursuivi et celui de la Concarneau Cornouaille Agglomération qui s'est concrétisé cette année 2017, avec des actions spécifiques sur ces deux territoires.
- Par le partenariat avec Banque Populaire, pour un prix de l'innovation décerné à l'ADESS par leur Fondation BP, après son soutien direct à la CJS de Briec Pays Glazik déjà acquis en 2016.

*Des éléments marquants concernant nos actions*

- Sur la mission 1 « Développer l'emploi et l'entrepreneuriat » :
  - La conclusion de la première phase de sensibilisation à la Transmission en SCOP, et son intégration dans l'accord régional pour 2017-2018.
  - Le renforcement du partenariat avec la CAE Chrysalide dans le cadre du programme de formation CREOPSS
  - La préparation du déploiement sur la Cornouaille des TAG.
- Sur la mission 2 « Conduire des projets collectifs entre structures ESS et acteurs du territoire » :
  - Le Forum ESS de novembre à Quimperlé
  - le redémarrage de la dynamique autour des Achats Responsables.
- Sur la mission 3 « Culture et Education à l'ESS » :
  - grâce à une équipe renforcée (salariée, administrateur et bénévoles, service civique)
  - Le développement de la sensibilisation et formation à l'ESS auprès des jeunes scolaires, notamment avec le programme « Mon EES à l'Ecole » à Quimperlé, et des étudiants de la LPROESS de l'IUT de Quimper et du MasterFinance de l'IAE de Brest,
  - L'organisation de la CJS à Briec
  - La participation au COPIL régional Rectorat-Cress-Région-ESPER.

# Les pôles de l'ESS en Bretagne

## *Notre présence au delà des limites de la Cornouaille*

En Finistère, au sein du groupe Convergence ESS29, regroupant salariés et administrateurs des trois pôles de Brest, Morlaix et Cornouaille, ont eu lieu des échanges réguliers de pratiques, plus particulièrement pour la mutualisation des outils de communications et le déploiement des TAG (Trajectoire agile) sur le département.

Au niveau régional, l'ADESS, membre du Conseil d'administration de la CRESS Bretagne, comme représentant des pôles ESS, contribue aux travaux d'élaboration de la stratégie de la CRESS et à son plan d'action.

L'ADESS a participé également au comité de pilotage pour la mise en place d'un Espace de concertation stratégique inter-pôles ESS, regroupant la totalité des 18 pôles existants et ceux en préfiguration de la Bretagne, avec une représentation égalitaire des salariés et administrateurs délégués, dans le but d'une structuration du réseau en lien avec la CRESS.

## *Conclusion*

On a le sentiment d'une plus grande légitimité de l'ESS et de l'ADESS dans le contexte local.

On constate une timide augmentation des adhésions au pôle représentative des liens plus étroits tissés patiemment avec les acteurs du territoire, motivés autant pour un soutien général à nos missions que par certaines de nos actions de terrain.

Mais la Cornouaille est un vaste territoire composé de 8 communautés de communes, en recomposition de compétences, qu'il est difficile d'approcher toutes de manière équivalente, compte tenu de nos modestes moyens humains et financiers. Sur ce dernier point, il est à noter que l'ADESS réalise un excédent conséquent cette année qui compense ainsi le déficit de l'an dernier (voir le rapport financier).

Il est donc vital de continuer notre démarche de suivi et priorisation de nos actions, tout en participant à la dynamique de réseau ESS en Bretagne, pour renforcer notre visibilité et légitimité à œuvrer, car beaucoup reste à faire ! Et c'est tant mieux !

## I. Bilan des activités de 2017

### A. Eléments contextuels - le territoire d'action

#### 1) Présentation du territoire d'action

L'ADESS Cornouaille intervient sur le Pays de Cornouaille, dans le Finistère Sud.

<b>Superficie</b>	2254 km <sup>2</sup> soit 8,2% de la superficie bretonne
<b>Nombre d'EPCI (2017)</b>	8 Dont : 3 communautés d'agglomération et 5 communautés de communes
<b>Nombre de communes (2017)</b>	84 Fusion d'Audierne et Esquibien au 1 <sup>er</sup> janvier 2016
<b>Nombre d'habitants (2014)</b>	322 528 <sup>1</sup>
<b>Densité de population (2012)</b>	140 hab./km <sup>2</sup>

#### Principales caractéristiques du territoire

Le Pays de Cornouaille est un des plus grands pays bretons en superficie et en population.

Géographiquement, il est situé à l'extrémité de la région Bretagne, elle-même périphérique par rapport aux dynamiques centrales de l'Europe.

Le Pays de Cornouaille est un territoire multipolaire composé de villes moyennes : Quimper, Concarneau, Douarnenez, Fouesnant, Pont-l'Abbé, Quimperlé... ce qui le distingue des territoires voisins, qui prennent la forme de grosses agglomérations (Brest, Morlaix, Lorient).

Le Pays est caractérisé par une économie diversifiée dont les filières économiques phares sont :

- L'industrie agro-alimentaire, qui représente 20% des effectifs cornouillais
- Le tourisme. Le Pays de Cornouaille est la 1<sup>ère</sup> destination bretonne en nuitées d'hôtellerie de plein air.

<sup>1</sup> Source : Quimper Cornouaille Développement

# Les pôles de l'ESS en Bretagne

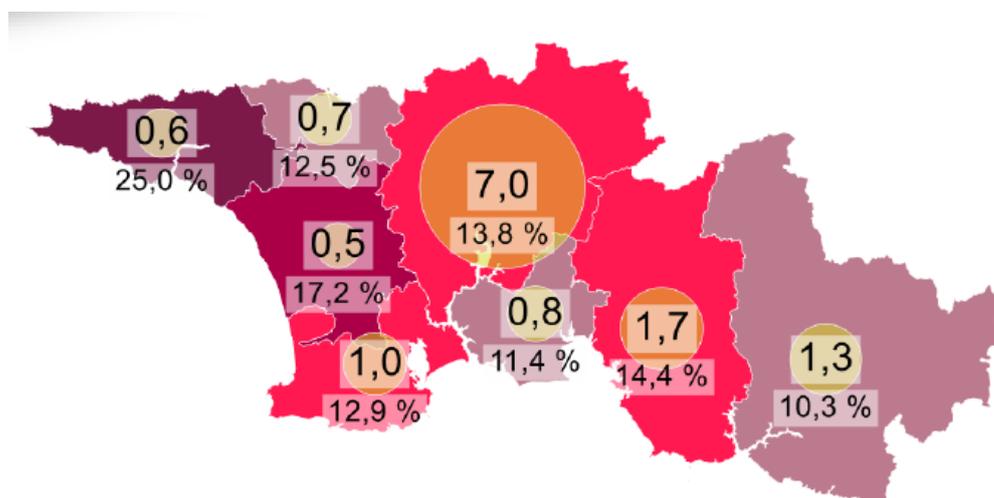
- La filière pêche : avec 20 % du chiffre d'affaires national de la pêche fraîche et 6 criées réparties sur son territoire, la pêche est un secteur d'activité de première importance en Cornouaille. L'ensemble de la filière génère une intense activité économique en amont (fabrication d'équipements, construction, formation) et en aval (transformation, transport, commercialisation)<sup>2</sup>.

## L'Economie Sociale et Solidaire sur le Pays de Cornouaille en 2017 (données INSEE 2015)

D'après les données de l'ORESS (Observatoire Régional de l'ESS), le Pays de Cornouaille est le 13<sup>ème</sup> pays breton pour le poids de l'ESS dans l'économie. Le poids moyen de l'ESS dans l'emploi local (13,5%) y reste cependant bien supérieur à la moyenne nationale (10,3%).

Les secteurs d'activité les plus représentés au sein de l'ESS cornouaillaise sont l'action sociale (38% des emplois), l'enseignement et les activités financières et assurance. L'ESS du territoire se caractérise par un développement important des structures du travail adapté, dû au fort militantisme des associations de parents d'enfants en situation de handicap.

On peut également souligner l'importance de l'emploi dans les fondations (6%), alors qu'en Bretagne cette famille ne pèse que 2,5% de l'emploi. Le poids de l'emploi associatif (9,6%) dans l'économie quant à lui, est légèrement inférieur à la moyenne régionale (10,4%).



Source : INSEE CLAP 2015, ESS, effectifs salariés au 31/12, volume en milliers et poids dans l'économie par EPCI

<sup>2</sup> Source : Quimper Cornouaille Développement

# Les pôles de l'ESS en Bretagne

Le poids de l'ESS dans les EPCI du Pays de Cornouaille est assez contrasté. Le territoire le plus excentré (la Communauté de Communes du Cap Sizun) est celui où l'ESS est la plus « sur-représentée ». Une sur-représentation qui peut s'expliquer par :

- Le faible développement du secteur lucratif et de grands établissements publics type hôpitaux, administration, universités....
- Le fait que les territoires ruraux vieillissants se caractérisent par une économie résidentielle tournée vers les services aux particuliers où l'ESS est très présente, l'offre lucrative de services à la personne se concentrant sur les pôles urbains où la clientèle est solvable.
- Enfin, le secteur concurrentiel sur ces territoires est fortement tourné vers les filières agricoles, or c'est une des seules filières du secondaire où l'ESS est présente.

## 2) Evolution de l'environnement en 2017

En 2017, l'environnement de l'ADESS Cornouaille a été marqué par plusieurs événements et évolutions, à différents échelons :

- La fusion entre Quimper Communauté et la Communauté de Communes du Pays Glazik, au 1<sup>er</sup> janvier 2017
- Le choix de la nouvelle communauté de communes Pleyben-Châteaulin-Porzay de rejoindre le Pays de Brest.

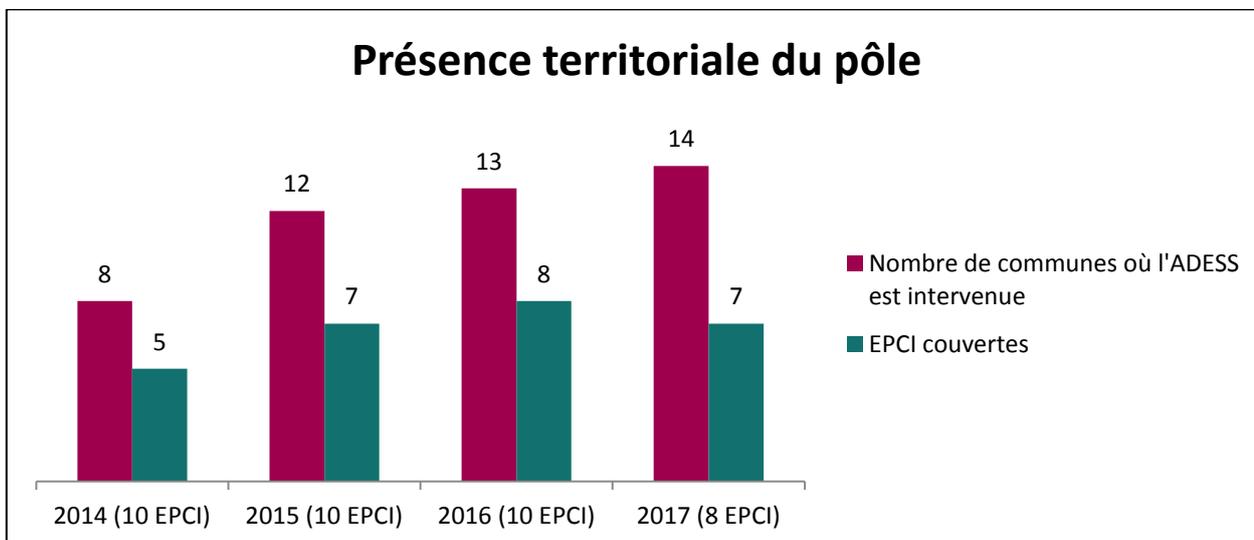
Ces changements portent à 8 le nombre d'EPCI du Pays de Cornouaille, et donc du territoire d'action de l'ADESS Cornouaille.

Par ailleurs, un rapprochement de Quimperlé Communauté au Pays de Lorient s'amorce et pourrait à terme interroger notre rayon d'action.

## 3) La présence territoriale du pôle

Pour évaluer la présence territoriale du pôle en 2017, nous avons pris en compte le nombre de communes où l'ADESS :

- A organisé une rencontre de ses instances (AG, CA ou Comité de Pilotage d'un projet)
- A organisé un événement
- Est intervenue dans un établissement scolaire, organisme de formation ou institution (Conseil Communautaire par exemple)
- A accueilli un porteur de projet, un acteur de l'ESS, un chef d'entreprise (dans le cadre du projet de sensibilisation à la reprise-transmission en SCOP)



Ce graphique montre bien que la couverture territoriale des actions menées par l'ADESS s'est développée ces dernières années. Ainsi, 7 des 8 EPCI que compte le Pays de Cornouaille en 2017 ont été concernées par au moins une action ou intervention du pôle. Cette couverture territoriale plus importante s'explique principalement par :

- Le souhait d'organiser les réunions du Conseil d'administration au sein des structures adhérentes
- Les RDV avec les futurs cédants dans le cadre de l'opération reprise-transmission en SCOP

La seule EPCI « non couverte » en 2017 étant la Communauté de Communes du Pays Fouesnantais.

Il est intéressant de croiser ces données avec celles sur l'origine géographique des adhérents, présentées plus loin, ainsi qu'avec l'existence d'une convention de partenariat entre l'ADESS et l'EPCI.

## B. Structuration et fonctionnement du pôle

### 1) Les adhésions

#### a) Modalités d'adhésion

Selon les statuts, l'association se compose :

- des membres actifs : personnes morales (coopératives, associations, mutuelles, fondations) intervenant sur le territoire, adhérentes à l'objet et aux objectifs définis dans les présents statuts et à jour de leur cotisation annuelle. Les personnes morales sont représentées par des personnes

# Les pôles de l'ESS en Bretagne

physiques mandatées par leurs instances dirigeantes. Leur admission est décidée par le CA qui en fait état à l'AG suivante. Les membres actifs ont le droit de vote, et sont éligibles au CA.

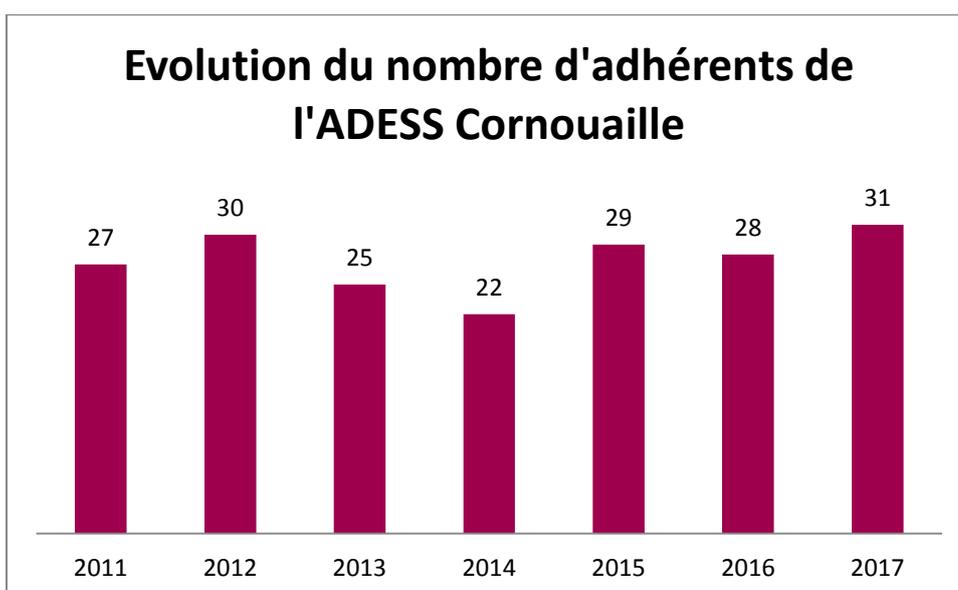
- des membres associés : l'association se réserve le droit également de faire membres associés des personnes physiques qualifiées (Personnes reconnues pour leurs compétences dans un champ donné, ex : chercheurs, étudiants, retraités de structures ESS...) et personnes morales. Leur admission est décidée par le CA qui en fait état à l'AG suivante. Leur nombre ne pourra excéder  $\frac{1}{4}$  du nombre total des membres de l'association. Les membres associés ont le droit de vote, et sont éligibles au CA dans la limite d' $\frac{1}{4}$  de ses membres.

- des membres invités : représentants des collectivités territoriales, acteurs de la formation, le (ou les) salarié(s), les participants aux ateliers de l'association...Ils ont voix consultative.

## b) Montant des cotisations

Individuel	20 €
De 1 à 10 salariés	50 €
De 11 à 50 salariés	100 €
De 51 à 100 salariés	150 €
> 100 salariés	300 €
Cotisation de soutien	Libre

## c) Nombre d'adhésions



Le nombre d'adhérents reste stable en 2017, avec 31 adhérents.

Parmi ces 31 adhérents, on en compte dont 7 nouveaux :

- 4 personnes morales : l'Association Quimpéroise des FJT, la CAE29, l'association Championnet et la Mutuelle Nationale Territoriale. Ces adhésions font pour la plupart suite à la participation de ces structures à un des projets animés par l'ADESS.
- 3 adhérents individuels, adhésions qui font suite à l'implication de ces personnes au sein du Conseil d'Administration.

On notera également que sur les 28 adhérents que comptait l'ADESS en 2016, 5 n'ont pas renouvelé leur adhésion en 2017, soit près d'1/5 de nos adhérents. Cela correspond soit à des « oublis » de leur part, soit à des structures qui n'ont plus de lien direct avec l'un des projets animé par le pôle.

La liste complète des adhérents est à retrouver en annexe du présent rapport.

## **d) Actions menées pour encourager les adhésions**

L'Assemblée Générale est conçue comme un moment d'ouverture aux structures de l'ESS non adhérentes et aux partenaires.

Chaque année, l'ADESS met en place une campagne d'adhésion sous la forme d'un mail envoyé :

- Aux adhérents de l'année précédente n'ayant pas encore renouvelé leur adhésion
- Aux structures de l'ESS du territoire non adhérentes pour leur faire découvrir l'ADESS à travers quelques actions-phare et l'intérêt de faire partie du réseau

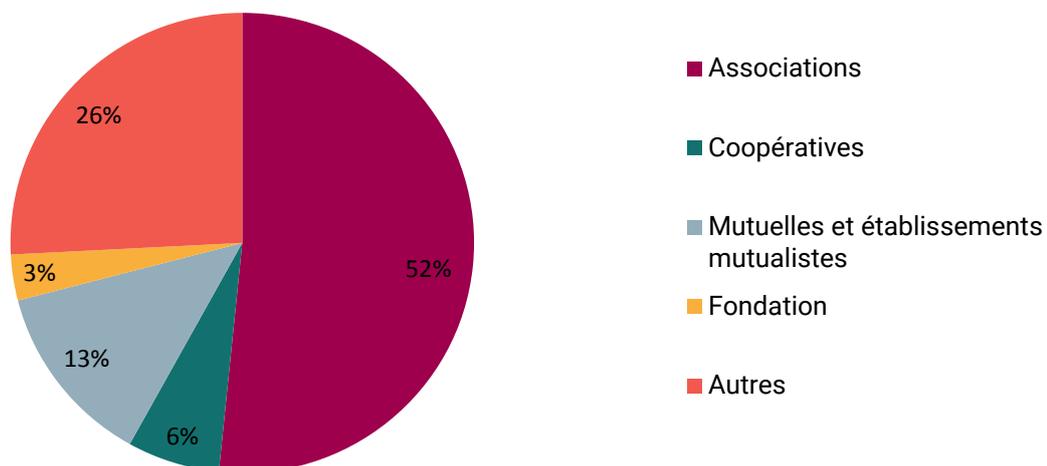
Dans le courant de l'année, une relance est adressée aux adhérents de l'année précédente qui n'ont pas encore renouvelé leur adhésion.

Comme fruit de la réflexion sur le service qui pourrait être rendu aux adhérents pour encourager les adhésions, l'ADESS a mis en place en 2016 un **partenariat avec l'association Boutique Solidaire Bretagne** qui permet aux adhérents de l'ADESS de bénéficier d'un tarif préférentiel pour référencer leur offre commerciale sur le site internet Laboss.fr.

Par ailleurs, en 2017, le pôle a été invité à présenter ses actions lors d'une réunion du bureau de la Mutuelle Nationale Territoriale, qui a par la suite adhéré à l'ADESS et soutenu financièrement l'organisation du 2<sup>ème</sup> Forum de l'ESS. Dans ce cas, c'est un membre de l'ADESS qui a fait connaître le pôle dans une autre structure où il a un mandat. Les adhérents sont donc des bons ambassadeurs du pôle.

## **e) Statut des adhérents**

## Adhérents de l'ADESS Cornouaille 2017



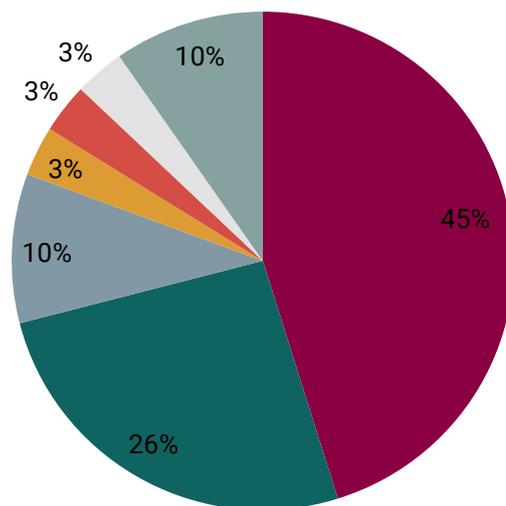
Cette analyse des statuts des adhérents de l'ADESS permet de souligner que toutes les familles « historiques » de l'ESS sont représentées au sein de l'ADESS et selon une répartition proche de celle des acteurs de l'ESS sur le Pays de Cornouaille, malgré une sous-représentation des coopératives parmi les adhérents de l'ADESS, au profit des mutuelles.

La catégorie « autres » est composée, en 2017, de 8 membres, dont 3 EURL, 1 entrepreneure-salariée de la CAE29, 1 établissement public (IUT de Quimper, Licence Professionnelle « Gestion des Organisations de l'ESS) et 3 adhérents à titre individuel.

## f) Secteur d'activité des structures adhérentes

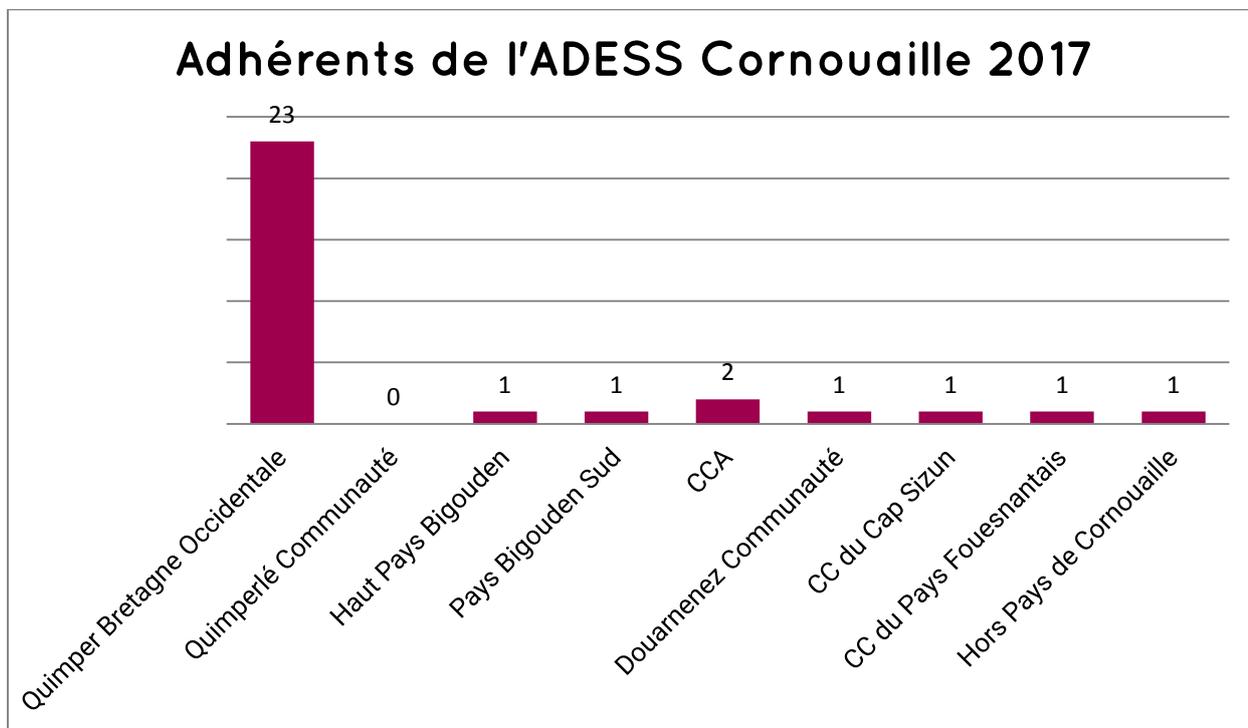
### Adhérents de l'ADESS Cornouaille 2017

- Insertion, Santé, Social, Services à la personne
- Soutien aux entreprises et aux associations (dont banque assurance)
- Jeunesse Education Formation
- Énergies / Environnement / Développement Durable / Economie Circulaire
- Solidarité Internationale / Commerce équitable
- Culturel et artistique
- Commerce, Artisanat, Industrie
- Autres (adhérents individuels)



La composition des adhérents de l'ADESS en fonction de leur secteur d'activité a peu évolué par rapport à l'année dernière : on note toujours que les 3 secteurs d'activité les plus représentés au sein de l'ADESS (Insertion-santé-social, soutien aux entreprises et associations et éducation-formation) sont liés, d'une part, à l'importance de la présence des acteurs de l'ESS cornouaillais dans ces secteurs, et d'autre part, aux projets mis en place par l'ADESS (promotion des achats responsables et sensibilisation à l'ESS).

## g) Origine géographique des adhérents



L'origine géographique des adhérents est définie en fonction de l'adresse de l'établissement qui adhère, du siège social ou du lieu de résidence de la personne dans le cas des adhésions individuelles.

Les adhérents issus de Quimper Bretagne Occidentale sont surreprésentés car la plupart des structures ont leur siège à Quimper, pour autant elles peuvent avoir des établissements sur d'autres EPCI.

En 2017, les adhérents de l'ADESS proviennent donc de 7 des 8 EPCI que compte le Pays de Cornouaille.

L'adhérent « hors Pays de Cornouaille » est un établissement de Châteaulin, territoire très récemment rattaché au Pays de Brest.

## 2) La gouvernance et le système de décision

L'ADESS Cornouaille est pilotée par 3 instances : l'Assemblée Générale, le Conseil d'Administration et le Bureau. En Assemblée Générale Extraordinaire, en mars 2017, l'ADESS Cornouaille a modifié ses statuts et transformé l'instance « Co-présidence » en « Bureau ».

Le tableau suivant présente le rôle de chacune des instances, sa composition, la fréquence des réunions en 2017 et la participation observée.

Instance	Composition	Rôle	Fréquence et lieu des réunions	Participation
<b>Assemblée Générale</b>	Membres de l'ADESS Cornouaille et partenaires	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Présenter et soumettre à validation le rapport d'activité de l'année écoulée et les orientations de l'année à venir</li> <li>- Approuver les comptes de l'exercice clos et vote le budget de l'année à venir</li> <li>- Election des membres du Conseil d'Administration</li> </ul>	<p>Une fois par an.</p> <p>L'AG 2017 s'est tenue le jeudi 2 mars à la Maison Familiale et Rurale de Poullan-sur-Mer.</p>	<p>30 personnes soit 11 membres présents et 2 représentés, 2 représentants de collectivités territoriales/Etat</p>
<b>Conseil d'Administration</b>	<p>11 membres élus, dont 2 individuels et 9 représentants structures de l'ESS : 3 associations / 1 coop / 4 mutuelles / 1 fondation</p> <p>Dont 2 représentants bénévoles / 7 représentants salariés de leur structure</p> <p>Dont 7 hommes / 4 femmes</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Définir des grandes orientations stratégiques de l'association</li> <li>- Valider les demandes d'adhésion</li> <li>- Favoriser l'interconnaissance entre les membres de l'ADESS</li> </ul>	<p>4 réunions en 2017 + un CA « d'accueil » pour les nouveaux administrateurs</p> <p>Durée moyenne : 2 heures</p> <p>Réunion dans les locaux des membres du CA pour faciliter l'interconnaissance entre les membres : Harmonie Mutuelle (Quimper), ADESS (Quimper), MAIF (Quimper), Mairie de Mahalon.</p>	<p>Taux de participation : 66% en moyenne (contre 57% en 2016)</p> <p>Ce chiffre n'inclut pas les pouvoirs.</p>
<b>Bureau</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2 co-présidentes (1 représentante salariée, 1 représentante bénévole de sa structure)</li> <li>- 3 membres délégués du CA</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Veiller à la mise en œuvre du plan d'action</li> <li>- Assurer la gestion courante de l'association</li> <li>- Représenter l'association dans les différentes instances et auprès des partenaires</li> <li>- Préparer l'ordre du jour du Conseil d'Administration</li> </ul>	<p>7 réunions en 2017</p> <p>Durée moyenne : 1h30</p> <p>Réunions dans les locaux de l'ADESS</p>	<p>Taux de participation : 43% en moyenne (contre 67% en 2016)</p> <p>Ce chiffre n'inclut pas les pouvoirs.</p>

# Les pôles de l'ESS en Bretagne

## 3) L'équipe d'animation en 2017

En 2017, l'équipe d'animation a été composée de :

- Clémence Bideau, coordinatrice, à temps plein
- Sarah Gabillet, volontaire en service civique pour promouvoir l'ESS auprès des jeunes d'octobre 2016 à mai 2017
- Victor Digeaux, volontaire en service civique pour promouvoir l'ESS auprès des jeunes à partir de septembre 2017

Cette équipe d'animation a été complétée par l'implication, en sus des membres du Conseil d'Administration, de bénévoles :

- Sur l'action Reprise-transmission en SCOP : implication de 4 conseillers-bénévoles de l'association EGEE pour la sensibilisation des chefs d'entreprises à la transmission en SCOP
- Sur le Forum de l'ESS : implication de 20 bénévoles pour l'animation d'ateliers de créativité avec des jeunes du Pays de Quimperlé

# Les pôles de l'ESS en Bretagne

## 4) Les partenariats et coopérations

Légende : Partenaires institutionnels / Acteurs de l'ESS / Autre

PARTENAIRES FINANCIERS	
Fonctionnement	Région Bretagne, DDCS (Service Civique), Quimperlé Communauté, Concarneau Cornouaille Agglomération, Fondation Banque Populaire Atlantique (subvention exceptionnelle)
Sur projet	Jeunes et ESS : Prom'up CJS : Fondation Banque Populaire Atlantique, MAIF Reprise-transmission en SCOP : DIRECCTE Forum de l'ESS : MAIF, Harmonie Mutuelle, MNT, Crédit Coopératif, MGEN
PARTENAIRES OPERATIONNELS	
Sensibilisation à l'ESS	Visite ou intervention : ESPER, Pépite Bretagne, Finistère 2.9. (Crédit Agricole), Quimper Bretagne Occidentale, Club d'Entreprises du Pays de Concarneau, Centre social des Abeilles (Quimper), Secours Catholique, Treuzkemm, Silène Café, Polarité(s), Héol, Epissure Lieux d'intervention : IUT de Quimper, IAE Brest, Lycée de Kerneuzec, CLPS Mois de l'ESS (hors Forum) : URSCOP CJS : SIVOM Pays Glazik, CAE29, CAF, Conseil Départemental, Paniers de la Mer, Carencolo, Mairie de Briec, Mairie de Landudal, Mission Locale
Achats responsables	24 structures ESS membres du catalogue Cafés responsables : Harmonie Mutuelle, MGEN, Championnet, AGEHB Solidarité Papier
Forum ESS	Quimperlé Communauté, Lycée de Kerneuzec, MAIF, MGEN, Harmonie Mutuelle, Les Maraîchers de la Coudraie, Mission Locale du Pays de Cornouaille, MNT, CAE29, Chantier d'insertion La Marelle, Tri Martolod, Kan Ar Mor, Tomahawk, Argoat Location, Réseau Océlor
Primo-accueil – PLA	Association des Cigales de Bretagne, CAE29, CIVAM, URSCOP, Entreprendre au Féminin, RESAM, Espace Associatif Quimper, SEMA'For, ADESS du pays de Morlaix, ADESS pays de Brest CCA (participation au salon de la création d'entreprise)
Reprise-transmission en SCOP	URSCOP, ADESS Pays de Brest, Ecosolidaires (Pôle ESS du Pays de Fougères), ADESS Trégor-Goëlo, CRESS, CCI, CMA, EGEE, CCA, Quimperlé Communauté, Quimper Bretagne Occidentale, DIRECCTE
RAQ	Fondation Massé-Trévidy, Mutualité 29-56, Sauvegarde de l'Enfance 29, Sauvegarde de l'Enfance 56, MPT de Penhars, Mission Locale du Pays de Cornouaille, ADAPEI 56, Kan Ar Mor, Don Bosco, Les Genêts d'Or, Fondation Ildys, AMISEP, Université Paris XIII, CREAI Bretagne
Habitat Participatif	DDTM, Ti Kellid, Approche Eco-habitat
STRUCTURES AUXQUELLES LE PÔLE ADHERE/PARTICIPE	
Local	Espace Associatif (membre du CA), Conseil de Développement de Cornouaille, CICODES (membre du CA), SCIC Chrysalide (collège des partenaires)
Départemental	COTECH-COPIL ESS en Finistère, Pôles ESS du Finistère (Démarche « Convergence

# Les pôles de l'ESS en Bretagne

	ESS 29 »*)
Régional	CRESS (membre du CA, dans le collège des pôles ESS), Espace de concertation stratégique interpôles*, COPIL accord de coopération éducation à l'ESS, Boutique Solidaire Bretagne (membre)

\***La démarche « Convergence ESS 29 »** réunit les administrateurs et salariés des 3 pôles finistériens (ADESS Pays de Brest et ADESS Pays de Morlaix) et de l'antenne CRESS du Finistère. En 2016, ce groupe de travail s'est réuni en février 2016 et a monté un programme formation mutualisée de ses administrateurs, sur 3 demi-journées, portant chacune sur l'une des missions des pôles.. Cette formation a permis aux administrateurs de mieux s'approprier les missions des pôles, d'échanger sur les actions et les pratiques et d'envisager des convergences entre les plans d'action. En 2017, la réflexion s'est concentrée sur les modalités de départementalisation du TAG29.

\***Le réseau des pôles ESS**, animé par la CRESS Bretagne, se réunit régulièrement pour travailler à la fois sur des problématiques communes internes ou externes aux pôles mais aussi sur des questions larges touchant l'ESS. En 2017, un « espace de concertation stratégique interpôles », regroupant à parité salariés et administrateurs, s'est constitué.

## C. Bilan des actions du pôle au 30/11/2017

### 1) Missions socles des pôles

#### a) Mission 1 – Développer l'emploi et l'entrepreneuriat en ESS

Action	Réalisations/Résultats																								
Primo-accueil de porteurs de projets	Le rôle de l'ADESS est d'accueillir des porteurs de projets, quelque soit leur stade d'avancement dans le projet, pour																								
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) leur apporter un regard généraliste, non technique, une lecture méthodologique sur leur projet</li> <li>2) les mettre en réseau avec des acteurs ESS existants sur le territoire</li> <li>3) les orienter vers les acteurs locaux de l'accompagnement des projets en ESS</li> </ol>																								
	En 2017, les porteurs de projets ont été accueillis :																								
	<ol style="list-style-type: none"> <li>4) En RDV individuels : 9 porteurs de projets accueillis. La rencontre se fait au bureau de l'ADESS (7) ou sur le territoire du porteur de projet (2).</li> </ol>																								
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Date</th> <th>Type de porteur</th> <th>Secteur de l'activité</th> <th>Modalité d'entretien</th> <th>Territoire</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>10/01</td> <td>Collectif</td> <td>Résidence d'artistes</td> <td>RDV physique ADESS Cornouaille</td> <td>Douarnenez Communauté</td> </tr> <tr> <td>11/01</td> <td>Individuel</td> <td>Vente en ligne</td> <td>RDV physique ADESS Cornouaille</td> <td>QBO</td> </tr> <tr> <td>21/02</td> <td>Individuel</td> <td>Prêt-à-porter</td> <td>RDV physique ADESS Cornouaille</td> <td>QBO</td> </tr> <tr> <td>10/03</td> <td>Individuel</td> <td>Ateliers</td> <td>RDV physique</td> <td>Pays Bigouden</td> </tr> </tbody> </table>	Date	Type de porteur	Secteur de l'activité	Modalité d'entretien	Territoire	10/01	Collectif	Résidence d'artistes	RDV physique ADESS Cornouaille	Douarnenez Communauté	11/01	Individuel	Vente en ligne	RDV physique ADESS Cornouaille	QBO	21/02	Individuel	Prêt-à-porter	RDV physique ADESS Cornouaille	QBO	10/03	Individuel	Ateliers	RDV physique
Date	Type de porteur	Secteur de l'activité	Modalité d'entretien	Territoire																					
10/01	Collectif	Résidence d'artistes	RDV physique ADESS Cornouaille	Douarnenez Communauté																					
11/01	Individuel	Vente en ligne	RDV physique ADESS Cornouaille	QBO																					
21/02	Individuel	Prêt-à-porter	RDV physique ADESS Cornouaille	QBO																					
10/03	Individuel	Ateliers	RDV physique	Pays Bigouden																					

# Les pôles de l'ESS en Bretagne

		recyclage	ADESS Cornouaille	Sud
14/03	individuel	Accompagnement projet	RDV physique Pépinière d'entreprise CCA	CCA
14/03	Individuel	Insertion	RDV physique ADESS Cornouaille	CC Pays Fouesnantais
22/03	Collectif	Valorisation patrimoine	RDV physique ADESS Cornouaille	CC Cap Sizun
10/05	Collectif	Ressourcerie	RDV physique ADESS Cornouaille	Pays Bigouden Sud
20/11	Collectif	PTCE réemploi	RDV physique Cap Solidarité Ouest Cornouaille	Ouest Cornouaille
<p>5) Sur stand, à l'occasion de notre participation au salon de la création d'activité organisé par Concarneau Cornouaille Agglomération le 12 mai 2017 : 7 porteurs de projet rencontrés.</p> <p>La participation à ces forums permet de créer du lien avec les structures d'accompagnement, de sensibiliser à l'ESS, d'aller vers les porteurs de projets, d'être mieux identifié comme un interlocuteur sur le territoire pour les porteurs de projet en ESS.</p>				
<i>Co-animation du Parcours Local d'Accompagnement</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Co-organisation avec les ADESS du Finistère de 2 réunions du Parcours Local d'Accompagnement (réseau des acteurs de l'accompagnement à la création d'activité ESS) en 2017</li> <li>• Juillet : envoi d'un courrier par les pôles aux EPCI de leur territoire dans le cadre de la mise en place du Service Public d'Accompagnement des Entreprises, pour les sensibiliser à l'offre d'accompagnement en ESS</li> <li>• <i>Partenaires</i> : CIVAM, Entreprendre au féminin, URSCOP, CAE 29, RESAM, pôles ESS finistériens, Espace associatif de Quimper, SEMA'For</li> </ul>			
<i>Formation et tutorat de porteurs de projet</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La réponse à l'appel d'offre de la Région Bretagne pour la formation de porteurs de projet sur le Pays de Cornouaille, portée par la CAE29 et co-construite dans le cadre du Parcours Local d'Accompagnement a été retenue. La formation CREOPSS Cornouaille s'est déroulée de janvier à juin 2017. La CAE 29 a donc fait appel à l'ADESS Cornouaille pour : <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2 interventions de 7h (« Entreprendre en ESS » et « Les réseaux de l'ESS »)</li> <li>- Le tutorat individuel de 2 porteurs de projet (10h)</li> </ul> </li> <li>• L'ADESS Cornouaille est également intervenue auprès des porteurs de projet suivis par l'incubateur du TAG29 lors d'une intervention de 6h sur l'ESS.</li> </ul>			
<i>Départementalisation du TAG29</i>	<p>En 2017, des propulseurs d'entrepreneuriat collectif, les « TAG », ont vu le jour en Bretagne. Ces dispositifs d'accompagnement renforcé des projets de création d'entreprises d'ESS sont composés de 3 fonctions :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Un « révélateur », bureau d'études qui vérifie l'opportunité de solutions entrepreneuriales solidaires et durables à partir des besoins sociétaux identifiés sur le territoire. Il se calque sur le fonctionnement des « Fabriques à</li> </ul>			

# Les pôles de l'ESS en Bretagne

	<p>initiatives » de l'Avisé.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Un « idéateur » qui accompagne les porteurs de projets à transformer leurs idées innovantes vers un projet d'entreprise solidaire par la mise en place d'ateliers d'émergence.</li> <li>- Un « incubateur » qui propulse des projets d'entreprises solidaires jusqu'à ce qu'elles fonctionnent de manière autonome et soient créatrices d'emplois durables.</li> </ul> <p>En Finistère, les activités du TAG ont démarré en 2017 sur le Pays de Morlaix, territoire fragilisé et identifié comme prioritaire par l'État.</p> <p>En vue du déploiement du dispositif TAG29 sur le Pays de Brest en 2018 et sur le Pays de Cornouaille en 2019, un comité de pilotage rassemblant salariés et administrateurs des pôles ESS finistériens a été créé. A terme, la question du portage du dispositif par les pôles ESS et leurs partenaires se pose. C'est pourquoi le comité de pilotage s'est réuni à deux reprises en 2017, et a travaillé sur un cahier des charges pour une étude de déploiement du TAG29.</p> <p>En parallèle, nous avons commencé à préparer la mise en place de l'idéateur et de l'incubateur sur le Pays de Cornouaille en 2019 avec la recherche de locaux pouvant accueillir les sessions.</p> <p>Nous commençons également à faire connaître le Révélateur aux acteurs du territoire, celui-ci étant opérationnel dès janvier 2018. Une association du territoire a été rencontrée à ce sujet.</p>
<p><i>Accueil de chercheurs d'emploi ou de stages en ESS</i></p>	<p>L'ADESS est régulièrement sollicitée par des personnes en recherche d'emploi ou de stage dans le secteur de l'Economie Sociale et Solidaire, ou en reconversion professionnelle.</p> <p>Auparavant, la réponse à ces demandes se faisait sous la forme de RDV individuels, mais nous manquons de temps pour recevoir ces personnes. C'est pourquoi cette année nous avons proposé un accueil collectif sous forme d'un atelier « Décoder l'ESS » le 13 juillet 2017 qui a eu pour but de d'informer sur le panorama local de l'ESS, les structures existantes en fonction du poste/secteur recherché par la personne et sur les caractéristiques de la recherche d'emploi dans l'ESS. 2 personnes ont participé à l'atelier.</p> <p>A noter également que 4 à 5 participants du 2<sup>ème</sup> Forum de l'ESS étaient des personnes en recherche d'emploi dans le secteur. Il y a donc un réel besoin d'information et de mise en réseau de ces personnes.</p>
<p><i>Sensibilisation à la transmission en SCOP</i></p>	<p>De septembre 2016 à août 2017, 85 entreprises de Quimper Bretagne Occidentale, Concarneau Cornouaille Agglomération et Quimperlé Communauté ont été sensibilisées à la transmission en SCOP, grâce à :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- des fichiers fournis par la CCI et la CMA</li> <li>- la participation de 4 bénévoles de l'association EGEE, préalablement formés par l'URSCOP</li> </ul>

- le soutien financier de la DIRECCTE Bretagne

Sur les 85 entreprises ciblées, 54 ont fait l'objet d'un échange téléphonique argumenté ; 7 d'un RDV avec un bénévole d'EGEE, 2 d'un second RDV avec l'URSCOP. Plusieurs entreprises ont également demandé à être recontactées plus tard. L'opération a également fait l'objet d'une importante couverture par les médias locaux (presse écrite, télévision).

A l'issue de l'expérimentation, l'ADESS a proposé une restitution du projet aux 3 EPCI concernées pour évoquer le bilan et les perspectives. Une restitution a été faite en août au directeur du développement économique de CCA et en septembre aux élus et techniciens de Quimperlé Communauté.

Une soirée de témoignages de dirigeants de SCOP ayant récemment repris leur entreprise a été co-organisée avec l'URSCOP le jeudi 30 novembre à Quimper dans le cadre du Mois de l'ESS afin de sensibiliser les prescripteurs (experts-comptables, banquiers), les porteurs de projet et cédants potentiels. A la suite de cette soirée, où une trentaine de personnes étaient présentes, le délégué de l'URSCOP a été sollicité par deux banques et un cabinet d'expert-comptable pour une présentation du modèle SCOP à leurs collaborateurs, et par un chef d'entreprise qui souhaite étudier la possibilité de transmettre son entreprise à ses salariés.

Un comité de pilotage régional animé par la CRESS Bretagne a été créé et s'est réuni pour la première fois le 19 décembre à Rennes, en présence de la DIRECCTE Bretagne, de l'URSCOP de l'Ouest et des pôles ESS investis dans des opérations similaires. Cela a permis d'échanger sur les bilans des actions menées et sur les perspectives pour 2018.

L'ADESS s'est rapprochée de la Communauté de Communes du Pays Bigouden Sud pour mettre en place une opération sur leur territoire en 2018.

## b) Mission 2 – Conduire des projets collectifs entre structures de l'ESS et acteurs du territoire

Axe	Réalizations/Résultats
<p>Recensement et découverte d'initiatives ESS</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Revue de presse quotidienne des actualités des acteurs locaux de l'ESS</b></li> </ul> <p>Quotidiennement, une lecture de la presse locale permet à l'équipe de suivre les projets des acteurs locaux de l'ESS. Cette revue de presse sert aussi de ressources pour les acteurs, les porteurs de projets et demandeurs d'emploi en ESS.</p>
<p>Animation du réseau – interconnaissance</p>	<p>L'ADESS Cornouaille a pour mission d'animer des projets collectifs répondant aux besoins des acteurs du territoire. Pour que ces projets collectifs émergent, une phase préalable d'interconnaissance est nécessaire. Pour cela, l'ADESS a développé deux activités :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>La lettre aux adhérents</b></li> </ul> <p>Cette lettre, envoyée par mail aux adhérents de l'ADESS chaque trimestre, vise à informer les membres des actions menées par l'ADESS et des événements à venir, mais aussi d'informer des actualités de ses membres. Pour cela la coordinatrice demande aux membres en amont de lui envoyer les informations qu'ils souhaiteraient partager avec les membres de l'ADESS. Les membres venant d'adhérer sont également présentés. Enfin, la lettre informe d'opportunités qui pourraient intéresser les acteurs (appels à projets...). En 2017, 3 lettres ont été envoyées.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Rencontres entre les adhérents de l'ADESS</b></li> </ul> <p>Les réunions du Conseil d'Administration, souvent associées à une visite de la structure qui accueille la réunion et/ou à un déjeuner pris en commun, favorisent l'interconnaissance entre structures locales de l'ESS.</p> <p>L'Assemblée Générale de mars et le 2<sup>ème</sup> Forum de l'ESS de novembre à Quimper ont été des temps forts de rencontres entre les membres du réseau.</p> <p>L'ADESS souhaite réfléchir au développement des actions d'interconnaissance entre les acteurs de l'ESS du territoire plus régulières et répondant aux besoins des acteurs.</p>
<p>Développement des achats professionnels responsables sur le</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Animation du Comité de Pilotage « Achats responsables »</b></li> </ul> <p>L'ADESS Cornouaille anime depuis 2015 un comité de pilotage sur le thème des achats responsables, composé de structures locales de l'ESS souhaitant promouvoir leur offre commerciale à destination des acheteurs professionnelles. Ce comité de pilotage propose et suit les actions menées dans ce sens, présentées ci-après. En 2017 le comité de pilotage a été réuni à 3 reprises (en juin, septembre et décembre),</p>

<b>territoire</b>	<p>avec une mobilisation moindre aux 2 premières réunions. La 3<sup>ème</sup> réunion, en décembre, a acté le projet d'organiser une conférence sur les achats responsables en novembre 2018, à l'occasion du Mois de l'ESS, et un groupe de travail s'est formé autour de l'organisation de cet événement.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Diffusion du Guide des Achats Professionnels Responsables en Cornouaille</b></li></ul> <p>En 2017, l'ADESS a poursuivi la diffusion du Guide des Achats à l'occasion notamment :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Des cafés responsables, présentés plus bas</li><li>- De la participation au Salon des Collectivités organisé par Océade à Edern le 17 mai</li><li>- D'une présentation de la démarche au Club d'Entreprises du Pays de Concarneau le 19 mai (une vingtaine de membres présents)</li><li>- Du 2<sup>ème</sup> Forum de l'Economie Sociale et Solidaire, remis à chaque participant</li></ul> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Cafés responsables</b></li></ul> <p>Le Comité de Pilotage de juin 2016 a émis l'idée de faire vivre la diffusion du Guide des Achats Responsables en organisant des rencontres avec les acheteurs, à l'occasion de « Cafés Responsables » organisés par les structures membres du Guide, avec l'appui de l'ADESS. Quelques membres du guide ont constitué un groupe de travail pour affiner cette proposition et organiser une première série de trois rencontres, entre octobre 2016 et avril 2017.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Le 1<sup>er</sup> « café responsable » s'était tenu le 18 octobre 2016 à Briec sur le thème « Fonctionnement et performance du secteur adapté », à APF 3i Concept, en partenariat avec SEVEL Services et avait mobilisé 9 participants, représentant 5 organisations (4 associations et 1 commune).</li><li>- Le 2<sup>ème</sup> café responsable s'est tenu le 7 février à Quimper sur le thème « Diversité et services des structures de l'IAE » à Solidarité Papier, en partenariat avec Championnet et Chantier-Ecole et a mobilisé 7 participants (5 acteurs de l'ESS, 1 élu et 1 chef d'entreprise).</li><li>- Le 3<sup>ème</sup> café responsable s'est tenu le 27 avril à Quimper sur le thème « la spécificité des mutuelles de l'ESS », à Harmonie Mutuelle, en partenariat avec la MGEN, et a mobilisé 6 participants (4 acteurs de l'ESS, 1 élu et 1 chef d'entreprise).</li></ul> <p>Bien que la préparation de ces rencontres ait permis de renforcer l'interconnaissance des membres du réseau (notamment entre les différentes familles de l'ESS), la participation à ces rencontres a été jugée décevante. C'est pourquoi ces RDV n'ont pas été renouvelés. Le comité de pilotage souhaite étudier la possibilité d'organiser un événement plus fédérateur en 2018.</p>
-------------------	--

# Les pôles de l'ESS en Bretagne

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Partenariat avec Boutique Solidaire Bretagne (BSB)</b></li> </ul> <p>En 2017, le partenariat avec l'association BSB s'est poursuivi avec :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La reconduction de l'adhésion-réseau portée par l'ADESS Cornouaille qui permet à ses membres de bénéficier d'une adhésion gratuite à BSB et d'un coût de référencement préférentiel.</li> <li>- La page web « La Boss Pays de Cornouaille »</li> </ul>		
<p><i>Organisation du 2ème Forum de l'ESS en Cornouaille</i></p>	<p>Fin 2016, l'ADESS avait mobilisé les membres du Comité de Pilotage et partenaires du 1<sup>er</sup> Forum de l'ESS, qui s'était tenu en 2015, pour préparer une 2<sup>ème</sup> édition en novembre 2017. Ce comité de pilotage a répondu favorablement à l'intérêt de l'agglomération de Quimperlé d'accueillir un tel événement sur son territoire.</p> <p>Le comité de pilotage s'est fixé les objectifs suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Faire connaître l'Economie Sociale et Solidaire (sortir de « l'entre-soi »)</li> <li>• Faire passer un message, une vision, tout en rendant le concept d'ESS moins abstrait, rendre perceptible l'impact de nos structures, leur utilité sociale</li> <li>• Créer la participation, l'engagement dans l'ESS</li> </ul> <p>Les publics cibles choisis étaient :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les jeunes</li> <li>• Les entreprises locales, de l'ESS ou non, les porteurs de projet</li> </ul> <p>Etant donné le choix des jeunes comme cible et l'intérêt du lycée de Kerneuzec pour la thématique (l'ADESS y est intervenue en 2015), le choix du lieu s'est orienté vers le lycée de Kerneuzec.</p> <p>Le comité de pilotage s'est progressivement étoffé en fonction de ces objectifs et de ce public-cible. Il a ainsi rassemblé : Quimperlé Communauté, la MGEN, Maraîchers de la Coudraie, Harmonie Mutuelle, MAIF, CAE29, Chantier d'insertion La Marelle et la Mission Locale du Pays de Cornouaille. Ils se sont réunis à 8 reprises entre novembre 2016 et novembre 2017 pour :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Construire un programme conforme aux objectifs, en 2 parties :             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Une matinée de découverte de l'ESS consacrée aux jeunes du lycée de Kerneuzec et de la Mission Locale</li> <li>○ Un temps de rencontre entre professionnels (acteurs ESS, chefs d'entreprise, élus, porteurs de projet) sur le thème de « l'innovation solidaire »</li> </ul> </li> <li>2) Repérer des initiatives et intervenants à valoriser lors de cette journée</li> <li>3) Rechercher les moyens financiers nécessaires à l'organisation de la journée</li> <li>4) Communiquer sur l'événement à l'occasion de conférences de presse</li> </ol> <table border="1" data-bbox="336 2007 1350 2076"> <tr> <td data-bbox="336 2007 855 2076"><i>Matinée découverte de l'ESS à destination des jeunes</i></td> <td data-bbox="855 2007 1350 2076"><i>Forum professionnel « Innovation solidaire »</i></td> </tr> </table>	<i>Matinée découverte de l'ESS à destination des jeunes</i>	<i>Forum professionnel « Innovation solidaire »</i>
<i>Matinée découverte de l'ESS à destination des jeunes</i>	<i>Forum professionnel « Innovation solidaire »</i>		

# Les pôles de l'ESS en Bretagne

	Déroulé	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Introduction sur l'Economie Sociale et Solidaire en plénière</li> <li>- Témoignages d'acteurs locaux de l'ESS en classe, par groupes de 20 jeunes</li> <li>- Ateliers de créativité basés sur le « jeu des solutions » du programme SUCCESS par groupe de 6 à 8 jeunes encadrés par 1 à 2 animateurs</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plénière « Pourquoi innover solidaire » avec le témoignage de 3 représentant(e)s d'entreprises locales sur leur politique salariale ou d'achat responsable</li> <li>- Déjeuner réseautage</li> <li>- Ateliers thématiques : « mettre en place des clauses d'insertion » ; « le guide des bonnes pratiques » ; « entreprendre autrement »</li> </ul>																								
	Participation	75 élèves du lycée de Kerneuzec (2 <sup>nde</sup> et Term STMG) + dizaine de jeunes de la Mission Locale	77 personnes <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Nombre</th> <th>%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Acteurs ESS</td> <td>46</td> <td>60</td> </tr> <tr> <td>Entreprise</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Collectivité</td> <td>10</td> <td>13</td> </tr> <tr> <td>Etudiant</td> <td>10</td> <td>13</td> </tr> <tr> <td>Particulier</td> <td>6</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>Université</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>TOTAL</td> <td>77</td> <td>100</td> </tr> </tbody> </table>		Nombre	%	Acteurs ESS	46	60	Entreprise	4	5	Collectivité	10	13	Etudiant	10	13	Particulier	6	8	Université	1	1	TOTAL	77	100
		Nombre	%																								
	Acteurs ESS	46	60																								
	Entreprise	4	5																								
Collectivité	10	13																									
Etudiant	10	13																									
Particulier	6	8																									
Université	1	1																									
TOTAL	77	100																									
Moyens humains	20 animateurs bénévoles (étudiants en ESS et acteurs locaux de l'ESS) préalablement formés par l'ADESS à l'animation du jeu des solutions	Membres du comité de pilotage pour l'accueil 4 animateurs d'ateliers thématiques (CRESS, CAE29, ACTIFE)																									
Financement	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1650€ de financements privés pour les frais de bouche, l'achat de matériel et le défraiement des intervenants</li> <li>- Mise à disposition des lieux par le lycée de Kerneuzec</li> <li>- Mise à disposition du service communication et impression des supports par Quimperlé Communauté</li> </ul>																										
	L'événement a fait l'objet d'une évaluation par les participants par le biais d'un questionnaire distribué le jour-même, ce qui va permettre de nourrir le bilan qui sera fait par le Comité de Pilotage lors d'une réunion en janvier 2018.																										
Participation au Conseil de développement	Pour développer les connaissances et la visibilité de l'ADESS auprès des collectivités et des acteurs du territoire et faire connaître la place de l'ESS dans les différentes thématiques abordées en Conseil de Développement de la Cornouaille, la coprésidente de l'ADESS participe depuis 2014 à différentes instances de ce Conseil. En 2017, elle a participé : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Assemblée plénière 11 avril CCA Concarneau, et 28 juin à Quimper</li> <li>• Séminaire Comité Consultatif QBO du 1<sup>er</sup> juillet et au 7<sup>ème</sup> RDV de la Cornouaille à Quimper –Chapeau Rouge le 13/10/2017</li> <li>• A la Commission Unique de Programmation, en tant que suppléante de l'Espace Associatif, pour l'attribution des fonds du contrat de partenariat Région-Pays.</li> <li>• A la Commission Maritime : repérage des activités en développement, visite</li> </ul>																										

# Les pôles de l'ESS en Bretagne

	<p>de ports de pêche et de plaisance (Guilvinec, Port-la-Forêt, Audierne +1 réunion)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• A la Commission Vieillesse : réflexion sur la « Silver Economy » et les besoins locaux, recueil d'expériences intergénérationnelles, analyse du catalogue des innovations de la FONDA.(2 réunions)</li> <li>• Groupe de Travail Ruralités, membre du comité de pilotage: identification des besoins, auditions de témoins ESS et publics ; remise de préconisations de solutions aux décideurs publics.(6 réunions)</li> </ul> <p>Par ailleurs, la co-présidente a participé au <b>Comité consultatif de Quimper Bretagne Occidentale</b> (2 réunions, 3/10 et 9/11), et des membres du CA de l'ADESS ont participé aux conférences sur la <b>Blue Economy</b> début septembre, organisée par la CCI.</p>
<p><i>Co-animation d'une recherche-action qualifiante</i></p>	<p>En mars 2015, la Fondation Massé-Trévidy a interpellé l'ADESS Cornouaille pour participer au montage d'une recherche-action qualifiante (RAQ) de deux ans, qui s'adresse aux salariés de différentes organisations de l'ESS, sur le modèle des RAQ montées précédemment avec Paris XIII. Cette recherche s'intéresse au pouvoir d'agir des habitants, en particulier des jeunes de 16 à 21 ans présentant des difficultés sociales et/ou en situation d'handicap, aux capacités inclusives de la société, de nos territoires.</p> <p>L'ADESS, en tant que membre du comité technique aux cotés de la Fondation Massé-Trévidy, de la Mutualité 29-56 et de la Sauvegarde de l'Enfance, a participé en 2015-2016 à la définition du cadre du projet et ses objectifs pédagogiques avec Jean-Jacques Schaller, chercheur associé à Paris XIII en 2015, à la recherche de financement auprès des OPCA, à la mobilisation des associations employeuses du champ médicosocial, social, de la jeunesse, et à la définition des terrains de recherche (Quimper-Kerfeunteun, Lorient, Pays Bigouden et Landerneau).</p> <p>La recherche-action a pu démarrer comme prévu en janvier 2017 avec 35 stagiaires de 12 organisations différentes de l'ESS du Finistère et du Morbihan.</p> <p>En 2017, l'ADESS poursuit sa participation au comité technique (2 réunions) et au comité de pilotage (2 réunions, en avril et octobre), où il est question de l'avancement de la recherche sur les différents terrains, de la restitution possible de l'expérience sous forme d'un ouvrage, du programme pédagogique.</p> <p>Clémence Bideau assure également le suivi de 9 stagiaires sur le territoire du Guilvinec.</p>
<p><i>Co-animation d'un groupe de travail sur l'habitat participatif</i></p>	<p>Depuis janvier 2016, l'ADESS co-anime avec la DDTM du Finistère un groupe de travail sur la thématique de l'habitat participatif groupé. Rassemblant des représentants de groupes d'habitants porteurs d'un projet d'habitat participatif sur la Cornouaille, des associations (Approche Eco-habitat) et des professionnels (consultante, architecte), l'objectif de ce groupe est de mettre en place les conditions d'un développement des projets d'habitat participatif sur le territoire, en lien avec les orientations de l'association Habitat Participatif dans l'Ouest au niveau régional. Les résultats attendus de ce travail sont la structuration de la filière impliquant tous les acteurs de cette filière (groupes d'habitants, maîtres d'œuvre, prestataires, partenaires</p>

# Les pôles de l'ESS en Bretagne

	<p>institutionnels), chacun dans leur rôle.</p> <p>Ce groupe de travail s'est réuni à 7 reprises en 2017, et a travaillé en particulier sur la sensibilisation des partenaires. Pour cela, une plaquette de présentation de notre démarche a été rédigée par le groupe et présentée à différents partenaires : l'Association des Maires du Finistère (AMF29), BRUDED, le Logis Breton. Une conférence de presse a également été organisée. Il est prévu de rencontrer de nouveaux partenaires en 2018.</p> <p>A l'occasion du Mois de l'ESS, le groupe de travail a souhaité réunir les différents groupes d'habitants porteurs d'un projet d'habitat participatif sur la Cornouaille pour connaître leurs attentes et leur permettre d'échanger sur leurs avancées mais cette rencontre a été annulée faute d'un nombre suffisant d'inscrits. Elle sera normalement reprogrammée en 2018.</p>
--	--

## c) Mission 3 – Développer une culture ESS

Axe	Réalizations/Résultats
Animation de modules de découverte ou d'ateliers sur l'ESS	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Animation de modules de découverte ou d'ateliers sur l'ESS</b></li> </ul> <p>Par modules de découverte de l'ESS, nous entendons des interventions de sensibilisation à l'ESS sur un temps court ou expérimentales (nouveau public, nouvelle animation). Elles sont dispensées gratuitement.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Intervention au Centre social des Abeilles à Quimper</li> </ul> <p>L'animateur Jeunesse du centre social des abeilles a sollicité l'ADESS pour intervenir auprès d'un groupe d'enfants. Après un échange sur leurs attentes et les outils pédagogiques dont nous disposons, Sarah, volontaire en service civique, a souhaité expérimenter une animation sur la coopération, sur la base de trois jeux qu'elle a co-animé avec France, co-présidente, en mars 2017 auprès d'un petit groupe d'enfants. A l'issue de cette expérience le pôle ne souhaite pas se positionner sur la sensibilisation d'enfants aussi jeunes car d'autres associations le font déjà sur Quimper, mais cela nous a permis d'expérimenter des jeux coopératifs qui pourront être utilisés auprès d'autres publics, et de créer des liens avec le centre social des Abeilles.</p> <p>France a ensuite participé, en juin, à la « Fête des Abeilles », organisée par le centre social, où les différentes associations du quartier étaient invitées. Cela a permis de faire découvrir l'ESS aux habitants du quartier avec le « jeu des logos ». Une vingtaine de personnes ont été sensibilisées à cette occasion.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Interventions au CLPS</li> </ul> <p>En 2017, l'ADESS est intervenue à 3 reprises auprès de groupes du CLPS, soit dans le cadre de la Plateforme d'Orientation Professionnelle, soit dans le cadre de la formation « Compétences Transverses ». Il s'agit pour ces publics de présenter l'ESS</p>

et ses opportunités d'emploi. Ces interventions ont été assurées par la coordinatrice et la volontaire en service civique, en binôme. Cela représente au total une cinquantaine de personnes sensibilisées à l'ESS.

- Co-animation d'une journée « Une idée pour mon territoire » avec Pépite Bretagne

La chargée de projet Pépite Bretagne a sollicité l'ADESS pour préparer et co-animer une journée de créativité avec les étudiants de la Licence Pro Gestion des Organisations de l'ESS et quelques volontaires en service civique, en partenariat avec Quimper Bretagne Occidentale et Finistère 2.9. Les jeunes ont été invités à imaginer, le temps d'une journée et en équipe, un projet d'utilité sociale et à la présenter à un jury en fin de journée. L'ADESS a pu proposer une animation permettant d'identifier des besoins, sur la base desquels ils construisaient un projet avec les outils proposés par Pépite. Cette expérience intéressante sera renouvelée en 2018 et élargie à d'autres filières.

- Intervention auprès des jeunes de la CJS de Briec

Dans le cadre de leur semaine d'intégration, début juillet, les 9 jeunes de la CJS de Briec ont été sensibilisés aux principes de l'ESS par la coordinatrice. Ils ont réfléchi à la façon dont ils souhaitaient intégrer ces principes dans le fonctionnement de leur coopérative.

- Animation d'une matinée de découverte de l'ESS auprès de jeunes dans le cadre du 2<sup>ème</sup> Forum de l'ESS

Les objectifs et le déroulé de cette journée ont été présentés précédemment (voir Mission 2 – 2<sup>ème</sup> Forum de l'ESS). Cette matinée a permis, à travers différentes animations, de sensibiliser 85 jeunes à l'ESS, parmi lesquels des lycéens de Kerneuzec et des jeunes de la Mission Locale.

En 2017, le nombre d'interventions de ce type ont été plus limitées par manque de temps de la coordinatrice, car dans le même temps le nombre de sollicitations pour des interventions de formation (voir ligne suivante) a augmenté. Pour autant, il nous paraît important de pouvoir continuer à être présents et à développer la sensibilisation à l'ESS de différents publics. C'est pourquoi le pôle a souhaité travailler sur la mobilisation de bénévoles au sein de son réseau pour assurer et développer ces interventions, en lien avec le volontaire en service civique.

- **Mobilisation et formation d' « ambassadeurs de l'ESS »**

Le 2<sup>ème</sup> Forum de l'ESS a été l'occasion de constituer une équipe d'ambassadeurs pour animer les ateliers de créativité auprès des jeunes. Par rapport au nombre de participants, le besoin d'animateurs bénévoles a été estimé à une vingtaine de personnes. Pour constituer cette équipe, un appel à mobilisation a été rédigé par notre volontaire en service civique et diffusé par mail à notre réseau d'acteurs ESS. Il a fallu cibler des personnes et les relancer par téléphone. Au final une dizaine de personnes, salariés ou élus de structures locales de l'ESS ainsi qu'une ancienne

# Les pôles de l'ESS en Bretagne

	<p>volontaire en service civique ont répondu favorablement. Nous avons également mobilisé les 10 étudiants de la Licence Professionnelle « Gestion des Organisations de l'ESS ». Le groupe a bénéficié d'une séance de préparation à l'animation de ces ateliers où ils ont pu faire connaissance en amont, co-animée par Victor, en service civique et Clémence, coordinatrice.</p> <p>La prochaine étape sera de connaître les envies de ces personnes d'assurer de nouvelles interventions, pour constituer une véritable équipe d'ambassadeurs de l'ESS.</p>
<p>Animation de modules de formation à l'ESS</p>	<p>En 2017, l'ADESS a développé ses interventions de formation à destination de différents publics. Certaines interventions sont le fruit d'une demande d'un partenaire, d'autres ont été montées à l'initiative de l'ADESS. Cela a permis de renforcer la part d'autofinancement dans le budget du pôle.</p> <p>Les formations proposées ci-dessous viennent en sus de celles effectuées à destination des porteurs de projet, présentées dans la Mission 1. Le travail de clarification de l'offre de services, notamment dans le champ de la formation (publication d'un catalogue en 2016), menée au sein du réseau des pôles a donc été bénéfique pour l'ADESS.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Formations mises en place à l'initiative de l'ADESS :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Module de formation à destination des élus locaux</li> </ul> </li> </ul> <p>En 2017, les pôles de Cornouaille et Brest ont proposé à l'UBO, en charge de la formation des élus en partenariat avec l'Association des Maires du Finistère, un module de formation de 3 heures sur l'ESS. Faute d'un nombre suffisant d'inscrits, cette formation n'a pas eu lieu.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Mise en place d'une Formation Civique et Citoyenne à destination de volontaires en service civique</li> </ul> <p>Suite à une rencontre avec la DDCS du Finistère et en lien avec les réflexions au sein du réseau des pôles, l'ADESS Cornouaille a souhaité proposer une formation civique et citoyenne sur le thème de l'ESS à Quimper, les 7 et 8 décembre 2017. Elle s'est pour cela rapprochée du pôle Vallons Solidaires. Les deux coordinatrices ont animé ces deux jours de formation, pendant lesquels une douzaine de jeunes ont pu réfléchir à leur engagement, aller à la rencontre d'acteurs de l'ESS sur Quimper (Café Solidaire du Secours Catholique, Ressourcerie Treuzkemm, Novomax, Silène Café), se forger une opinion sur l'ESS, imaginer des projets d'utilité sociale pour le territoire.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>A la demande d'un partenaire :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Intervention à l'ITES de Brest</li> </ul> </li> </ul> <p>L'ADESS Cornouaille a été sollicitée par le pôle de Brest pour une intervention de 6h auprès d'une vingtaine d'étudiants assistants de service social en 1<sup>ère</sup> année. L'intervention s'est faite en binôme avec la volontaire en service civique.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Intervention en Licence Professionnelle « Gestion des Organisations de l'ESS » de l'IUT de Quimper</li> </ul> <p>L'ADESS a de nouveau été sollicitée pour intervenir à deux reprises auprès des 10 élèves de la Licence Professionnelle :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Une première intervention de 3 heures en septembre 2017, sur le thème</li> </ul>

# Les pôles de l'ESS en Bretagne

	<p>« L'ESS sur le Pays de Cornouaille » et présentation du rôle d'un pôle de développement de l'ESS.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Une deuxième intervention de 3 heures en novembre 2017 sur l'« entrepreneuriat en ESS ». Les étudiants ont été amenés à s'interroger sur leur posture d'entrepreneur et à en comprendre les différents aspects à travers le jeu Fricsol. Le réseau des acteurs de l'accompagnement à la création d'activités en ESS leur a également été présenté.             <ul style="list-style-type: none"> <li>o Intervention en Master « Finances » de l'IAE de Brest (décembre)</li> </ul> </li> </ul> <p>Suite à la fermeture du Master « Mutuelles et Coopératives » de l'IAE de Brest, où l'ADESS était intervenue en 2015 et 2016, nous avons été sollicités pour une intervention de 6h auprès de 12 élèves du Master 1 Finances. Un module co-animé par Clémence Bideau, coordinatrice, France Huntzinger, co-présidente, François Kerfour, ancien directeur de l'Union Régionale des SCOP de l'Ouest et Mona Houssais, de l'association Héol.</p>
<p>Organisation ou d'événements de sensibilisation à l'ESS</p>	<p>En 2017 le pôle a organisé moins d'événements du fait de l'organisation du 2<sup>ème</sup> Forum de l'ESS à Quimperlé, dont la préparation demande un temps de travail conséquent.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Evénements organisés dans le cadre du Mois de l'ESS :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>o <i>Conférence de presse pour le lancement du Mois de l'ESS</i></li> </ul> </li> </ul> <p>Pour donner plus de visibilité aux événements organisés par les différents acteurs à l'occasion du Mois de l'ESS, l'ADESS a organisé une conférence de presse le lundi 30 octobre dans ses locaux. Deux structures organisatrices d'une manifestation se sont jointes à l'ADESS pour présenter le programme du Mois de l'ESS sur le Pays de Cornouaille.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o <i>2<sup>ème</sup> Forum de l'ESS en Cornouaille à Quimperlé</i></li> </ul> <p>Cf Mission 2</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o <i>Soirée « 3 histoires de SCOP » à l'Escalier Provost à Quimper</i></li> </ul> <p>Suite au projet de sensibilisation à la transmission en SCOP mené sur 3 EPCI en 2016-2017, l'URSCOP a sollicité l'ADESS pour organiser une soirée de témoignages de représentants des dernières SCOP nées dans le Finistère ces derniers mois, et issus de processus de création différents (reprise d'une entreprise saine dont le dirigeant partait à la retraite, scission d'un groupe et reprise à la barre). Cette soirée s'est tenue le jeudi 30 novembre dans les locaux de la SCOP l'Escalier Provost. La table-ronde a été animée par Matthieu Gain, journaliste au Progrès de Cornouaille/Courrier du Léon, et a réuni une trentaine de personnes (banquiers, experts-comptables, porteurs de projet, chambres consulaires). Elle a permis de sensibiliser ces partenaires de la création-reprise d'entreprise à la diversité des formes de création de SCOP, à ses spécificités et à ses atouts pour le développement économique local. Une soirée bien relayée dans la presse et la télévision locale.</p>
<p>Contribution aux</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Participation au Conseil d'Administration du CICODES</b></li> </ul> <p>L'ADESS a été sollicitée par le bureau du CICODES pour être membre de son Conseil</p>

# Les pôles de l'ESS en Bretagne

<p><i>réflexions sur la sensibilisation à l'ESS en milieu scolaire</i></p>	<p>d'Administration. En 2017, Clémence Bideau a participé à l'Assemblée Générale, en mars, et à 6 réunions de CA de 3 heures environ chacune. Cette participation permet de renforcer l'interconnaissance et la collaboration entre les deux structures.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Participation au Comité de Pilotage de l'accord-cadre de coopération pour l'éducation à l'ESS</b></li> </ul> <p>France Huntzinger, co-présidente, participe au Comité de Pilotage de l'accord-cadre de coopération signé en octobre 2015 entre la CRESS, l'ESPER, l'académie de Rennes et le Conseil Régional de Bretagne. En 2017, le comité de pilotage s'est réuni le 29/11.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Communication du projet « Mon ESS à l'école » auprès des établissements scolaires locaux</b></li> </ul> <p>Pour la 2<sup>ème</sup> année scolaire, l'ESPER pilote le programme « Mon ESS à l'école », un projet proposant à des élèves de collège ou lycée d'expérimenter la création en classe d'une entreprise de l'ESS, encadrée par leurs enseignants. En 2017, l'ADESS, a à nouveau diffusé l'appel à participation auprès des établissements scolaires du territoire. Une réunion d'information a été organisée avec Quimperlé Communauté à destination des proviseurs et enseignants du pays de Quimperlé. Des professeurs d'économie-gestion d'une classe de 2<sup>nde</sup> du lycée de Kerneuzec à Quimperlé ont inscrit leurs élèves dans la démarche pour l'année scolaire 2017-2018. L'ADESS se tient à la disposition des enseignants pour la mise à disposition de ressources pédagogiques et la mobilisation de professionnels, en lien avec la CRESS Bretagne qui assure le suivi des enseignants pour la mise en place du projet des élèves.</p>
<p><i>Co-animation d'une Coopératives Jeunesse de Services (CJS)</i></p>	<p>Initialement prévu en 2016 mais reporté faute de financements suffisants, le projet de CJS sur le Pays Glazik a vu le jour en 2017 porté par le service jeunesse et emploi du SIVOM du Pays Glazik, la CAE 29 et l'ADESS Cornouaille.</p> <p>Ces partenaires ont mobilisé différents acteurs sur le territoire pour mobiliser un comité local composé de 12 personnes (élus locaux, acteurs ESS, chef d'entreprise, partenaires financiers, Mission Locale) qui s'est réuni à 4 reprises entre mars et septembre 2017 pour créer les conditions de la réussite de la CJS.</p> <p>Deux animateurs ont été embauchés pour mobiliser et encadrer les jeunes, et formés par Coopérer pour Entreprendre.</p> <p>9 coopérants ont participé au projet. Leur recrutement a été assez difficile, notamment du fait des caractéristiques du territoire (pas de lycée sur la communauté de communes, méconnaissance du concept de CJS). Il a fallu étendre les recherches à la communauté de communes de Châteaulin pour arriver à un nombre suffisant.</p> <p>Les jeunes ont bénéficié d'un stage d'intégration d'une semaine animé par des animateurs et des intervenants extérieurs, pour s'approprier le fonctionnement de la CJS et être formés aux outils. Par la suite, la prise en charge du projet par les jeunes s'est faite graduellement.</p>

Au final, les jeunes ont appris à créer leur entreprise et à la gérer collectivement. Ils ont réalisé 15 chantiers et dégagé un chiffre d'affaire de 2197€. Ils se sont rémunérés à hauteur de 70 à 146€.

A l'issue de l'expérience, les partenaires ont souligné l'intérêt du projet pour les jeunes du territoire et estimé que les objectifs étaient atteints. C'est pourquoi le projet devrait être renouvelé l'année prochaine, et bénéficier des enseignements de cette première année.

## 2) Autres tâches

### a) Animation des instances de gouvernance

L'animation des instances de gouvernance en 2017 s'est traduit par :

- La préparation et l'animation des réunions de bureau, Conseils d'administration et de l'Assemblée Générale
- la rédaction des comptes-rendus de ces instances
- l'accueil des nouveaux administrateurs élus à l'occasion de l'Assemblée Générale de mars 2017
- le **travail sur la charte d'adhésion**

En effet, le travail sur le projet pour 2017-2019 avait généré une volonté, au sein du Conseil d'Administration de l'ADESS, de définir une vision à plus long terme de la place du pôle sur le territoire, et donc d'écrire collectivement le projet associatif de l'ADESS Cornouaille.

Ce travail répondait à deux besoins en particulier :

- Celui de s'approprier une conception de l'Economie Sociale et Solidaire, dont les contours ont évolué notamment depuis la loi sur l'Economie Sociale et Solidaire
- D'autre part, de s'approprier les missions du pôle après leur redéfinition dans le document de référence

Les résultats attendus de ce travail étaient :

- une plus grande implication des différentes parties prenantes de l'ADESS (adhérents, membres du Conseil d'Administration, salariés, volontaires) : le projet associatif sera un outil d'accueil et d'intégration
- l'élaboration d'une charte qui permettra de mieux appréhender les demandes d'adhésion à l'association

En 2017, le Conseil d'Administration a travaillé à la rédaction de la charte d'adhésion, en lien avec les membres de l'association, consultés lors d'un atelier organisé lors de l'Assemblée Générale du 2 mars 2017 à Poullan-sur-Mer. Cette charte a été présentée dans la lettre aux adhérents et joint au bulletin d'adhésion 2017.

## **b) Participation aux réseaux départementaux et régionaux**

Les groupes de travail auxquels l'ADESS a participé en 2017 sont les suivants :

- Réseau des pôles ESS de Bretagne : journées techniques, séminaire, groupe de travail sur la capitalisation des ressources et des méthodologies du réseau
- Réseau des pôles ESS du Finistère : rencontres entre chargées de mission et réunions du groupe de travail « Convergence ESS 29 », composé des chargés de mission et des administrateurs
- Conseil d'Administration de la CRESS Bretagne
- Comité de pilotage de l'accord-cadre d'éducation à l'ESS
- Comité technique et comité de pilotage du plan stratégique de développement de l'ESS en Finistère, animé par l'antenne CRESS du Finistère
- Création d'un Espace de concertation Stratégique Interpôles en Bretagne, regroupant des représentants salariés et administrateurs à parité

## **c) Gestion administrative et financière**

La gestion administrative et financière du pôle inclut :

- les fonctions de secrétariat (courrier, mail et téléphone)
- les temps de rencontre avec les partenaires institutionnels et la rédaction des documents conventionnels (rapport d'activité, demandes de subvention) liés
- la comptabilité de l'association
- la gestion des abonnements et contrats (assurance, banque, téléphone, internet...)
- l'archivage des documents, l'entretien des espaces de travail
- la communication (animation des outils, lien avec la presse locale)

A ce sujet, en 2017, les pôles ESS du Finistère ont décidé de mutualiser leurs moyens pour **actualiser leur logo et leur charte graphique**. Cette dernière a été déclinée sur **une nouvelle plaquette de présentation, un kakémono** et un nouveau site internet pour 2018. L'ADESS Cornouaille se dote ainsi d'outils de communication plus professionnels et adaptés à l'évolution de ces actions.

Concernant la couverture presse, nous avons comptabilisé 26 articles portant sur les actions menées par l'ADESS. Une partie de cette revue de presse est présentée en annexe de ce rapport.

## **D. Bilan financier du pôle**

### **1) Compte de résultat 2017**

<b>CHARGES</b>	<b>BP 2017</b>	<b>2017</b>	<b>PRODUITS</b>	<b>BP 2017</b>	<b>2017</b>
<b>60- Achat</b>			<b>70 - Prestations de service</b>		
Prestations de services	300,00 €	<b>430,00 €</b>	Interventions de formation	2 000,00 €	<b>3 196,00 €</b>
Matériels- Fournitures Bureau	685,00 €	<b>813,43 €</b>	<b>74 - Subvention d'Exploitation</b>		
Télécom - La Poste	800,00 €	<b>559,29 €</b>	Région Bretagne	35 000,00 €	<b>35 000,00 €</b>
Prestation de service CJS ( <i>enregistré en 61 – Frais de Formation</i> )	2 300,00 €	<i>(cf 61 : dont 2000€ CJS)</i>	Quimperlé Communauté	3 000,00 €	<b>3 000,00 €</b>
Divers - Événementiel		<b>900,97 €</b>	CCA	3 000,00 €	<b>3 000,00 €</b>
<b>61-Service Extérieurs</b>					
Loyers et charges locatives	3 600,00 €	<b>3 614,30 €</b>	<b>75 - Autres Produits de gestion courante</b>		
Assurance	400,00 €	<b>347,17 €</b>	Cotisations adhérents	2 800,00 €	<b>3 300,00 €</b>
Frais de Formation (salariés, bénévoles, SCV, CJS) ( <i>réalisé 2017 comprend 2000€ de prestation CJS</i> )	600,00 €	<b>2 615,00€</b>	Remboursement Uniformation		<b>136,80 €</b>
<b>62- Autres Services Extérieurs</b>			Produits divers de gestion courante		<b>4 €</b>
Honoraires	1 300,00 €	<b>1180,64 €</b>			
Publicité – Communication (dont Réseau des Pôles)	1 300,00 €	<b>1 704,00 €</b>	<b>76 – Produits financiers</b>	200,00 €	<b>147,93 €</b>
Cotisations extérieures	250,00 €	<b>197,00 €</b>	<b>77- Produits Exceptionnels</b>		
Frais de Mission Salarié/Stagiaire/SCV	2 400,00 €	<b>2 845,78 €</b>	Affectation complément Promup (Séminaire annulé)	650,00 €	<b>0,00 €</b>
Frais de Mission Administrateurs/Bénévoles	1 100,00 €	<b>1 559,90 €</b>	Produit exceptionnel sur opération de gestion		<b>193,33 €</b>
Frais de mission exceptionnels (projet SCOP) ( <i>réalisé 2017 enregistré en frais de mission bénévoles</i> )	3 420,00 €	<i>(cf frais de mission)</i>			
Frais de Réception	300,00 €	<b>569,12 €</b>	<b>78 - Fonds dédiés</b>		
Documentation	231,00 €	<b>250,01 €</b>	Affectation Promup Jeunes ESS	1 400,00 €	<b>0,00 €</b>
Frais séminaire PromUp	500,00 €	<b>0,00 €</b>	Financement DIRECCTE Reprise-SCOP	3 420,00 €	<b>1 710,00 €</b>
<b>64- Salaires et Charges Personnel</b>			Soutien privé Banque Populaire pour CJS	2 000,00 €	<b>2 000,00 €</b>
CDI - Salaires net	18 776,00 €	<b>19 274,25 €</b>	MAIF	600,00 €	<b>600,00 €</b>
Frais sur salaires	100,00 €	<b>75,90 €</b>	Prix Banque Populaire		<b>3 000,00 €</b>
Service Civique : indemnité ( <i>BP 2017 dont 100€ de formation enregistrée dans le réalisé 2017 en 61</i> )	1 063,00 €	<b>964,38 €</b>	Soutiens privés Forum		<b>1 350,00 €</b>
Charges Patronales et salariales CDI	16 025,00 €	<b>16 436,66 €</b>	Fonds dédiés Séminaire PromUp	500,00 €	<b>0,00 €</b>

<b>66- Frais Financiers</b>			<b>79 - Transferts de charges d'exploitation</b>		
Services bancaires, autres	220,00 €	<b>157,55 €</b>	FRIFPP (tutorat et formation service civique)	1 000,00 €	<b>1 046,67 €</b>
<b>67 – Charges exceptionnelles</b>	0 €	<b>35,56 €</b>	Remboursement CPAM		<b>523,15 €</b>
<b>68 – Dotation aux amortissements</b>	0 €	<b>336,84 €</b>	Remboursement Chorum		<b>483,17 €</b>
<b>TOTAL DE CHARGES</b>	<b>55 570,00 €</b>	<b>54 869,75 €</b>	<b>TOTAL DES PRODUITS</b>	<b>55 570,00 €</b>	<b>58 691,05 €</b>
<b>86 - Emploi des contributions volontaires en nature</b>			<b>87 - Contributions volontaires</b>		
Bénévolat et Dons	10 000,00 €	<b>10 000,00 €</b>	Bénévolats et dons	10 000,00 €	<b>10 000,00 €</b>
<b>Total Général</b>	<b>65 570,00 €</b>	<b>64 869,75 €</b>	<b>Total Général</b>	<b>65 570,00 €</b>	<b>68 691,05 €</b>
<b>Solde</b>	0	<b>3 821,30</b>			
Déficit 2016		<b>3484</b>			
<b>Solde net disponible</b>		<b>337,30</b>			

#### Commentaires sur le compte de résultat 2017 :

**A noter :** Suite à un travail de mise en adéquation entre les présentations des comptes de l'expert-comptable et les nôtres, quelques différences de chiffres sont à noter et mises en évidence. Le Budget prévisionnel 2018 est présenté dans la section prévue à cet effet avec toutes les modifications nécessaires.

Le compte de résultat fait apparaître un excédent de **3821 euros**.

L'ADESS a bénéficié de nouvelles ressources :

- Une subvention exceptionnelle de 3000,00 euros de la part de la Banque Populaire après l'attribution d'un prix « Coup de cœur »
- Une sensible augmentation des cotisations de nos adhérents (+14% par rapport à 2016)
- Le développement des prestations de services de formation à l'ESS, (celles de 2016 correspondait à une étude sur la qualité de l'emploi)
- La concrétisation de la convention annuelle de soutien de la CCA, Concarneau Communauté d'Agglomération pour un montant de 3000,00 euros, comme prévu.

En revanche, la subvention de la DIRECCTE pour l'action Transmission en SCOP n'a été que de 1710 euros, la moitié de la somme prévue, l'autre moitié a été reportée sur 2018 du fait de l'allongement de la durée de cette action.

Dans la présentation de l'expert comptable, la rubrique « Subventions diverses » comprend essentiellement les soutiens publics des collectivités (Quimperlé communauté et CCA) et de l'Etat (Direccte). La rubrique « Subvention privées » correspond aux soutiens des partenaires ESS pour le Forum, la Banque Populaire pour le prix et la CJS et la MAIF).

Nos dépenses ont été légèrement inférieures à celles prévues au budget 2017, notamment en ce qui concerne les frais du Forum ESS. Ainsi il n'a pas été utile de mobiliser les fonds PROMUP Jeunes et ESS. De même le séminaire PROMUP n'a pu être organisé cette année en raison des indisponibilités des partenaires.

Une régularisation comptable en notre faveur de 193 euros, correspondant à une provision 2016 pour taxe d'apprentissage, à laquelle l'ADESS n'est pas assujettie, a été portée à notre crédit en produits exceptionnels .

En conséquence, **cet excédent permet de compenser le déficit 2016 de 3484 euros**, qui était dû principalement aux nouvelles charges de location de nos bureaux (solde net de 337 euros).

## 2) Bilan

<b>ACTIF</b>		<b>PASSIF</b>	
<b>Actif Immobilisé net</b>	499	<b>Fonds propres</b>	11 049
		Report à nouveau 2016	7228
		Résultat de l'exercice 2017	3821
<b>Actif circulant</b>	32 265	<b>Dettes à court terme</b>	21 815
Client	200	Dettes	9815
Créances CR	10 530	Produits d'avance	12 000
Disponibilités	21 635		
<b>TOTAL</b>	<b>32 864</b>	<b>TOTAL</b>	<b>32 864</b>

Le fonds de roulement de l'ADESS peut ainsi être reconstitué et s'élève à 10 450 euros (soit 68 jours de fonctionnement)

Après affectation du résultat net de l'exercice au Report à nouveau, les fonds propres se montent à 11 049 euros.

La situation financière et comptable de l'ADESS peut être considérée comme saine.

## II. Plan d'actions 2018

### A. Structuration et fonctionnement du pôle – année 2018

#### 1) Convergence ESS 29

Comme évoqué dans le rapport des activités 2017, la départementalisation du TAG interroge non seulement le mode de portage administratif de cette activité entre les 3 pôles ESS, mais également sa gouvernance. En 2018, un chargé de mission embauché par l'ADESS Morlaix va étudier les différentes hypothèses de structuration possibles et proposer des scénarii d'aide à la décision. Un comité de pilotage composé d'administrateurs de chaque pôle et des coordinatrices va suivre l'avancée des travaux et en rendre compte à son Conseil d'Administration respectif.

#### 2) De nouveaux bureaux pour l'ADESS ?

Avec la mise en place du TAG en Cornouaille en 2019, les besoins en termes d'espaces de travail vont évoluer. C'est pourquoi en 2018 le pôle va étudier la possibilité d'accéder à des bureaux plus spacieux et qui permettent de créer davantage de synergie avec les acteurs de l'accompagnement en ESS, au bénéfice des porteurs de projet qui seront accompagnés et d'une plus grande mutualisation des services.

### B. Objectifs et plan d'actions du pôle - année 2018

Le plan d'action de l'année 2018 s'inscrit dans le cadre du plan stratégique 2017-2019 construit avec les partenaires de l'ADESS, présenté en **annexe 3**. Chaque action fait l'objet d'une fiche-action.

L'année 2018 sera marquée, pour chacune des missions du pôle, par les actions majeures suivantes :

#### 1) Missions socles du pôle

# Les pôles de l'ESS en Bretagne

## Les différentes

### phases :

	Préfiguration
	Mise en œuvre
	Evaluation

Mission	Action	Calendrier de mise en œuvre en 2017				Résultats attendus en 2018
		1T	2T	3T	4T	
<b>Mission 1 : développer l'emploi et l'entrepreneuriat en ESS</b>	Primo-accueil de porteurs de projet					
	Co-animation du PLA					Poursuite du travail d'interconnaissance et d'échanges de pratiques entre acteurs de l'accompagnement des projets ESS. Veille sur les SPAE mises en place dans les EPCI.
	Interventions de formation à destination de porteurs de projets					Animation de modules à destination de créateurs et repreneurs d'entreprises (CREOPSS Cornouaille)
	Départementalisation du TAG29					Participation au comité de pilotage ; mobilisation des acteurs locaux de l'accompagnement pour envisager mise en place de l'outil sur le Pays de Cornouaille en 2019 ; recherche de locaux.
	Sensibilisation à la reprise-transmission en SCOP					Essaimage du projet sur le Pays Bigouden Sud.
<b>Mission 2 : conduire des projets collectifs entre structures</b>	Veille					
	Lettre aux adhérents					
	Interconnaissance des acteurs					Réflexion à mener sur cette dimension.
	Participation au Conseil de Développement					
	RAQ					Poursuite de la RAQ démarrée en janvier 2017 pour une durée de 2 ans. Participation COPIL/COTECH. Animation d'un terrain de recherche.
	Achats responsables					Organisation d'un événement en novembre 2018.
	Groupe de travail Habitat Participatif					Poursuite de la sensibilisation des acteurs locaux pour favoriser le développement des projets d'HPG.
<b>Mission 3 : développer une culture ESS</b>	Organisation d'événements					Coordination des initiatives des acteurs dans le cadre du Mois de l'ESS.
	Animation de modules de découverte de l'ESS					Poursuite des actions menées, sur sollicitation. Mobilisation d'« ambassadeurs de l'ESS » (bénévoles) pour des interventions ponctuelles. Renouvellement journée « une idée pour mon territoire » avec UBO.
	Animation de modules de formation à l'ESS					Volontaires en service civique (Formation civique et citoyenne), Crédit Mutuel de Bretagne, IUT Quimper, IAE Brest.
	Mon ESS à l'école					Suivi de l'expérimentation au lycée de Kerneuzec et mobilisation de nouveaux établissements.
	Mise en place de CJS					2 CJS en 2018 sur la Cornouaille (Pays Glazik et Pays Bigouden).

## 2) Autres tâches

### a) *Animation de la vie associative*

En 2017, le Conseil d'Administration de l'ADESS s'est enrichi de nouveaux membres et la participation aux 4 réunions a été importante. En 2018, il va s'agir de fidéliser cette participation et de renouveler la composition du bureau.

### b) *Gestion de la structure*

Après l'actualisation, en 2017, de leur logo, charte graphique et plaquettes de présentation, les pôles ESS du Finistère devraient mettre en ligne leur site internet dans une version améliorée.

## C. Budget prévisionnel – année 2018

CHARGES	2017	BP 2018 actualisé	BP 2019 initial	PRODUITS	2017	BP 2018 actualisé	BP 2019
<b>60- Achat</b>				<b>70 - Prestations de service</b>			
Prestations de services	430,00 €	300,00 €	300,00 €	Interventions de formation	3 196,00 €	2 000,00 €	900,00 €
Matériels- Fournitures Bureau	813,43 €	700,00 €	505,00 €	<b>74 - Subvention d'Exploitation</b>			
Télécom - La Poste	559,29 €	600,00 €	800,00 €	Région Bretagne	35 000,00 €	35 000,00 €	35 000,00 €
Divers - Événementiel	900,97 €	500,00 €	600,00 €	Quimperlé Communauté	3 000,00 €	3 000,00 €	3 000,00 €
<b>61-Service Extérieurs</b>				CCA	3 000,00 €	3 000,00 €	3 000,00 €
Loyers et charges locatives	3 614,30 €	3 700,00 €	3 800,00 €	<b>75 - Autres Produits de gestion courante</b>			
Assurance	347,17 €	400,00 €	400,00 €	Cotisations adhérents	3 300,00 €	3 200,00 €	2 820,00 €
Frais de Formation (salariés, bénévoles, SCV, CJS) (réalisé 2017 comprend 2000€ de prestation CJS)	2 615,00€	500,00 €	2 400,00 €	Remboursement Uniformation	136,80 €		
<b>62- Autres Services Extérieurs</b>				Produits divers de gestion courante	4 €		
Honoraires	1 180,64 €	1 300,00 €	1 300,00 €				
Publicité – Communication (dont Réseau des Pôles)	1 704,00 €	1 400,00 €	1 000,00 €	<b>76 – Produits financiers</b>	147,93 €	200,00 €	200,00 €
Cotisations extérieures	197,00 €	200,00 €	250,00 €				
Frais de Mission Salarié/Stagiaire/SCV	2 845,78 €	2 600,00 €	2 400,00 €	<b>77- Produits Exceptionnels</b>			
Frais de Mission Administrateurs/Bénévoles (dont projet reprise-transmission SCOP)	1 559,90 €	2 136,00 €	1 100,00 €	Affectation complément Promup (Séminaire annulé)	0,00 €	1 900,00 €	1 000,00 €
Frais de Réception	569,12 €	300,00 €	300,00 €	Produit exceptionnel sur opération de gestion	193,33 €		
Documentation	250,01 €	250,00 €	230,00 €				
Frais séminaire PromUp	0,00 €	500,00 €		<b>78 - Fonds dédiés</b>			
<b>64- Salaires et Charges Personnel</b>				Affectation Promup Jeunes ESS	0,00 €	2 345,00 €	1 955,00 €
CDD 4 mois – rémunération brute		8 600,00 €		Financement DIRECCTE Reprise-SCOP	1 710,00 €	4 510,00 €	
CDI – rémunération brute et CP	24 699,02 €	24 700,00 €	24 700 €	Soutien privé Banque Populaire pour CJS	2 000,00 €		2 000,00 €
Service Civique - indemnité	964,38 €	964,00 €	964,00 €	MAIF	600,00 €	600,00 €	600,00 €
Autres indemnités	913,85 €			Prix Banque Populaire	3 000,00 €		
Charges sociales du personnel - CDI	9 633,27 €	9 635,00 €	9 636,00 €	Soutiens privés Forum	1 350,00 €		
Charges sociales du personnel - CDD		3 370, 00 €		Fonds dédiés Séminaire PromUp	0,00 €	500,00 €	
Médecine du travail	75,90 €	100,00 €	100,00 €				
Cotisation Mutuelle	217, 68 €		220, 00 €				

Participation à la formation professionnelle continue	247,09 €		250,00 €				
<b>65- Charges diverses de gestion courante</b>	<b>2 €</b>				<b>79 - Transferts de charges d'exploitation</b>		
<b>66- Frais Financiers</b>					FRIFPP (tutorat et formation service civique)	1 046,67 €	1 000,00 €
Services bancaires, autres	157,55 €	200,00 €	220,00 €		Remboursement CPAM	523,15 €	5 700,00 €
<b>67 – Charges exceptionnelles</b>	<b>35,56 €</b>				Remboursement Chorum	483,17 €	
<b>68 – Dotation aux amortissements</b>	<b>336,84 €</b>						
<b>TOTAL DE CHARGES</b>	<b>54 869,75 €</b>	<b>62 955,00 €</b>	<b>49 470,00 €</b>		<b>TOTAL DES PRODUITS</b>	<b>58 691,05 €</b>	<b>62 955,00 €</b>
<b>86 - Emploi des contributions volontaires en nature</b>					<b>87 - Contributions volontaires</b>		
Bénévolat et Dons	10 000,00 €	10 000,00 €	10 000,00 €		Bénévolats et dons	10 000,00 €	10 000,00 €
<b>Total Général</b>	<b>64 869,75 €</b>	<b>72 955,00 €</b>	<b>61 475,00 €</b>		<b>Total Général</b>	<b>68 691,05 €</b>	<b>61 475,00 €</b>
<b>Solde</b>	<b>3 821,30</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>				

**A noter :** La présentation des comptes 2017 est double : Une version avec un compte 64 où figurent les salaires nets conforme à la présentation de nos budgets prévisionnels (cf compte de résultats) et une version où figurent les salaires bruts conformes celle de l'expert-comptable pour le BP 2018 et nos futurs documents comptables.

# Les pôles de l'ESS en Bretagne

## Commentaires sur le budget prévisionnel 2018 :

Le budget prévisionnel 2018 a été modifié pour tenir compte :

en Recettes :

-du report d'une partie de l'action Transmission en SCOP sur 2018, tant en ressources de la Direccte qu'en dépenses .(1710)

-l'inscription de l'ADESS dans le programme régional 2018 de Transmission en SCOP pour un montant de 2800 euros.

-la mobilisation des fonds Promup plus importante

En Dépenses :

Les frais de personnel vont augmenter en raison du congé de maternité de la salariée, Clémence Bideau, du 23 février au 15 juin 2018, dont l'ADESS doit assurer le remplacement en CDD du 19 février au 19 juin, prévoyant quelques jours de tuilage avant le départ et au retour. Cela engendre un surcoût non négligeable, malgré la récupération de la CPAM et le montant moindre des charges sur le CDI.

Finalement, la CJS prévue sur le Pays Bigouden Sud étant annulée, les frais de formation sont réduits à 500,00 euros. La subvention correspondante de la Banque Populaire est reportée en 2019.

## III. ANNEXES

### A. Annexe 1 : historique de la création du pôle

En mai 2009, l'Espace Associatif de Quimper prend l'initiative de porter l'étude de préfiguration, qui s'est déroulée de mars à octobre 2010. En juin 2009, une première plénière, organisée en partenariat avec la CRES et à laquelle étaient invités plus de 120 acteurs de l'ESS et élus du territoire, réunit 43 représentants des différentes familles de l'ESS. En novembre 2009, un comité de pilotage est constitué avec La Fondation Massé Trévidy, le Crédit coopératif, la MAIF, l'ADMR29, An Treiz, Kan Ar Mor, le REPCIP29 et l'Espace Associatif. Une chargée de mission est recrutée par l'EA afin de mettre en oeuvre le cahier des charges. La méthode des entretiens semi-directifs est privilégiée pour aller à la rencontre des acteurs, dont 33 appartenant à l'ESS et 9 représentants des partenaires publics potentiels. Cela a permis de mettre au jour une dimension éthique relative aux valeurs communes partagées, et une dimension technique (un pôle, pour quoi faire?) : « partager les valeurs au delà des paroles c'est-à-dire en actes ». La plénière de septembre 2010 valide le travail en ateliers portant respectivement sur les projets de statuts et de gouvernance et l'amorce d'un plan d'actions. Lors de l'AG constitutive du 12/10/2010, 39 structures de l'ESS sont présentes. Les statuts sont adoptés, et 14 d'entre elles forment le premier conseil d'administration. Le conventionnement avec la Région est engagé.

# Les pôles de l'ESS en Bretagne

## B. Annexe 2 : liste des adhérents 2017

		Membre du CA 2017
<b>Coopératives</b>	Crédit Coopératif	X
	CAE29	
<b>Secteur mutualiste</b>	MAIF	X
	MGEN	
	Mutuelle Nationale Territoriale	
	Mutualité Française Bretagne	X
<b>Associations</b>	Espace Associatif Quimper-Cornouaille	X
	CICODES	
	ESAT du Vieux Bourg – Les Genêts d'Or	X
	La Tour Nevet (EHPAD La Retraite)	X
	Association Départementale des PEP 29	
	Fédération Départementale des MFR	X
	Kan Ar Mor	
	Les Ateliers Fouesnantais	
	SEVEL Services	
	APF 3i Concept / ESAT de l'Odet	
	Les Maraichers de la Coudraie	
	Mobil Emploi	
	Cap Solidarité Ouest Cornouaille	
	L'Atelier – Centre d'Eveil aux Arts Plastiques	
	Championnet	X
	Association Quimpéroise des FJT	
<b>Fondation</b>	Fondation Massé-Trévidy	X
<b>Autres</b>	IUT de Quimper	

# Les pôles de l'ESS en Bretagne

<b>Individuels</b>	Régis CAMPION	X
	Laurent LANNUZEL	
	Tangi LE GALL	X
<b>EURL</b>	From BREIZH	
	Meskeran	
	L'Atelier du Développement	
<b>Entrepreneurs-salariés</b>	GANIT (Marie-Pierre ROIGNANT)	

## C. Annexe 3 : Plan stratégique 2017-2019 de l'ADESS Cornouaille

# Les pôles de l'ESS en Bretagne

<b>Mission 1 : développer l'emploi et l'entrepreneuriat en ESS</b>			
<i>Objectif stratégique</i>	<i>Objectif opérationnel</i>	<i>Action</i>	
Soutenir l'émergence des initiatives locales en ESS	Accueillir et orienter les porteurs de projets en ESS	Expérimentation d'un primo-accueil collectif	1)
	Favoriser la lisibilité et l'interconnaissance des acteurs de l'accompagnement en ESS	Co-animation du Parcours Local d'Accompagnement	2)
	Renforcer l'offre d'accompagnement des porteurs de projets en ESS sur le territoire	Interventions et formations sur la création d'entreprises en ESS	3)
		Réflexion autour de la départementalisation du catalyseur	4)
Soutenir la dynamique de l'emploi dans l'ESS du territoire	Informier et orienter les personnes en recherche d'emploi en ESS	Réflexion sur l'accueil des personnes en recherche d'emploi dans l'ESS	5)
	Accompagner les organisations de l'ESS dans la mutualisation des emplois	Communication sur les outils de la mutualisation d'emploi	6)
	Faire connaître la solution SCOP dans les processus de transmission d'entreprises saines	Sensibilisation à la reprise-transmission en SCOP	7)
<b>Mission 2 : conduire des projets collectifs entre structures</b>			
<i>Objectif stratégique</i>	<i>Objectif opérationnel</i>	<i>Action</i>	
Identifier, mobiliser et mettre en réseau les acteurs	Connaître les acteurs et initiatives ESS sur le territoire, développer le réseau de l'ADESS	Veille	8)
	Favoriser l'interconnaissance des acteurs locaux de l'ESS, faire vivre le réseau	Lettre aux adhérents	9)
		Création d'un groupe de travail sur l'interconnaissance	10)
	Mettre en place un temps fort régulier de l'ESS sur le territoire	Organisation d'un Forum de l'ESS	11)
Repérer les besoins et enjeux non satisfaits sur le territoire et porter les préoccupations et les initiatives de l'ESS	Participer aux instances de développement local et construction des politiques publiques	Participation au Conseil de développement du Pays de Cornouaille	12)
Développer des projets partenariaux	Ouvrir les institutions au territoire	Mise en place d'une Recherche-Action Qualifiante pour les professionnels des structures de l'ESS	13)
	Développer les pratiques d'achat responsables sur le territoire	Recensement et communication de l'offre des acteurs de l'ESS	14)
	Développer l'accès à un logement choisi, écologique et solidaire	Co-animation d'un groupe de travail sur l'Habitat Participatif	15)
	Développer l'économie circulaire	Animation du réseau des acteurs du réemploi	16)
<b>Mission 3 : développer une culture ESS</b>			
<i>Objectif stratégique</i>	<i>Objectif opérationnel</i>	<i>Action</i>	
Sensibiliser aux valeurs de l'ESS, au fonctionnement	Faire connaître l'ESS à différents publics	Organisation d'événements de sensibilisation à l'ESS	17)
		Diffusion du catalogue de formations à l'ESS	18)
	Répondre aux demandes croissantes de	Animation de modules « Découverte de l'ESS »	19)

# Les pôles de l'ESS en Bretagne

de ses structures	connaissance de l'ESS	Animation de modules de formation à l'ESS	20
	Permettre d'expérimenter le fonctionnement d'une structure de l'ESS	Expérimentation du dispositif « Mon ESS à l'école » avec des établissements scolaires locaux	21
		Mise en place de Coopératives Jeunesse de Services sur le territoire	22

## D. Annexe 4 : charte d'adhésion de l'ADESS Cornouaille

### Un constat sociétal

Notre monde connaît des changements sociétaux importants. Certains risquent de conduire dans des impasses inquiétantes générant des tensions entre les individus, les peuples et les cultures. Le débat s'intensifie concernant l'exploitation des ressources de la planète, le modèle de croissance, la financiarisation de l'économie de marché, la concentration des richesses, le creusement des inégalités entre les citoyens.

Pour autant, les avancées de la connaissance scientifique et les progrès de la technologie, l'élévation du niveau d'éducation et d'information, la révolution numérique, les potentialités de la mobilisation citoyenne, l'émergence du concept de bien commun, offrent des opportunités encore insoupçonnées d'améliorer la condition humaine.

### La réponse de l'Economie Sociale et Solidaire

L'Economie Sociale et Solidaire, ensemble de structures économiques et sociales désormais incontournables grâce à la loi ESS 2014, constituées sous forme de coopératives, de mutuelles, d'associations, de fondations ou d'entreprises sociales offre une voie alternative, enracinée dans deux siècles d'histoire, qui répond précisément aux besoins immédiats et futurs de notre époque.

Au service de l'humain, elle s'inscrit au sein d'un projet social et politique fondé sur des valeurs permettant le « mieux être » et le « vivre ensemble ».

La solidarité est au cœur du projet de l'ESS, entre personnes, générations, groupes sociaux et territoires. L'émancipation de la personne est une référence fondatrice de l'action.

Pour faire vivre la démocratie, l'ESS donne aux citoyens la capacité d'agir et d'innover ensemble, en privilégiant l'action collective et collaborative.

Pour construire l'économie de demain, l'ESS doit générer de nouvelles activités pour créer de la richesse matérielle et immatérielle partagée, sans enrichissement personnel, en continuant de créer de l'emploi de qualité.

Pour répondre aux défis de la société mondialisée, l'ESS doit contribuer, au delà des aspects technologiques, aux innovations sociales permettant de s'engager dans la transition écologique et énergétique.

# Les pôles de l'ESS en Bretagne

Pour participer à la construction d'une société plus solidaire, responsable et durable, l'ESS, forte de sa diversité, peut conjuguer ses valeurs de démocratie, de solidarité, de partage avec les impératifs de réalisme et d'efficacité économique.

## Une action concrète, un engagement local

Tous les acteurs de l'ESS de la Cornouaille, au delà de leur activité principale, qui partagent les valeurs et les objectifs de l'ESS, peuvent s'impliquer en Cornouaille collectivement au sein du Pôle de Développement de l'Economie Sociale et Solidaire.

L'ADESS Pays de Cornouaille, ancrée dans sa réalité territoriale, pays de Terre et de Mer, caractérisé par la conjugaison d'une culture et d'une dynamique spécifique d'entreprise, considère que la multiplicité des acteurs ESS et de leurs expériences constitue une richesse qu'il convient de faire connaître, soutenir et développer.

Elle fédère les acteurs sur la base du volontariat en vue de la recherche et de la mise en œuvre de réponses innovantes aux besoins présents et futurs du territoire.

Les adhérents de l'ADESS Cornouaille, inspirés de la philosophie de l'humanisme, souhaitent concrétiser ses valeurs dans des projets à échelle locale, en promouvant une autre façon d'entreprendre et en favorisant du lien social.

Les membres adhérents se reconnaissent dans cette charte.

## E. Annexe 5 : indicateurs d'évaluation

<b>LA COMPOSITION DU PÔLES ESS et LA COUVERTURE TERRITORIALE</b> <i>Sur la base d'une liste d'indicateurs commune à tous les pôles</i>			
<b>Rappel des critères</b> <i>(champs sur lesquels portent l'évaluation)</i>	<b>Indicateurs quantitatifs à 3 ans</b> <i>(mesure la satisfaction du critère)</i>	<b>Réalisé 2017</b>	<b>Prévisionnel 2018</b>
<b>La composition du pôle reflète le dynamisme et la diversité des acteurs de l'ESS du territoire.</b>	<u>Nombre total</u> des adhérents	31	35
	<u>Nombre d'adhérents par familles de l'ESS et pourcentage</u> - Associations - Coopératives - Mutuelles - Fondations - Entreprises sociales - Autres (personnes phys., etc.)	Associations : 16 (52%) Coopératives : 2 (6%) Mutuelles : 4 (13%) Fondation : 1 (3%) Autres : 8 (26%)	
	Poids économique du pôle – <u>Nombre d'ETP</u> (cumulés au sein des structures)	2168	2200

# Les pôles de l'ESS en Bretagne

	adhérentes du pôle)		
	Poids économique du pôle – <u>Chiffres d'affaires</u> (cumulés au sein des structures adhérentes du pôle)	28,3 millions d'€ (minimum)	
<b>Le pôle assure une présence territoriale locale.</b>	<u>Nombre</u> de communes ou EPCI d'intervention au cours de la période sur nombre total ( <i>selon critères communs pôles</i> )	14 communes / 7 EPCI	15 communes / 8EPCI
<b>Rappel des critères</b>	<b>Indicateurs quantitatifs à 3 ans</b>	<b>Année de référence 2016</b>	<b>Année 2018</b>
<b>Mission Développer l'emploi et l'entrepreneuriat ESS*</b>	<u>Nombre</u> de porteurs de projets accueillis par le pôle en primo-accueil sur la période	9	15
	<u>Existence</u> d'une <u>démarche formalisée</u> (convention – partenariat) avec les acteurs de l'accompagnement du territoire ( <u>oui/non</u> )	OUI (PLA)	OUI (PLA)
	<i>Nombre d'intervention de sensibilisation ou formation à la création-reprise d'entreprises en ESS</i>	3	3
	<i>Nombre d'entreprises sensibilisées à la reprise-transmission en SCOP</i>	80	40
<b>Mission Conduire des projets collectifs entre structures*</b>	<u>Nombre</u> de projets collectifs conduits et <u>nombre</u> de participants (spécifier ESS / Autres partenaires)	3 (Forum ESS, Achats responsables, Habitat Participatif)	3
	<u>Nombre de projets</u> conduits avec <u>d'autres pôles</u>	2 (reprise-transmission en SCOP et Formation de VSC)	2
	<i>Nombre de projets de territoire auquel le pôle participe</i>	1 (RAQ)	2
	<i>Nombre d'acteurs ESS impliqués dans les projets collectifs animés par le pôle</i>	36	40
<b>Mission Développer une culture ESS*</b>	<i>Nombre d'interventions de sensibilisation ou formation à l'ESS (hors événements)</i>	16	16
	<i>Nombre de personnes touchées dans le cadre de ces interventions</i>	266	350
<b>Gestion – administration du pôle ESS</b>	Pourcentage de cofinancement du pôle <ul style="list-style-type: none"> <li>% financement Conseil Régional</li> <li>% financement Autres</li> </ul>	Conseil Régional : 62% EPCI (socle) : 11% Cotisations : 6% Prestations : 6%	Conseil Régional : 63% EPCI (socle) : 11% Cotisations : 6%

# Les pôles de l'ESS en Bretagne

	financements socles • % autres financement – hors socle – projets & prestations	Financement projet ou privés : 15%	Prestations : 4% Financement projet ou privés : 17%
	Moyens humains au sein du pôle - Nb ETP sur une année - Nb mois accueil personnes en service civique - Nb mois stage	1 8 mois SCV	1 8 mois SCV
	% ETP dédié à la gestion et l'administration du pôle ESS	0,2	0,2

## F. Annexe 6 : revue de presse (partielle) de 2017

### Habitat participatif. Les outils pour réussir

Publié le 07 juillet 2017

RONAN LARVOR



Réunion de travail hier à l'Adess : Jean-Louis Le Camus, François Martin (DDTM), Marie-Annick, Dominique, Muriel, Daniel et Clémence Bideau.

*Le projet d'habitat participatif de Saint-Philibert, à Plomelin avance. Tous les indicateurs sont au vert, d'autant qu'un organisme HLM se greffe aussi sur le programme qui devrait compter une quinzaine de logements. Cette nouvelle manière d'habiter, même si elle est soutenue par l'administration, reste compliquée à concrétiser. Aujourd'hui, les porteurs du projet attendent l'adhésion de jeunes.*

Mercredi 24 mai 2017

QUIMPER. ACTUS 17

## Service civique. Promouvoir l'économie sociale et solidaire

Loeiza Larvor

Sarah Gabillet, 23 ans, termine aujourd'hui son service civique à l'Adess (Association pour le développement de l'économie sociale et solidaire). Pendant huit mois, elle est allée à la rencontre des jeunes pour les sensibiliser à cette économie. On lui cherche un successeur.

*Sarah Gabillet, qui a effectué un service civique à l'Adess, entourée de Laurent Lannuzel, son tuteur, et de France Huntzinger, coprésidente de l'association.*



L'intérêt de Sarah Gabillet pour l'économie sociale et solidaire s'est concrétisé lors d'un projet dans le Morbihan. « Pendant trois mois, avec dix autres jeunes, nous avons monté une coopérative, explique la jeune femme. On faisait de la comptabilité, du secrétariat, de l'assistance information, de la peinture et de la cuisine ». La Quimpéroise décide alors de poursuivre dans cette voie : « Une amie m'avait parlé de la possibilité d'effectuer un service civique dans ce domaine. J'ai choisi l'Adess parce que je voulais revenir à Quimper ».

### Sensibiliser les jeunes

Pendant huit mois, Sarah Gabillet est allée à la rencontre des jeunes, notamment de Quimper. « J'ai mené des missions de sensibilisation auprès des lycéens du Likès, des étudiants de l'Ites à Brest, ou

encore auprès de jeunes enfants au Centre des Abeilles de Quimper », précise celle qui en retire aujourd'hui une belle expérience. « Personnellement, ce service civique m'aura beaucoup appris. J'ai gagné de la confiance en moi et de l'aisance à l'oral », se félicite-t-elle.

« Ses interventions en binôme pouvaient durer entre deux heures et une journée entière », reprend Clémence Bideau, coordinatrice salariée à l'Adess du pays de Cornouaille. Pour l'épauler dans ses missions, la jeune femme pouvait compter sur son tuteur Laurent Lannuzel. « J'étais présent pour échanger avec elle sur la réalité, l'aider ou l'orienter dans ses missions », explique-t-il.

### De plus en plus de visibilité

France Huntzinger, coprésidente de l'association, constate qu'il y a une

demande accrue d'accompagnement des projets. « Il ne s'agit pas nécessairement d'un développement des actions mais d'une clarification des missions, ajoute-t-elle. L'Adess propose ce service civique pour permettre à des jeunes de configurer leur projet d'étude ou professionnel. Ils peuvent ainsi déterminer ou confirmer leur envie de travailler dans ce secteur ».

Sarah Gabillet souhaite de son côté continuer dans l'économie sociale et solidaire. « Je vais faire une licence professionnelle à l'IUT de Quimper pour travailler dans le secrétariat et le développement de mission », indique-t-elle.

Le mois prochain, l'Adess ouvrira les candidatures pour accueillir un nouveau volontaire à la rentrée prochaine. « On recherche quelqu'un de motivé ! », dit France Huntzinger.

## Le Télégramme

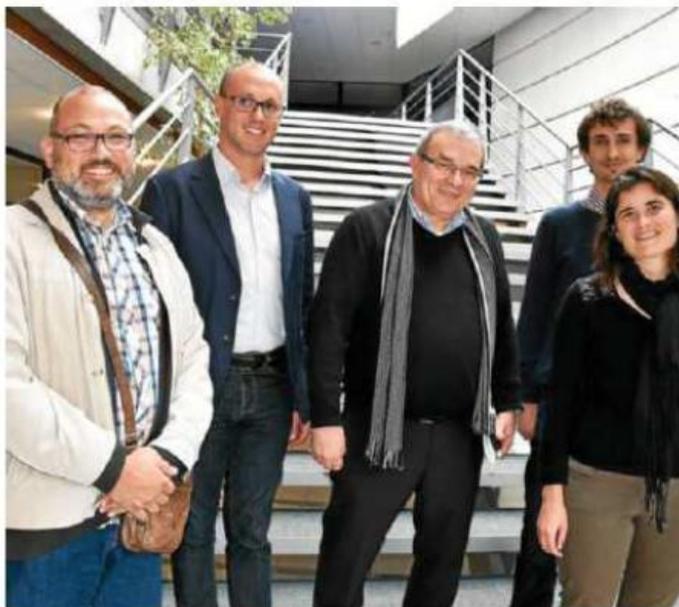
13-15 mai 2017

Page Quimperlé

### Économie sociale et solidaire. En parler pour mieux la partager

Le forum de l'économie sociale et solidaire aux couleurs de la Cornouaille se déroulera, cette année, à Quimperlé. Ce sera en novembre. En attendant, les responsables de Quimperlé-communauté, continuent à dire tout le bien qu'ils pensent de l'ESS.

*Sabri Zidane, Sylvain Dubreuil de Quimperlé Communauté, Alain Colas, proviseur du lycée, Thibault Sauvageon et Clémence Bideau, coordinatrice de l'Adess (Association pour le développement de l'économie sociale et solidaire du pays de Cornouaille)*



Ses promoteurs la résument ainsi : « L'économie sociale et solidaire rassemble un ensemble d'entreprises organisées sous forme de coopératives, mutuelles, associations, ou fondations. Leur fonctionnement interne et les activités sont fondés sur un principe de solidarité et d'utilité sociale. Ces entreprises adoptent des modes de gestion démocratiques et participatifs ».

Ces valeurs portées par l'ESS ont toujours intéressé Quimperlé-communauté au point d'en faire régulièrement la promotion.

#### Informers les lycéens

En droite ligne de cette politique volontariste, plusieurs responsables de la communauté d'agglomération sont allés, jeudi, à la rencontre des professeurs d'économie du lycée de Kerneuzec.

« Loin de nous l'idée d'opposer l'économie classique à celle dite sociale et solidaire. À nos yeux, elles se complètent », insiste Sylvain Dubreuil, chef de cabinet du président Sébastien Miossec et, pour l'occasion, porte-parole d'Anne Borry, vice-présidente en charge des solidarités. « N'empêche, avec pas moins de 1.300 emplois identifiés, l'ESS a un poids non négligeable sur notre territoire. Il est donc primordial de la soutenir et surtout de l'aider à se développer ».

Lors de son intervention face aux enseignants, Sylvain Dubreuil a reçu notamment le renfort de Thibault Sauvageon de l'ESPER (économie sociale partenaire de l'école de la République). L'ambition de ce dernier : parler de l'économie sociale et solidaire afin de donner envie aux professeurs de relayer

son message auprès de leurs élèves. La marche est loin d'être un coup d'épée dans l'eau. « Rien que cette année, pas moins de 30 projets en lien avec l'ESS ont été montés en France à l'initiative de lycéens » rapporte Thibault Sauvageon qui espère en 2017 réussir à doubler ce nombre.

#### Un forum en novembre

En novembre prochain, l'économie sociale et solidaire sera de nouveau à l'honneur avec l'organisation d'un forum qui lui sera exclusivement réservé. « C'est la première fois qu'un tel rendez-vous se déroulera à Quimperlé » insiste Sabri Zidane, directeur du service « éco » à Quimperlé-communauté. L'objectif sera à la fois d'intéresser les entrepreneurs et les jeunes en leur disant que l'ESS est un concept plein d'avenir.

## DOUBLE EXPÉRIMENTATION EN FINISTÈRE 125 dirigeants de PME ont été sensibilisés

« Avez-vous pensé à transmettre votre entreprise à vos salariés ? » L'Adess Cornouaille et du pays de Brest ont posé la question à 125 patrons de PME en Finistère, avec le soutien, sur le terrain, des bénévoles de l'association Egee.

La transmission d'entreprise a beau être un enjeu maintes fois énoncé par les différents acteurs de l'économie finistérienne, le sujet continue de se heurter à une forme de discrétion. En clair, quand approche l'âge de la retraite, on évite de dire haut et fort qu'on cherche à vendre son affaire.

L'Adess Cornouaille et son homologue du pays de Brest ont voulu contourner l'obstacle en prenant les devants et en sensibilisant les potentiels cédants. Soit 85 en Cornouaille et 40 en pays de Landerneau-Daoulas. « Nous avons ciblé des dirigeants d'au moins 55 ans qui emploient plus de quatre salariés, principalement dans le bâtiment, l'industrie et les services comme les ambulances. Nous avons écarté le commerce car, dans ce domaine, la transmission s'oriente davantage vers une valorisation du patrimoine », explique Clémence Bideau, la coordinatrice de l'Adess Cornouaille.

L'expérimentation a démarré à l'automne 2016 par l'envoi d'un courrier aux 125 patrons identifiés. Ils ont ensuite été relancés par des bénévoles de l'association Entente des générations pour l'emploi et l'entreprise (Egee). Ce sont eux-mêmes d'anciens chefs ou cadres d'entreprise, qui ont peut-être connu pareille situation. « Entre des personnes du même âge, le dialogue s'amorce plus facilement sur un sujet assez sensible », glisse Jean-Pierre Peyraut, le délégué départemental d'Egee.

### Réponses mitigées

Six conseillers de l'association ont participé à



Jean-Pierre Peyraut, délégué départemental d'Egee et Clémence Bideau, animatrice de l'Adess Cornouaille.

l'opération. Ils ont reçu une formation par l'Urs-cop. Le bilan est le suivant. « Nous avons eu trois types de réponse : ceux qui ont tout planifié, ceux qui ne sont pas intéressés par le statut coopératif et ceux qui ont manifesté un intérêt tout en ayant peur du transfert de décision », relève Jean-Pierre Peyraut.

Deux chefs d'entreprise ont voulu aller plus loin en sollicitant l'Union régionale des Scop. « C'est peu mais il faut aussi dire que, dans le panel retenu, certains chefs d'entreprise de 57 ou 58 ans ne se sentaient pas du tout concernés », observe Clémence Bideau.

Au-delà du bilan chiffré, la coordinatrice de l'Adess Cornouaille retient surtout la portée de l'opération. « Promouvoir le modèle coopératif, c'est favoriser le maintien de l'emploi sur le territoire. Cette action a également touché les techniciens des communautés de communes et indirectement les élus. Tout cela contribue à créer un écosystème favorable à l'économie sociale et solidaire. »

Jeudi 16 novembre 2017

Page Quimperlé

## L'économie sociale et solidaire se tisse

Mercredi, au lycée Kerneuzec, s'est tenu le forum d'économie sociale et solidaire. Un moment riche d'échanges.



Sabri Zidane et Anne Bory (Quimperlé communauté) ont accueilli France Huntzinger, coprésidente de l'Adess Cornouaille pour une deuxième édition du forum d'économie sociale et solidaire. Action qui s'intègre dans le mois de l'ESS.

Le forum d'économie sociale et solidaire a réuni des adeptes du système et des curieux, mercredi, au lycée Kerneuzec. Ils ont pu échanger entre eux, et montrer l'exemple de structures dont la caractéristique première n'est pas le capital, mais les personnes.

### 90 jeunes le matin

« Élèves de seconde, de terminale, jeunes de la mission locale... Nous avons touché 90 jeunes le matin, » se félicite France Huntzinger, coprésidente de l'Association de développement de l'économie sociale et solidaire (Adess) Cornouaille.

Servis d'exemples concrets par des acteurs locaux, à savoir les structures et réussites de Tomahawk, Tri Martolod et la MJC de la Marelle, ils ont ensuite dû procéder à des choix dans des mises en situation, sous formes de jeux de cartes. Il fallait prendre en compte un contexte économique, des besoins, des méthodes, pour proposer une économie sociale et solidaire (ESS).

C'était tout l'objet du forum de mercredi, dans un déroulé d'expo-

sés, d'ateliers, et d'échanges. Anne Bory, vice-présidente en charge des initiatives sociales et santé, a regretté de ne pas voir plus d'entreprises y prendre part, malgré un mailing étoffé.

Directeur du service, Sabri Zidane évoquait en effet « le chèque-repas ou encore les mutuelles d'entreprises comme des solutions d'économie sociale et solidaire. Des entreprises en ont le profil sans le savoir ».

### Répondre à ses besoins

C'est une démarche citoyenne de répondre à ses propres besoins, dont la première motivation s'inspire d'une société de personnes, et non pas de capitaux. L'économie sociale et solidaire, si elle réalise des bénéfices, les réinjecte ou les redistribue.

Les professionnels se sont retrouvés, dans un second temps, au déjeuner, pour des discussions libres et informelles, avant de se rassembler par groupe d'intérêt, sur les thèmes des « Clauses d'insertion », des « Bonnes pratiques », et de « L'entreprendre autrement ».

## Le Télégramme

18-20 novembre 2017

Page Quimperlé

### Forum. Acteurs de l'économie sociale



*L'après-midi, 80 adultes, principalement des professionnels de l'économie sociale et solidaire, ont suivi des ateliers destinés à emmagasiner des idées innovantes en lien avec l'économie sociale et solidaire.*

La deuxième édition du forum de l'Économie sociale et solidaire (ESS) s'est tenue au lycée de Kerneuzec, hier. Organisée par l'Association de développement de l'économie sociale et solidaire (Adess) Cornouaille et Quimperlé Communauté, cette opération s'est déroulée en deux temps.

#### **Jeunes le matin et adultes l'après-midi**

Le matin, 90 lycéens et jeunes de

la mission locale ont été sensibilisés à cette forme innovante d'économie via des ateliers et des interventions de professionnels. « Nous leur avons expliqué le principe de l'ESS : une démarche citoyenne pour répondre aux besoins de la population », détaille France Huntzinger, coprésidente de l'Adess Cornouaille.

L'après-midi, 80 adultes, principalement des professionnels de l'ESS, ont suivi des ateliers desti-

nés à emmagasiner des idées innovantes en lien avec l'économie sociale et solidaire. « Plusieurs entreprises ont participé à ces échanges. En proposant des chèques déjeuner à leurs employés, certaines ne savent même pas qu'elles font de l'ESS. Notre rôle est donc de les informer sur le sujet », commente Sabri Zidane (directeur du service solidarité santé à Quimperlé Communauté).

> Toutes les communes > Quimperlé

## Forum. L'économie solidaire à Kerneuzec

Publié le 20 octobre 2017

VOIR LES COMMENTAIRES



Les organisateurs du forum se sont réunis, mercredi, au lycée de Kerneuzec.

Organisé par l'Association de développement de l'économie sociale et solidaire (Adess) de Cornouaille, en lien avec Quimperlé communauté et le lycée de Kerneuzec, le forum de l'Économie sociale et solidaire (ESS) vivra sa deuxième édition, le 15 novembre, de 11 h 30 à 15 h, dans les locaux du lycée quimperlois. Les organisateurs étaient réunis, mercredi après-midi, autour d'André Fraval et Anne Borry (vice-présidents de la communauté d'agglomération), Alain Collas (proviseur du lycée de Kerneuzec) et France Huntzinger (vice-présidente de l'Adess Cornouaille).

### Pour les jeunes et les entreprises

« Ce forum cible les jeunes et les entreprises qui ne sont pas encore inscrites à l'ESS. La matinée sera consacrée aux lycéens », souligne France Huntzinger. Le choix du lycée de Kerneuzec, pour cette deuxième édition, s'est fait en lien avec l'Esper (économie sociale partenaire de l'école de la République). Des entreprises liées à l'ESS seront aussi au rendez-vous ainsi que des intervenants de la Cress (chambre régionale de l'économie sociale et solidaire). Le forum s'adresse aussi aux jeunes adultes en quête d'emploi. Il y aura des animations et des ateliers en groupes, des tables rondes, l'amphithéâtre sera aussi utilisé. « L'idée est de mettre les jeunes dans une situation de créativité pour leur démarche de projets », ajoutent les organisateurs.

### Pratique

Forum de l'économie sociale et solidaire, mercredi 15 novembre, de 11 h 30 à 15 h, à Kerneuzec. Contact : tél. 02.98.35.09.40.  
[adesscornouaille@gmail.com](mailto:adesscornouaille@gmail.com)