

Les pôles de l'ESS en Bretagne

Cornouaille
ADESS

Rapport d'activités
Année 2018

ADESS Cornouaille

1 Alez Ar Waremm
29000 QUIMPER
02 98 60 78 87 – 07 60 97 29 29
adesscornouaille@gmail.com
www.adess29.fr

Avec le soutien de :



SOMMAIRE

Introduction : rapport moral.....	3
A. Le contexte particulier de l'année 2018.....	3
B. Des avancées en termes de visibilité et de partenariats ?.....	3
C. Des éléments marquants-phares concernant nos actions ?	4
D. Notre présence au delà des limites de la Cornouaille.....	4
E. Conclusion sur la vie de l'association	4
I. Bilan des activités de 2018	6
A. Eléments contextuels - le territoire d'action.....	6
1) Présentation du territoire d'action	6
2) Evolution de l'environnement en 2018.....	9
3) La présence territoriale du pôle	9
B. Structuration et fonctionnement du pôle	9
1) Les adhésions	9
2) La gouvernance et le système de décision	14
3) L'équipe d'animation en 2018	16
4) Les partenariats et coopérations	17
C. Bilan des actions du pôle en 2018.....	18
1) Missions socles des pôles	18
2) Autres tâches	29
D. Bilan financier.....	30
1) Compte de résultat 2018 et budget prévisionnel 2019	30
3) Bilan 2018.....	32
II. Plan d'actions 2019	34
A. Structuration et fonctionnement du pôle – année 2019	34
1) De nouveaux locaux pour plus de visibilité	34
2) Construire le plan d'action 2020-2021.....	34
3) Développer les partenariats avec les EPCI du territoire	34
B. Objectifs et plan d'actions du pôle - année 2019.....	34
1) Missions socles du pôle	35
2) Autres tâches	35
C. Budget prévisionnel – année 2019.....	36

III. ANNEXES.....	37
A. Annexe 1 : historique de la création du pôle	37
B. Annexe 2 : liste des adhérents 2018.....	38
C. Annexe 3 : Plan stratégique 2017-2019 de l'ADESS Cornouaille.....	39
D. Annexe 4 : charte d'adhésion de l'ADESS Cornouaille	41
E. Annexe 5 : indicateurs d'évaluation	42
F. Annexe 6 : revue de presse (partielle) de 2018.....	44
G. Annexe 7 : plaquette comptable	49

Introduction : rapport moral

A. Le contexte particulier de l'année 2018

La coordonnatrice Clémence Bideau a été remplacée du 20 février 2018 à début janvier 2019 par Charlotte Fellmann, durant sa période de congé maternité et parental. Remercions Charlotte pour son dynamisme et son efficacité grâce auxquels l'ADESS a poursuivi ses activités sans encombre.

L'année 2019 sera désormais celle de Clémence, accompagnée de Romane en service civique jusqu'en juin et de Nathalie en CDD pour 4 mois.

Par ailleurs, il est bon de souligner que les conseils d'administration de l'année 2018, avec quelques membres nouveaux motivés, ont permis d'ouvrir des espaces de réflexion collective fructueuse et de décision opérationnelle pour l'équipe d'animation en lien étroit avec les membres du Bureau.

Faisons maintenant le point sur les aspects significatifs de l'année.

B. Des avancées en termes de visibilité et de partenariats ?

Au niveau du territoire, l'année 2018 a été marquée par :

- La participation de l'ADESS au sein du bureau du Conseil de développement de la Cornouaille, où l'ESS est reconnue comme acteur certes modeste mais incontournable.
 - pour initier une réflexion sur les problématiques de Ruralité et de Mobilité.
 - au comité consultatif de Quimper Bretagne Occidentale, pour le projet communautaire.
 - à la CUP (avec voix décisionnelle, contrat de partenariat Pays-Région et Europe Leader) pour des projets locaux publics et d'ESS.
- La poursuite de soutiens financiers d'EPCI : celui de Quimperlé Communauté jusqu'en 2019 et celui de la Concarneau Cornouaille Agglomération qui s'est concrétisé par une

convention sur 3 ans (2019-2022) .

- Des relations avec les Communautés de Communes du Pays Bigouden Sud et de Douarnenez Communauté sur certaines actions, et qui laissent espérer la signature de nouvelles conventions.
- Quelques contacts avec QBO, Quimper Bretagne Occidentale, et des démarches auprès du Pays Fouesnantais.

C. Des éléments marquants-phares concernant nos actions ?

1) La montée en puissance de la mission 1 «Développer l'emploi et l'entrepreneuriat » :

- Un nombre croissant de primo-accueil de porteurs de projets
- La sensibilisation à la Transmission en SCOP dans le cadre de l'accord régional se développe sur PBS et se poursuivra en 2019, malgré un léger retard au démarrage.
- Le partenariat avec la CAE-SCIC Chrysalide se renforce avec la concrétisation du projet d'installation des bureaux dans leur nouveau bâtiment à Ty Pont à Quimper.
- La préparation du déploiement sur la Cornouaille des TAG pour 2019.

2) La belle réussite en novembre (mois de l'ESS) de la conférence Qualité de vie au Travail, dans le cadre de la mission 2 «Conduire des projets collectifs entre structures ESS et acteurs du territoire» :

Réussite en termes de participation (200 personnes) et d'intérêt, qui a été mise en œuvre par le GT « Achats Responsables » de l'ADESS et largement soutenu financièrement par nos structures adhérentes.

D. Notre présence au delà des limites de la Cornouaille

Depuis 2018 l'ensemble du territoire breton est couvert par les 21 pôles ESS. L'ADESS a maintenu sa contribution au réseau ESS que ce soit au niveau du Finistère comme de la Bretagne pour entretenir et développer des espaces de mutualisation, d'échanges de pratiques et de réflexion stratégique.

E. Conclusion sur la vie de l'association

Nous avons enregistré une augmentation significative des adhésions (+30%) et d'une volonté de participation au CA de + 45%, avec une implication plus soutenue des membres du Bureau. La plupart des structures ESS restent fidèles. Les nouveaux entrants sont des acteurs reconnus dans l'ESS et des personnes physiques motivées par notre action. Néanmoins, il y a encore un travail important à faire de mobilisation et d'implication de plus d'organisations de l'ESS.

Par ailleurs, notre déploiement sur la Cornouaille se fait pas à pas, compte tenu de l'étendue géographique et de la complexité administrative, avec 8 EPCI.

Les pôles de l'ESS en Bretagne

Force est de constater que l'augmentation de notre activité en 2018 a engendré plus de dépenses sans pour autant de ressources supplémentaires par rapport à 2017, avec pour conséquence un impact négatif sur le bilan financier.

Avec des moyens humains et financiers plus importants, que de nouvelles conventions avec des EPCI de Cornouaille nous permettraient d'avoir, l'ADESS serait mieux en mesure, dans une démarche de co-construction avec les acteurs des collectivités territoriales, de contribuer à l'élaboration de réponses aux problématiques des habitants de la Cornouaille, en accord avec les valeurs de l'ESS.

I. Bilan des activités de 2018

A. Eléments contextuels - le territoire d'action

1) Présentation du territoire d'action

L'ADESS Cornouaille intervient sur le Pays de Cornouaille, dans le Finistère Sud.

Chiffres clés¹

Superficie	1646 km ² soit 6 % de la superficie bretonne
Nombre d'EPCI	8 Dont : 3 communautés d'agglomération (Quimper Bretagne Occidentale, Concarneau Cornouaille Agglomération, Quimperlé Communauté) et 5 communautés de communes (Pays Fouesnantais, Douarnenez Communauté, Haut Pays Bigouden, Pays Bigouden Sud, Cap Sizun)
Nombre de communes	68
Nombre d'habitants (RP INSEE 2014)	267 110, soit 8,2% de la population bretonne
Nombre d'emplois (INSEE 2014)	103 659, soit 8% des emplois bretons

Principales caractéristiques du territoire

Le Pays de Cornouaille est un des plus grands pays bretons en superficie et en population.

Géographiquement, il est situé à l'extrémité de la région Bretagne, elle-même périphérique par rapport aux dynamiques centrales de l'Europe.

Le Pays de Cornouaille est un territoire multipolaire composé de villes moyennes : Quimper, Concarneau, Douarnenez, Fouesnant, Pont-l'Abbé, Quimperlé... ce qui le distingue des territoires voisins, qui prennent la forme de grosses agglomérations (Brest, Morlaix, Lorient).

Le Pays est caractérisé par une économie diversifiée dont les filières économiques phares sont :

¹ Source : Quimper Cornouaille Développement

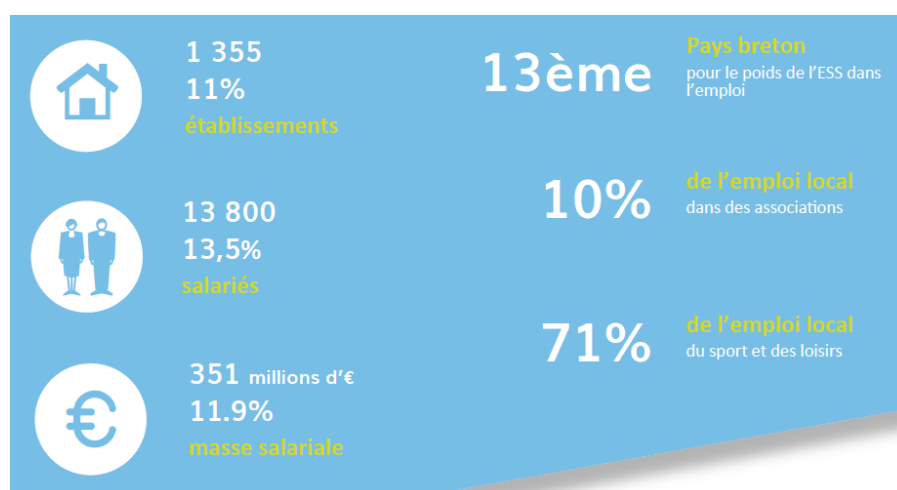
Les pôles de l'ESS en Bretagne

- **L'industrie agro-alimentaire**, qui représente 20% des effectifs cornouaillais. est un secteur d'activité plus représenté qu'ailleurs en Bretagne. Cette particularité est confirmée par le poids de l'emploi industriel. Cependant, les secteurs du commerce, des transports et services divers concentrent le plus grand nombre d'emplois et d'établissements.
- **Le tourisme**. Le Pays de Cornouaille est la 1^{ère} destination bretonne en nuitées d'hôtellerie de plein air.
- **La filière pêche** : avec 20 % du chiffre d'affaires national de la pêche fraîche et 6 criées réparties sur son territoire, la pêche est un secteur d'activité de première importance en Cornouaille. L'ensemble de la filière génère une intense activité économique en amont (fabrication d'équipements, construction, formation) et en aval (transformation, transport, commercialisation)².

Selon les dernières données de l'observatoire de l'économie de Cornouaille³, la création d'établissements repart à la hausse depuis 2017 mais reste sous la moyenne régionale. L'emploi salarié privé est en augmentation de 2012 à 2015 sauf dans le bâtiment. À l'instar de nombreux territoires littoraux et à forte activité touristique, l'emploi saisonnier est surreprésenté en Cornouaille.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM), qui augmentait depuis 2011, s'est stabilisé entre 2014 et 2015 et repart même à la baisse depuis 2016. De plus, le nombre de DEFM de longue durée est lui aussi en baisse, une première depuis plusieurs années.

L'Economie Sociale et Solidaire sur le Pays de Cornouaille en 2018 (données INSEE 2015)



² Source : Quimper Cornouaille Développement

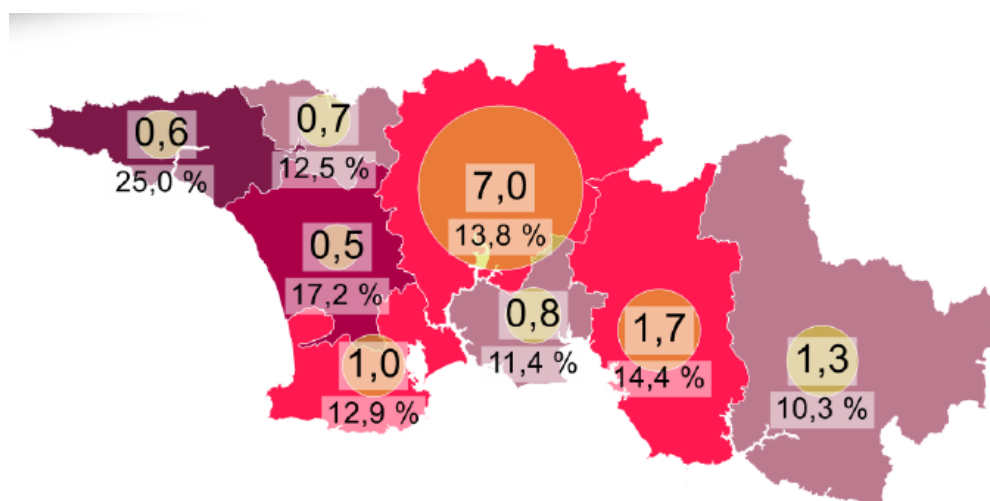
³ Observatoire économique Cornouaille Edition 2018 – Quimper Cornouaille Développement

Les pôles de l'ESS en Bretagne

D'après les données de l'ORESS (Observatoire Régional de l'ESS), le Pays de Cornouaille est le 13^{ème} pays breton pour le poids de l'ESS dans l'économie. Le poids moyen de l'ESS dans l'emploi local (13,5%) y reste cependant bien supérieur à la moyenne nationale (10,3%).

Les secteurs d'activité les plus représentés au sein de l'ESS cornouaillaise sont l'action sociale (38% des emplois), l'enseignement et les activités financières et assurance. L'ESS du territoire se caractérise par un développement important des structures du travail adapté, dû au fort militantisme des associations de parents d'enfants en situation de handicap.

On peut également souligner l'importance de l'emploi dans les fondations (6%), alors qu'en Bretagne cette famille ne pèse que 2,5% de l'emploi. Le poids de l'emploi associatif (9,6%) dans l'économie quant à lui, est légèrement inférieur à la moyenne régionale (10,4%).



Source : INSEE CLAP 2015, ESS, effectifs salariés au 31/12, volume en milliers et poids dans l'économie par EPCI

Le poids de l'ESS dans les EPCI du Pays de Cornouaille est assez contrasté. Le territoire le plus excentré (la Communauté de Communes du Cap Sizun) est celui où l'ESS est la plus « sur-représentée ». Une sur-représentation qui peut s'expliquer par :

- Le faible développement du secteur lucratif et de grands établissements publics type hôpitaux, administration, universités....
- Le fait que les territoires ruraux vieillissants se caractérisent par une économie résidentielle tournée vers les services aux particuliers où l'ESS est très présente, l'offre lucrative de services à la personne se concentrant sur les pôles urbains où la clientèle est solvable.

→ Enfin, le secteur concurrentiel sur ces territoires est fortement tourné vers les filières agricoles, or c'est une des seules filières du secondaire où l'ESS est présente.

2) Evolution de l'environnement en 2018

En 2018, l'environnement de l'ADESS Cornouaille a été marqué par plusieurs événements et évolutions, à différents échelons :

- Le départ de Quimperlé Communauté du Pays de Cornouaille pour se rapprocher du Pays de Lorient.
- Le projet de pôle métropolitain, qui devait mobiliser les sept autres communautés de communes, abandonné suite au retrait de Concarneau Cornouaille Agglomération. Un groupe de travail sur l'attractivité de la Cornouaille perdure. L'ADESS y participera via le Conseil de Développement.

3) La présence territoriale du pôle

Pour évaluer la présence territoriale du pôle en 2018, nous avons pris en compte le nombre de communes où l'ADESS :

- A organisé une rencontre de ses instances (AG, CA ou Comité de Pilotage d'un projet)
- A organisé un événement
- Est intervenue dans un établissement scolaire, organisme de formation ou institution
- A accueilli un porteur de projet, un acteur de l'ESS, un chef d'entreprise (dans le cadre du projet de sensibilisation à la reprise-transmission en SCOP), des représentants d'EPCI

Cela représente **12 communes** en 2018, réparties sur **7 des 8 EPCI** que compte désormais le Pays de Cornouaille, la seule EPCI non touchée étant la Communauté de Communes du Cap Sizun.

B. Structuration et fonctionnement du pôle

1) Les adhésions

a) Modalités d'adhésion

Les pôles de l'ESS en Bretagne

Selon les statuts, l'association se compose :

- des membres actifs : personnes morales (coopératives, associations, mutuelles, fondations) intervenant sur le territoire, adhérentes à l'objet et aux objectifs définis dans les présents statuts et à jour de leur cotisation annuelle. Les personnes morales sont représentées par des personnes physiques mandatées par leurs instances dirigeantes. Leur admission est décidée par le CA qui en fait état à l'AG suivante. Les membres actifs ont le droit de vote, et sont éligibles au CA.

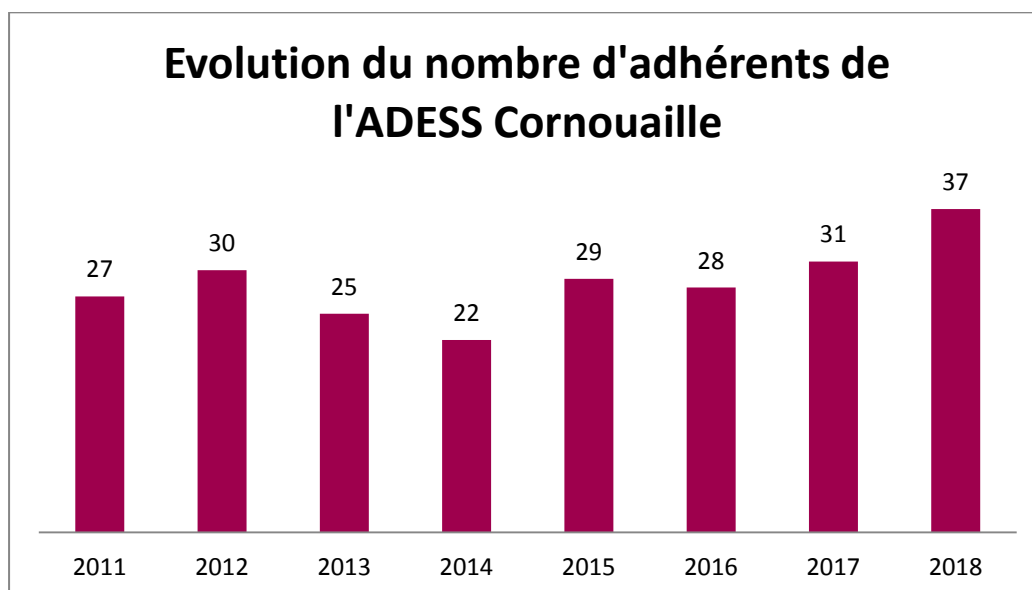
- des membres associés : l'association se réserve le droit également de faire membres associés des personnes physiques qualifiées (Personnes reconnues pour leurs compétences dans un champ donné, ex : chercheurs, étudiants, retraités de structures ESS...) et personnes morales. Leur admission est décidée par le CA qui en fait état à l'AG suivante. Leur nombre ne pourra excéder ¼ du nombre total des membres de l'association. Les membres associés ont le droit de vote, et sont éligibles au CA dans la limite d'1/4 de ses membres.

- des membres invités : représentants des collectivités territoriales, acteurs de la formation, le (ou les) salarié(s), les participants aux ateliers de l'association...Ils ont voix consultative.

b) Montant des cotisations

Individuel	20 €
De 1 à 10 salariés	50 €
De 11 à 50 salariés	100 €
De 51 à 100 salariés	150 €
> 100 salariés	300 €
Cotisation de soutien	Libre

c) Nombre d'adhésions



Le nombre d'adhérents continue sa progression en 2018, avec **37 adhérents**.

Parmi ces 37 adhérents, on en compte dont **7 nouveaux** :

- 6 personnes morales : la Hip Hop New School, la Mission Locale du Pays de Cornouaille, l'IDES, l'IREPS, l'Association des Cigales de Bretagne et Approche Eco-Habitat. Ces adhésions font pour la plupart suite à la participation de ces structures à un des projets animés par l'ADESS (Forum de l'ESS de 2017, Conférence Qualité de Vie au Travail de 2018..).
- 1 adhérente individuelle intéressée pour participer au Conseil d'Administration.

On notera également que sur les 31 adhérents que comptait l'ADESS en 2017, 28 ont renouvelé leur adhésion en 2018. Ce sont des structures qui bien qu'appartenant à l'ESS n'ont plus de lien direct avec l'un des projets animé par le pôle. Il y a donc une forte corrélation entre l'implication concrète d'une structure dans un projet du pôle et la démarche d'adhésion et surtout de ré-adhésion.

La liste complète des adhérents est à retrouver en annexe du présent rapport.

d) Actions menées pour encourager les adhésions

L'invitation à l'**Assemblée Générale** est diffusée largement, aux adhérents bien sûr, mais également aux structures locales de l'ESS non adhérentes, pour leur faire connaître les actions du pôle.

Les pôles de l'ESS en Bretagne

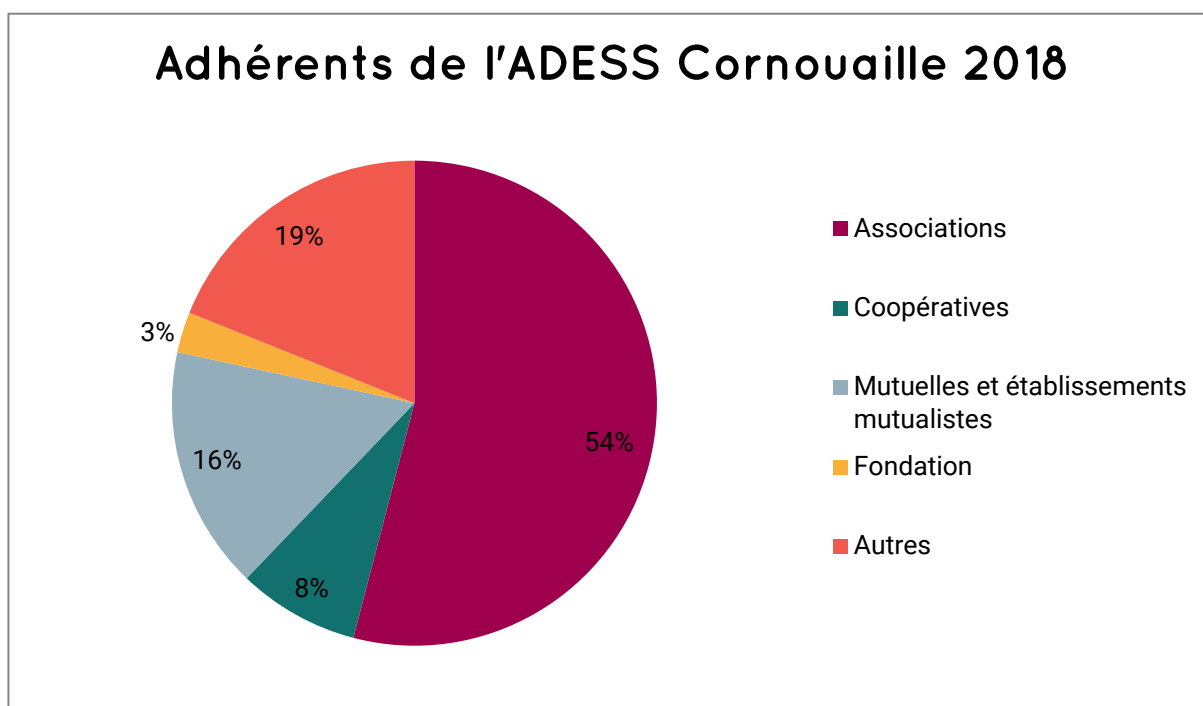
De plus, chaque année, l'ADESS met en place une campagne d'adhésion sous la forme d'un mail envoyé :

- Aux adhérents de l'année précédente n'ayant pas encore renouvelé leur adhésion
- Aux structures de l'ESS du territoire non adhérentes pour leur faire découvrir l'ADESS à travers quelques actions-phare et l'intérêt de faire partie du réseau

Dans le courant de l'année, une relance est adressée aux adhérents de l'année précédente qui n'ont pas encore renouvelé leur adhésion.

Comme fruit de la réflexion sur le service qui pourrait être rendu aux adhérents pour encourager les adhésions, l'ADESS a mis en place en 2016 un **partenariat avec l'association Boutique Solidaire Bretagne** qui permet aux adhérents de l'ADESS de bénéficier d'un tarif préférentiel pour référencer leur offre commerciale sur le site internet Laboss.fr.

e) Statut des adhérents

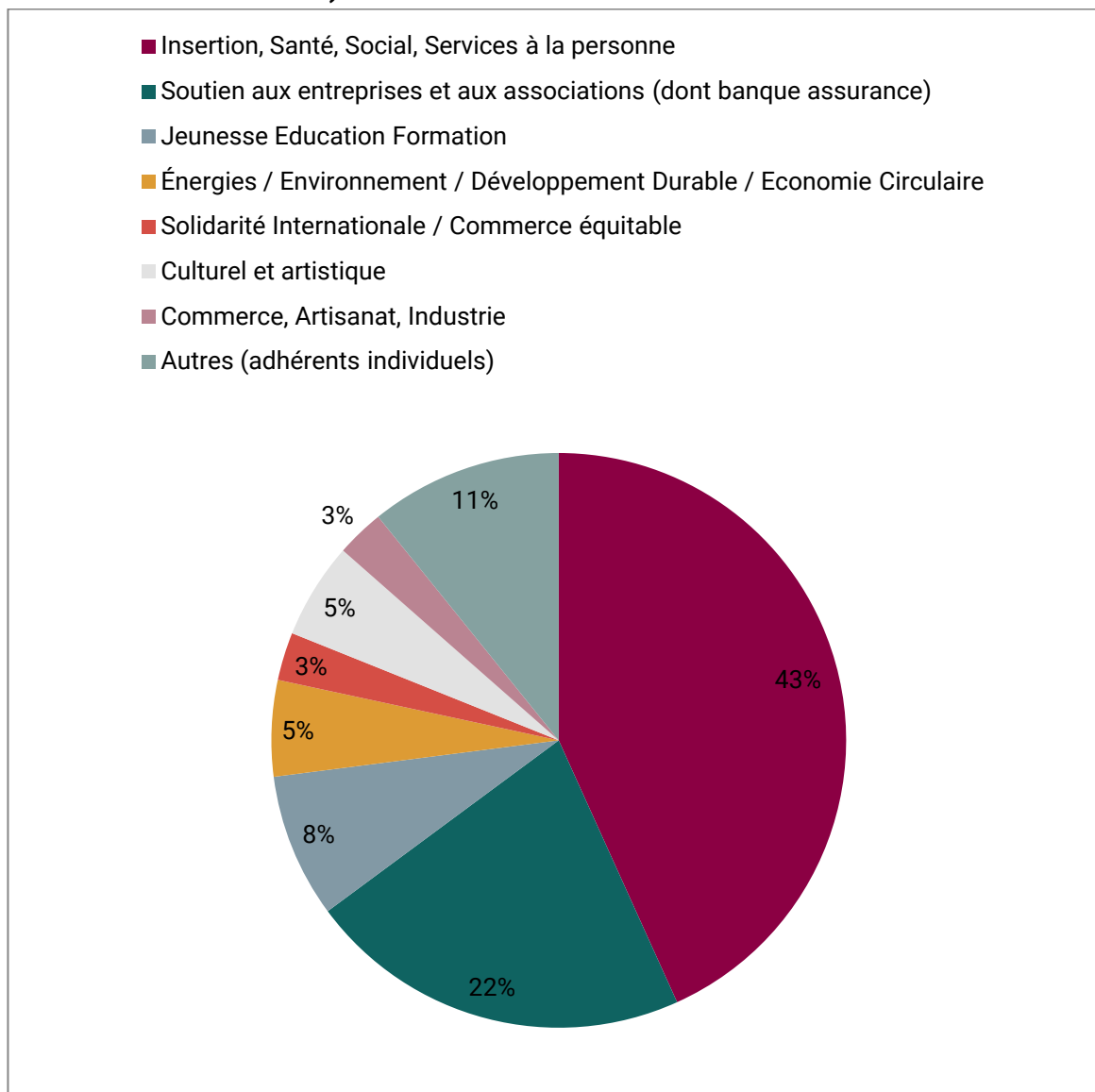


Cette analyse des statuts des adhérents de l'ADESS permet de souligner que toutes les familles « historiques » de l'ESS sont représentées au sein de l'ADESS et selon une répartition proche de celle des acteurs de l'ESS sur le Pays de Cornouaille, malgré une sous-représentation des coopératives parmi les adhérents de l'ADESS, au profit des mutuelles.

Les pôles de l'ESS en Bretagne

La catégorie « autres » est composée, en 2018, de 7 membres, dont 2 EURL, 1 entrepreneure-salariée de la CAE29 et 4 adhérents à titre individuel.

f) Secteur d'activité des structures adhérentes



La composition des adhérents de l'ADESS en fonction de leur secteur d'activité a peu évolué par rapport à l'année dernière : on note toujours que les 3 secteurs d'activité les plus représentés au sein de l'ADESS (Insertion-santé-social, soutien aux entreprises et associations et éducation-formation) sont liés, d'une part, à l'importance de la présence des acteurs de l'ESS cornouaillais dans ces secteurs, et d'autre part, aux projets mis en place par l'ADESS (promotion des achats responsables et sensibilisation à l'ESS).

2) La gouvernance et le système de décision

L'ADESS Cornouaille est pilotée par 3 instances : l'Assemblée Générale, le Conseil d'Administration et le Bureau.

Le tableau suivant présente le rôle de chacune des instances, sa composition, la fréquence des réunions en 2018 et la participation observée.

Instance	Composition	Rôle	Fréquence et lieu des réunions	Participation
Assemblée Générale	Membres de l'ADESS Cornouaille et partenaires	<ul style="list-style-type: none"> - Présenter et soumettre à validation le rapport d'activité de l'année écoulée et les orientations de l'année à venir - Approuver les comptes de l'exercice clos et vote le budget de l'année à venir - Election des membres du Conseil d'Administration 	<p>Une fois par an.</p> <p>L'AG 2018 s'est tenue le jeudi 15 mars au lycée de Kerbernez à Plomelin.</p>	<p>47 participants : 14 membres présents ou représentés, 4 représentants de collectivités territoriales/Etat</p>
Conseil d'Administration	<p>15 membres élus, dont 4 individuels et 11 représentants structures de l'ESS : 4 associations / 2 coop / 4 mutuelles / 1 fondation</p> <p>Dont 10 hommes / 5 femmes</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Définir des grandes orientations stratégiques de l'association - Valider les demandes d'adhésion - Favoriser l'interconnaissance entre les membres de l'ADESS 	<p>4 réunions en 2018</p> <p>Durée moyenne : 2 heures</p> <p>Réunion dans les locaux des membres du CA pour faciliter l'interconnaissance entre les membres : Espace Associatif (Quimper), Association Quimpéroise des FJT (Quimper), MAIF (Quimper), Crédit Coopératif (Quimper).</p>	<p>Taux de participation : 59% en moyenne (contre 66% en 2017)</p> <p>Ce chiffre n'inclut pas les pouvoirs.</p>
Bureau	<ul style="list-style-type: none"> - 2 co-présidents - 4 membres délégués du CA 	<ul style="list-style-type: none"> - Veiller à la mise en œuvre du plan d'action - Assurer la gestion courante de l'association - Représenter l'association dans les différentes instances et auprès des partenaires - Préparer l'ordre du jour du Conseil d'Administration 	<p>10 réunions en 2018</p> <p>Durée moyenne : 2h</p> <p>Réunions dans les locaux de l'ADESS</p>	<p>Taux de participation : 62% en moyenne (contre 43% en 2017)</p> <p>Ce chiffre n'inclut pas les pouvoirs.</p>

3) L'équipe d'animation en 2018

En 2018, l'équipe d'animation a été composée de :

- **Clémence Bideau**, coordinatrice, à temps plein jusqu'au 26 février, remplacée ensuite par **Charlotte Fellmann** jusqu'à la fin de l'année, à temps plein également
- **Victor Digeaux**, volontaire en service civique pour promouvoir l'ESS auprès des jeunes de septembre 2017 à mai 2018
- **Romane Bouchez**, volontaire en service civique pour promouvoir l'ESS auprès des jeunes de à partir d'octobre 2018

Cette équipe d'animation a été complétée par l'implication, en sus des membres du Conseil d'Administration, de bénévoles :

- Sur l'action Reprise-transmission en SCOP : implication de 4 conseillers-bénévoles de l'association EGEE pour la sensibilisation des chefs d'entreprises à la transmission en SCOP

Les pôles de l'ESS en Bretagne

4) Les partenariats et coopérations

Légende : Partenaires institutionnels / Acteurs de l'ESS / Autre

PARTENAIRES FINANCIERS	
Fonctionnement	Région Bretagne, Quimperlé Communauté (convention tri-annuelle 2017-2019), Concarneau Cornouaille Agglomération (convention tri-annuelle 2018-2020), MAIF. Constitution d'un <u>groupe de travail</u> composé d'administrateurs de l'ADESS afin d'engager des démarches auprès des EPCI en vue d'un conventionnement : Quimper Bretagne Occidentale, Communauté de Communes du Pays Fouesnantais, Douarnenez Communauté, Pays Bigouden Sud.
Sur projet	DDCS (Service Civique) Jeunes et ESS : Prom'up Reprise-transmission en SCOP : DIRECCTE Conférence Qualité de Vie au Travail : MAIF, Harmonie Mutuelle, MNT, Crédit Coopératif, MGEN
PARTENAIRES OPERATIONNELS	
Sensibilisation à l'ESS	Visite ou intervention : ESPER, Pépite Bretagne, Finistère 2.9. (Crédit Agricole), Quimper Bretagne Occidentale, Centre social des Abeilles (Quimper), Treuzkemm, La Nef, CCI, Créa'IUT, CJD Lieux d'intervention : IAE Brest, Lycée de Kerneuzec, EMBA Mois de l'ESS (hors Forum) : Ti Kellid, Approche éco-habitat
Achats responsables	Conférence Qualité de Vie au Travail : - Comité de Pilotage : MFR Poullan-sur-Mer, Mutualité 29-56, APF 3i Concept, SEVEL Services, Championnet, Maraichers de la Coudraie, IDES, Actions Services, Ateliers Fouesnantais - Animation et témoignages : Performance RH+, Cadiou, Meralliance, SEVEL Services
Primo-accueil – PLA	Orientation des porteurs d'idée, de projet : Antenne finistérienne de la CRESS, Association des Cigales de Bretagne, CAE29, CIVAM, URSCOP, Entreprendre au Féminin, Espace Associatif Quimper, Bretagne Active Participation à des salons sur la création d'entreprise : CCA, QBO (Terre d'Entreprises) Intervention ou formation : Douarnenez Communauté, Pôle Emploi Douarnenez (café de l'emploi), GREF
Reprise-transmission en SCOP	URSCOP, EGEE, CCI, CMA, CC du Pays Bigouden Sud
Habitat Participatif	DDTM, Ti Kellid, Approche Eco-habitat
STRUCTURES AUXQUELLES LE PÔLE ADHERE/PARTICIPE	
Local	Espace Associatif (membre du CA), Conseil de Développement de Cornouaille, SCIC Chrysalide (collège des partenaires), CICODES, Approche Eco-Habitat, MAIF (élu des sociétaires personnes morales)
Départemental	COTECH-COPIL ESS en Finistère (animé par la CRESS), Pôles ESS du Finistère (COPIL TAg29)

Les pôles de l'ESS en Bretagne

Régional	CRESS (membre du CA, dans le collège des pôles ESS), Espace de concertation stratégique interpôles, COPIL accord de coopération éducation à l'ESS, Boutique Solidaire Bretagne (membre)
----------	---

C. Bilan des actions du pôle en 2018

1) Missions socles des pôles

a) Mission 1 – Développer l'emploi et l'entrepreneuriat en ESS

Action	Réalisations/Résultats																																																		
Primo-accueil de porteurs de projets	Le rôle de l'ADESS est d'accueillir des porteurs de projets, quelque soit leur stade d'avancement dans le projet, pour <ol style="list-style-type: none"> 1) leur apporter un regard généraliste, non technique, une lecture méthodologique sur leur projet 2) les mettre en réseau avec des acteurs ESS existants sur le territoire 3) les orienter vers les acteurs locaux de l'accompagnement des projets en ESS <p>En 2018, les porteurs de projets ont été accueillis :</p> <ol style="list-style-type: none"> 4) En RDV individuels : 14 porteurs de projets accueillis. La rencontre se fait au bureau de l'ADESS (13) ou sur le territoire du porteur de projet (1). <table border="1"> <thead> <tr> <th>Date</th> <th>Type de porteur</th> <th>Secteur d'activité</th> <th>Modalité d'entretien</th> <th>Territoire</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>27/03</td> <td>Individuel</td> <td>Economie circulaire</td> <td>RDV physique ADESS Cornouaille</td> <td>Cornouaille</td> </tr> <tr> <td>28/03</td> <td>Individuel</td> <td>Education</td> <td>RDV physique ADESS Cornouaille</td> <td>QBO</td> </tr> <tr> <td>19/04</td> <td>Individuel</td> <td>Alimentation</td> <td>RDV physique ADESS Cornouaille</td> <td>Cap Sizun</td> </tr> <tr> <td>28/05</td> <td>Collectif</td> <td>Accueil et maraîchage recyclage</td> <td>RDV physique ADESS Cornouaille</td> <td>Quimperlé Co</td> </tr> <tr> <td>06/06</td> <td>Collectif</td> <td>Alimentation</td> <td>RDV physique ADESS Cornouaille</td> <td>DZ Co</td> </tr> <tr> <td>11/07</td> <td>Individuel</td> <td>Education</td> <td>RDV physique ADESS Cornouaille</td> <td>QBO</td> </tr> <tr> <td>19/09</td> <td>Individuel</td> <td>Tiers Lieux</td> <td>RDV physique Nevez</td> <td>CCA</td> </tr> <tr> <td>15/10</td> <td>Individuel</td> <td>Tiers Lieux</td> <td>RDV physique ADESS Cornouaille</td> <td>CCA</td> </tr> <tr> <td>12/11</td> <td>Collectif</td> <td>Alimentation, Culture</td> <td>RDV physique ADESS Cornouaille</td> <td>DZ Co</td> </tr> </tbody> </table> <ol style="list-style-type: none"> 5) Sur stand, à l'occasion de notre participation au salon de la création d'activité organisé par Concarneau Cornouaille Agglomération le 25 mai 2018 : 16 porteurs de projet rencontrés. 	Date	Type de porteur	Secteur d'activité	Modalité d'entretien	Territoire	27/03	Individuel	Economie circulaire	RDV physique ADESS Cornouaille	Cornouaille	28/03	Individuel	Education	RDV physique ADESS Cornouaille	QBO	19/04	Individuel	Alimentation	RDV physique ADESS Cornouaille	Cap Sizun	28/05	Collectif	Accueil et maraîchage recyclage	RDV physique ADESS Cornouaille	Quimperlé Co	06/06	Collectif	Alimentation	RDV physique ADESS Cornouaille	DZ Co	11/07	Individuel	Education	RDV physique ADESS Cornouaille	QBO	19/09	Individuel	Tiers Lieux	RDV physique Nevez	CCA	15/10	Individuel	Tiers Lieux	RDV physique ADESS Cornouaille	CCA	12/11	Collectif	Alimentation, Culture	RDV physique ADESS Cornouaille	DZ Co
	Date	Type de porteur	Secteur d'activité	Modalité d'entretien	Territoire																																														
	27/03	Individuel	Economie circulaire	RDV physique ADESS Cornouaille	Cornouaille																																														
	28/03	Individuel	Education	RDV physique ADESS Cornouaille	QBO																																														
	19/04	Individuel	Alimentation	RDV physique ADESS Cornouaille	Cap Sizun																																														
	28/05	Collectif	Accueil et maraîchage recyclage	RDV physique ADESS Cornouaille	Quimperlé Co																																														
	06/06	Collectif	Alimentation	RDV physique ADESS Cornouaille	DZ Co																																														
	11/07	Individuel	Education	RDV physique ADESS Cornouaille	QBO																																														
	19/09	Individuel	Tiers Lieux	RDV physique Nevez	CCA																																														
	15/10	Individuel	Tiers Lieux	RDV physique ADESS Cornouaille	CCA																																														
12/11	Collectif	Alimentation, Culture	RDV physique ADESS Cornouaille	DZ Co																																															

Les pôles de l'ESS en Bretagne

	<p>6) Sur stand, à l'occasion de notre participation au Forum Terre d'Entreprise à Quimper : 7 porteurs de projet rencontrés</p> <p>7) Sur stand, à l'occasion de notre participation au Café de l'emploi ESS organisé par Pole Emploi à la Communauté de Communes de Douarnenez : 7 porteurs de projet rencontrés</p> <p>La participation à ces forums permet de créer du lien avec les structures d'accompagnement, de sensibiliser à l'ESS, d'aller vers les porteurs de projets, d'être mieux identifié comme un interlocuteur sur le territoire pour les porteurs de projet en ESS.</p>
<p><i>Participation au Parcours Local d'Accompagnement</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Co-organisation avec les ADESS du Finistère de 3 réunions du Parcours Local d'Accompagnement (réseau des acteurs de l'accompagnement à la création d'activité ESS) en 2018, animé par l'antenne finistérienne de la CRESS Bretagne • <i>Partenaires</i> : CIVAM, Entreprendre au féminin, URSCOP, CAE 29, RESAM, pôles ESS finistériens, Espace associatif de Quimper, SEMA'For, CitéLab
<p><i>Formation / information de porteurs de projet à l'ESS</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • La réponse à l'appel d'offre de la Région Bretagne pour la formation de porteurs de projet sur le Pays de Cornouaille, portée par la CAE29 et co-construite dans le cadre du Parcours Local d'Accompagnement a été retenue. La formation CREOPSS Cornouaille s'est déroulée de janvier à juin 2018. La CAE 29 a donc fait appel à l'ADESS Cornouaille pour : <ul style="list-style-type: none"> - 2 interventions représentant 10,5h (« Entreprendre en ESS » et « Les réseaux de l'ESS ») • Nous sommes également intervenus : <ul style="list-style-type: none"> - 1 intervention dans le parcours Activ'Crea de Pole Emploi à l'agence de Quimper Sud (découverte de l'ESS, entreprendre en ESS, comment se repérer dans les acteurs de l'accompagnement ?) 15 participants - 1 intervention au Café de l'emploi en ESS organisé par le Pôle Emploi de Douarnenez : découverte de l'ESS, entreprendre en ESS, comment se repérer dans les acteurs de l'accompagnement ? 67 participants
<p><i>Départementalisation du TAG29</i></p>	<p>En 2017, des propulseurs d'entrepreneuriat collectif, les « TAG », ont vu le jour en Bretagne. Ces dispositifs d'accompagnement renforcé des projets de création d'entreprises d'ESS sont composés de 3 fonctions :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Un « révélateur », bureau d'études qui vérifie l'opportunité de solutions entrepreneuriales solidaires et durables à partir des besoins sociétaux identifiés sur le territoire. Il se calque sur le fonctionnement des « Fabriques à initiatives » de l'Avise. - Un « idéateur » qui accompagne les porteurs de projets à transformer leurs idées innovantes vers un projet d'entreprise solidaire par la mise en place d'ateliers d'émergence. - Un « incubateur » qui propulse des projets d'entreprises solidaires jusqu'à ce qu'elles fonctionnent de manière autonome et soient créatrices d'emplois durables.

Les pôles de l'ESS en Bretagne

	<p>En Finistère, les activités du TAG ont démarré en 2017 sur le Pays de Morlaix, territoire fragilisé et identifié comme prioritaire par l'État. Il a été déployé en 2018 sur le territoire de Brest, avec une session idéateur organisée ainsi qu'un incubateur.</p> <p>Dès 2017, en vue du déploiement du dispositif TAG29 sur le Pays de Brest en 2018 et sur le Pays de Cornouaille en 2019, un comité de pilotage rassemblant salariés et administrateurs des pôles ESS finistériens a été créé. A terme, la question du portage du dispositif par les pôles ESS et leurs partenaires se pose. C'est pourquoi le comité de pilotage s'est réuni à 3 reprises en 2018, pour élaborer puis présenter l'étude de déploiement du TAG29 ainsi que pour travailler sur la gouvernance, la structuration du dispositif à l'horizon 2019-2020.</p> <p>De plus, la coordination nécessaire au déploiement, la transmission de compétence, la mise en place d'une culture de travail et de procédures communes, ainsi que le suivi des porteurs a été l'objet de 5 demi-journées de travail TAG29/ADESS29 en 2018</p> <p>En parallèle, nous avons commencé à préparer la mise en place de l'idéateur et de l'incubateur sur le Pays de Cornouaille en 2019 avec la recherche de locaux pouvant accueillir les sessions. Le déménagement est prévu pour le premier trimestre 2019.</p> <p>Un travail sur les questions de Vieillesse et Ruralité a été lancé en partenariat avec le Révélateur.</p>
<p><i>Accueil de chercheurs d'emploi ou de stages en ESS</i></p>	<p>L'ADESS est régulièrement sollicitée par des personnes en recherche d'emploi ou de stage dans le secteur de l'Economie Sociale et Solidaire, ou en reconversion professionnelle.</p> <p>6 personnes ont été reçues en rdv individuel : une personne en reconversion attirée par la création d'activité, une personne du domaine banque-assurance souhaitant mettre du sens dans son travail, une personne du réseau venant s'installer en Cornouaille, une personne ayant été animateur CJS, une volontaire en service civique se questionnant sur les métiers de l'ESS, une étudiante à Sciences-Po Rennes</p>
<p><i>Sensibilisation à la transmission en SCOP</i></p>	<p>L'ADESS Cornouaille mène depuis 2016 une action de sensibilisation à la reprise d'entreprises par les salariés sous forme de SCOP à l'échelle du Pays. La première expérimentation a eu lieu sur les EPCL suivants : Quimper Communauté, Pays Glazik, Concarneau Cornouaille Agglomération et Quimperlé Communauté. Elle a pris fin en avril 2018 et son bilan final a été présenté à la DIRECCTE le 21 juin 2018 dans les locaux de l'ADESS de Brest.</p> <p>L'action menée sur 2017-2018 est donc un renouvellement et concerne le territoire du Pays Bigouden Sud. Coordinée par l'ADESS, elle mobilise comme partenaire l'Union Régionale des SCOP, la Chambre de Commerce et d'Industrie(CCI), la Chambre des Métiers et de l'Artisanat (CMA), la Communauté de Communes du Pays Bigouden Sud, ainsi que l'association Entente des Générations pour l'Emploi et l'Entreprise (EGEE). Lors de la construction du projet, reposant fortement sur une duplication de la première expérimentation, l'ADESS Cornouaille avait bâti une action sur un ciblage de 40 entreprises.</p>

Cependant suite à des rencontres et des échanges avec les différents partenaires, et en particulier les chambres consulaires cette action a été requalifiée. En effet, la CMA particulièrement concernée par ce territoire à forte densité artisanale et dont la taille des entreprises relève majoritairement de la petite TPE, nous a proposé de repenser l'échelle de l'action et des entreprises ciblées afin d'expérimenter un projet d'envergure sur la question de la reprise et de la transmission d'entreprise.

Le modèle précédemment mis en place concernait une cible d'entreprise de 4 salariés et plus et dont le dirigeant était âgé de plus de 55 ans. Suite à la réflexion commune sur cette nouvelle action, la cible comporte aujourd'hui les critères suivants :

- 2 salariés et plus (au vu de la taille des entreprises)
- Un dirigeant de plus de 50 ans (suite à l'analyse des âges des cédants dans les dernières transmissions)
- 7 ans d'immatriculation ou plus

En 2018,

- Une réunion avec la chargée de développement éco du Pays Bigouden Sud
- 2 réunions de travail avec l'URSCOP
- 3 rencontres partenaires : CCI, CMA, EGEE
- 1 formation des bénévoles EGEE avec l'URSCOP (7 conseillers)
- 1 comité technique
- 1 comité de pilotage

L'action est lancée, le premier envoi de courriers a été effectué (21 courriers). Les bénévoles EGEE ont entamé leur campagne de phoning

b) Mission 2 – Conduire des projets collectifs entre structures de l'ESS et acteurs du territoire

Axe	Réalizations/Résultats																
<p>Recensement et découverte d'initiatives ESS</p>	<ul style="list-style-type: none"> Revue de presse quotidienne des actualités des acteurs locaux de l'ESS <p>Quotidiennement, une lecture de la presse locale permet à l'équipe de suivre les projets des acteurs locaux de l'ESS. Cette revue de presse sert aussi de ressources pour les acteurs, les porteurs de projets et demandeurs d'emploi en ESS.</p> Rencontre avec les acteurs ESS du territoire <p>Rencontre avec les représentants de la structure et/ou participation à leur Assemblée Générale pour mieux connaître leurs activités, repérer les besoins.</p> <p>En 2018 :</p> <table border="1" data-bbox="336 1032 1353 1406"> <thead> <tr> <th>Date</th> <th>Structure</th> <th>Modalité</th> <th>Qui</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>11/04</td> <td>IDES</td> <td>Participation à l'Assemblée Générale</td> <td>Administrateur</td> </tr> <tr> <td>13/04</td> <td>Mobil Emploi</td> <td>Participation à l'Assemblée Générale</td> <td>Co-président</td> </tr> <tr> <td>Novembre</td> <td>Atelier Z</td> <td>Rencontre individuelle</td> <td>Coordinatrice + chargé de mission TAg29</td> </tr> </tbody> </table> Participation au Global Social Economy Forum à Bilbao <p>La coordinatrice a participé, au sein d'une délégation bretonne, au Forum Mondial de l'ESS qui s'est tenu à Bilbao du 1^{er} au 3 octobre 2018, avec pour thématique générale « Économie Sociale et Villes ; Valeurs et compétitivité pour un développement local inclusif et durable », rassemblant acteurs et décideurs publics du monde entier pour des échanges sur les stratégies de développement et d'innovation au sein de l'ESS.</p> <p>Parmi les thématiques abordées lors des plénières : « Promouvoir l'ESS : mode ou engagement ? », « L'économie sociale à l'ère des villes », « La Ville coopérative ».</p> <p>Parmi les thématiques abordées en ateliers : « Un récit de l'expérience Mondragon », « L'avenir du travail, contribution de l'ESS à l'emploi », « L'ESS dans le processus de Paix en Colombie », « Distribution alimentaire et développement durable », avec Eroski.</p> 	Date	Structure	Modalité	Qui	11/04	IDES	Participation à l'Assemblée Générale	Administrateur	13/04	Mobil Emploi	Participation à l'Assemblée Générale	Co-président	Novembre	Atelier Z	Rencontre individuelle	Coordinatrice + chargé de mission TAg29
Date	Structure	Modalité	Qui														
11/04	IDES	Participation à l'Assemblée Générale	Administrateur														
13/04	Mobil Emploi	Participation à l'Assemblée Générale	Co-président														
Novembre	Atelier Z	Rencontre individuelle	Coordinatrice + chargé de mission TAg29														
<p>Animation du réseau –</p>	<p>L'ADESS Cornouaille a pour mission d'animer des projets collectifs répondant aux besoins des acteurs du territoire. Pour que ces projets collectifs émergent, une phase</p>																

Les pôles de l'ESS en Bretagne

<p><i>interconnaissance</i></p>	<p>préalable d'interconnaissance est nécessaire. Pour cela, l'ADESS a développé deux activités :</p> <ul style="list-style-type: none"> • La lettre aux adhérents <p>Cette lettre, envoyée par mail aux adhérents de l'ADESS chaque trimestre, vise à informer les membres des actions menées par l'ADESS et des événements à venir, mais aussi d'informer des actualités de ses membres. Pour cela la coordinatrice demande aux membres en amont de lui envoyer les informations qu'ils souhaiteraient partager avec les membres de l'ADESS. Les membres venant d'adhérer sont également présentés. Enfin, la lettre informe d'opportunités qui pourraient intéresser les acteurs (appels à projets...). En 2018, 3 lettres ont été envoyées.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rencontres entre les adhérents de l'ADESS <p>Les réunions du Conseil d'Administration, souvent associées à une visite de la structure qui accueille la réunion et/ou à un déjeuner pris en commun, favorisent l'interconnaissance entre structures locales de l'ESS.</p> <p>L'Assemblée Générale de mars a été un temps fort de rencontres entre les membres du réseau.</p> <p>L'ADESS souhaite réfléchir au développement des actions d'interconnaissance entre les acteurs de l'ESS du territoire plus régulières et répondant aux besoins des acteurs.</p>
<p><i>Développement des achats professionnels responsables sur le territoire</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Animation du Comité de Pilotage « Achats responsables » <p>L'ADESS Cornouaille anime depuis 2015 un comité de pilotage sur le thème des achats responsables, composé de structures locales de l'ESS souhaitant promouvoir leur offre commerciale à destination des acheteurs professionnelles. Ce comité de pilotage propose et suit les actions menées dans ce sens, présentées ci-après. En 2017 le comité de pilotage a acté le projet d'organiser une conférence sur les achats responsables en novembre 2018, à l'occasion du Mois de l'ESS, et un groupe de travail s'est formé autour de l'organisation de cet événement.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conférence du 8 novembre 2018 <p>Objectif de l'événement : Faire connaître l'offre commerciale des acteurs de l'Economie Sociale et Solidaire en dehors du réseau ESS.</p> <p>Date : Le 8 novembre 2018 de 18h à 21h</p> <p>Lieu : Pôle Universitaire PJ Hélias Quimper, amphithéâtre Max Jacob et hall d'entrée Capacité maximale de l'amphithéâtre de 220 personnes</p>

Comité de pilotage :

Le comité de pilotage de l'événement est composé de 9 entreprises de l'ESS du territoire, adhérentes à l'ADESS Cornouaille : Mutualité 29-56, SEVEL Services, Maison Rurale et Familiale de Poullan-sur-Mer, les Maraîchers de la Coudraie, APF 3iConcept, Actions Services, IDES, les Ateliers Fouesnantais, Association Championnet. Il est coordonné par l'ADESS Cornouaille et soutenu par le conférencier, Laurent Trelu, dirigeant de Performance RH+.

Description de l'événement :

L'événement est composé de trois temps :

- 18h-19h : Accueil du public au milieu des stands des entreprises de l'ESS organisatrices ou partenaires pour promouvoir leur offre commerciale à destination des acheteurs professionnels.
- 19h-20h30 : Conférence animée par Laurent Trelu de Performance RH+ sur la Qualité de Vie au Travail : « QVT et performance des entreprises : rêve ou réalité ? » avec les témoignages de trois entreprises de l'économie dite « classique » (Cadiou, Meralliance, biscuiterie Panier) et d'une entreprise de l'ESS (SEVEL Services).
- 20h30-21h30 : cocktail au milieu des stands des entreprises de l'ESS organisatrices ou partenaires pour promouvoir leur offre commerciale à destination des acheteurs professionnels.

BILAN QUANTITATIF DE L'ÉVÉNEMENT

Préparation de l'événement :

11 réunions de préparation de l'événement sur 12 mois ; 1 réunion de bilan

Le jour J :

- 7 stands de structures de l'ESS pour la promotion de leur offre commerciale à destination des professionnels
- 4 entreprises intervenantes lors de la conférence
- 140 inscrits en amont
- 200 participants à la conférence
- 150 personnes sont restées échanger ensuite et partager le cocktail

Evaluation :

140 questionnaires de satisfaction envoyés, 66 réponses

- **Partenariat avec Boutique Solidaire Bretagne (BSB)**

En 2018, le partenariat avec l'association BSB s'est poursuivi avec :

- La reconduction de l'adhésion-réseau portée par l'ADESS Cornouaille qui permet à ses membres de bénéficier d'une adhésion gratuite à BSB et d'un coût de référencement préférentiel.

Les pôles de l'ESS en Bretagne

	<ul style="list-style-type: none"> - La mise à jour de la page web « La Boss Pays de Cornouaille »
<i>Animation réseau acteurs réemploi</i>	<p>Sans se positionner en coordinatrice de réseau, l'ADESS a participé à deux événements en 2018 : les rencontres du réemploi en Finistère organisées par la CRESS et l'ADEME à Brest et la présentation de l'étude sur le gaspillage alimentaire menée par l'ADESS de Morlaix et le pôle Rennais Réso Solidaire, à Quimperlé.</p> <p>Cet engagement a répondu aux échos remontés du territoire par la veille sur un engagement nouveau d'un EPCI du territoire sur les questions de réemploi pour le premier événement. Pour le second, le constat que nombre de porteurs de projet du territoire se questionnaient autour du gaspillage alimentaire a motivé la participation de l'ADESS à la présentation de cette étude, qui a par ailleurs permis d'accompagner et mettre en réseau ces porteurs identifiés.</p>
<i>Participation au Conseil de développement</i>	<p>L'ADESS Cornouaille, représentée par France HUNTZINGER, co-présidente, poursuit sa participation au Conseil de Développement de la Cornouaille dans l'objectif de donner de la visibilité à l'ESS et montrer qu'elle est une réponse pertinente aux enjeux de développement local, en tant que :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Membre du bureau du Conseil de Développement : une réunion tous les deux mois environ. - Groupe de travail sur le thème de la ruralité - Groupe de travail sur le thème des mobilités - Comité consultatif de Quimper Bretagne Occidentale, pour l'élaboration du projet communautaire - Membre du Comité Unique de Programmation pour le Contrat de partenariat 2014-2020 Europe-Région-Pays de Cornouaille.
<i>Co-animation d'une recherche-action qualifiante</i>	<p>L'ADESS Cornouaille a participé au montage d'une recherche-action qualifiante (RAQ) pilotée par la Fondation Massé-Trévidy et l'Université Paris XIII, à destination des salariés de différentes associations employeuses du champ médicosocial, social et de la jeunesse, avec pour thème la société inclusive.</p> <p>Cette recherche-action a démarré en 2017 pour deux ans, avec 35 stagiaires de 12 organisations différentes de l'ESS du Finistère et du Morbihan.</p> <p>L'ADESS a poursuivi sa participation au comité technique et de pilotage en 2018.</p> <p>Clémence Bideau a également assuré également le suivi de 9 stagiaires sur le territoire du Guilvinec jusqu'à son départ en congé maternité en février. Elle a ensuite été remplacée par une personne extérieure à l'ADESS.</p>
<i>Co-animation d'un groupe de travail sur l'habitat participatif</i>	<p>Depuis janvier 2016, l'ADESS co-anime avec la DDTM du Finistère un groupe de travail sur la thématique de l'habitat participatif groupé. Rassemblant des représentants de groupes d'habitants porteurs d'un projet d'habitat participatif sur la Cornouaille, des associations (Approche Eco-habitat) et des professionnels (consultante, architecte), l'objectif de ce groupe est de mettre en place les conditions d'un développement des projets d'habitat participatif sur le territoire, en lien avec les orientations de l'association Habitat Participatif dans l'Ouest au niveau régional. Les résultats attendus de ce travail sont la structuration de la filière impliquant tous les acteurs de cette filière (groupes d'habitants, maîtres d'œuvre, prestataires, partenaires institutionnels), chacun dans leur rôle.</p>

Les pôles de l'ESS en Bretagne

	<p>Ce groupe de travail s'est réuni à 4 reprises en 2018, et a travaillé en particulier sur deux axes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - La capitalisation de données via des outils collaboratifs - L'organisation d'une soirée sur l'Habitat participatif au Centre Social des Abeilles le 16 novembre 2018, soit pendant le Mois de l'ESS suivi le lendemain d'une journée « Portes ouvertes » dans l'un des projets du territoire. <p>La soirée a rassemblé une cinquantaine de personnes.</p>
--	--

c) Mission 3 – Développer une culture ESS

Axe	Réalizations/Résultats
<p><i>Animation de modules de découverte ou d'ateliers sur l'ESS</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Animation de modules de découverte ou d'ateliers sur l'ESS <p>Par modules de découverte de l'ESS, nous entendons des interventions de sensibilisation à l'ESS sur un temps court ou expérimentales (nouveau public, nouvelle animation). Elles sont dispensées gratuitement.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Interventions au Centre social des Abeilles à Quimper <p>Le volontaire en Service Civique accueilli à l'ADESS Cornouaille sur 2017-2018 a mené une animation auprès des enfants de primaire reçus en périscolaire au Centre Social des Abeilles. En prémices à toute sensibilisation à l'ESS plus approfondie, il a proposé une animation sur la coopération et l'organisation collective. Les enfants et le responsable de l'animation du Centre Social ont été très satisfaits.</p> <p>La volontaire accueillie depuis octobre 2018 a, quant à elle, été sollicitée par le Centre Social dans le cadre du Festival des Solidarités. Les bénévoles du CS avaient choisi l'alimentation comme thématique pour la quinzaine et la volontaire a donc proposé 1h d'intervention auprès du groupe de collégiens accueillis en périscolaire sur ESS-alimentation et circuits courts. Des perspectives de poursuivre le travail sur la thématique et avec le groupe se dessinent sur 2019.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Co-animation d'une journée « Une idée pour mon territoire » avec Pépite Bretagne <p>La chargée de projet Pépite Bretagne a sollicité l'ADESS pour préparer et co-animer une journée de créativité avec les étudiants de la Licence Pro Gestion des Organisations de l'ESS et quelques volontaires en service civique, en partenariat avec Quimper Bretagne Occidentale et Finistère 2.9. Cette année les étudiants de la LPGOESS ont été associés à ceux de la Licence Professionnelle Entrepreneurat, ce qui a permis une sensibilisation entre pairs, notamment via le quizz sur l'ESS.</p> <p>Les jeunes ont été invités à imaginer, le temps d'une journée et en équipe, un projet d'utilité sociale et à la présenter à un jury en fin de journée. L'ADESS a pu proposer une animation généraliste sur la connaissance de l'ESS et sur l'importance de la prise</p>

Les pôles de l'ESS en Bretagne

	<p>en compte du territoire dans un projet de création d'activité. L'ADESS a également assuré le coaching d'un des groupes d'étudiants depuis la phase de créativité jusqu'au pitch final de présentation.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participation aux « 24h Chrono pour entreprendre » <p>Chaque année, le Centre des Jeunes Dirigeants, en partenariat avec la CCI et Créa IUT mène une opération destinée à des étudiants volontaires d'enseignement supérieur, qui leur permet d'appréhender sur deux jours sous forme d'un challenge ludique, les principales questions à se poser lors de la création d'une entreprise.</p> <p>Pour la 9^{ème} édition, le thème retenu étant l'Economie Sociale et Solidaire, l'ADESS a été sollicitée par les organisateurs pour présenter le sujet, trouver des parrains pour les équipes et participer au jury.</p> <p>130 étudiants ont ainsi été sensibilisés et ont pu imaginer des projets fictifs prenant en compte les spécificités de l'ESS.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Intervention auprès de l'équipe de l'association Treuzkemm <p>Le pôle a été sollicité par la directrice de la ressourcerie pour une intervention sur l'ESS auprès d'une partie de l'équipe salariée et bénévole de cette structure, pour nourrir leur réflexion sur leurs valeurs et leur fonctionnement interne. 5 personnes y ont participé.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Intervention à l'assemblée générale de l'association EGEE (Entente entre les Générations pour l'Emploi et l'Entreprise) <p>Sollicité par le délégué départemental de l'association EGEE, la coordinatrice de l'ADESS est intervenue lors de l'AG de l'association pour présenter l'action reprise-transmission en SCOP et le partenariat entre les deux associations. A cette occasion rassemblant une quarantaine de bénévoles, nombre de conseillers EGEE étant peu informé sur l'ESS, la coordinatrice a pu illustrer les fondements et les grands principes de l'ESS en mettant en valeur en particulier l'entrepreneuriat.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Intervention auprès des acteurs de l'emploi – formation à la demande du GREF <p>La coordinatrice de l'ADESS a été sollicitée par le GREF pour intervenir sur une présentation du réseau des pôles à l'échelle départementale ainsi que pour présenter les interventions, les accompagnements que les ADESS peuvent mettre en place pour les publics des acteurs de l'emploi - formation. L'atelier d'une demi-journée a rassemblé une douzaine de participants. La présentation générale de l'ESS ainsi que de ses chiffres a majoritairement été fait par un chargé de mission de la CRESS, la coordinatrice a pu compléter certains points.</p>
<p><i>Animation de modules de formation à</i></p>	<p>En 2017, l'ADESS a développé ses interventions de formation à destination de différents publics. Certaines interventions sont le fruit d'une demande d'un partenaire, d'autres ont été montées à l'initiative de l'ADESS. Cela a permis de renforcer la part d'autofinancement dans le budget du pôle.</p> <p>Les formations proposées ci-dessous viennent en sus de celles effectuées à</p>

Les pôles de l'ESS en Bretagne

<p>l'ESS</p>	<p>destination des porteurs de projet, présentées dans la Mission 1. Le travail de clarification de l'offre de services, notamment dans le champ de la formation (publication d'un catalogue en 2016), menée au sein du réseau des pôles a donc été bénéfique pour l'ADESS.</p> <p>Il est à noter qu'en 2018, deux formations prévues ont été annulées faute d'inscrit.e.s, ce qui a affecté le pôle, tant en réalisation d'actions qu'en termes d'autofinancement</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formations mises en place à l'initiative de l'ADESS : <ul style="list-style-type: none"> ○ Mise en place d'une Formation Civique et Citoyenne à destination de volontaires en service civique <p>Suite à une première édition de cette formation, l'ADESS a souhaité renouveler l'expérience, avec un nouveau défi : celui de quitter la ville centre du territoire, Quimper pour proposer un format similaire à Concarneau. La formation a été montée que ce soit dans le contenu et l'animation et les visites de structures (GRADE, Tri Martolod, Auberge de Jeunesse, Papillons Blancs, etc.) prévues grâce à des rencontres en amont avec les acteurs du territoire.</p> <p>Prévue initialement les 3 et 4 décembre, la formation n'ayant rassemblé que 6 inscrits, il a été décidé de la reporter en 2019 sous le même format, avec les mêmes visites.</p> <ul style="list-style-type: none"> • A la demande d'un partenaire : <ul style="list-style-type: none"> ○ Intervention en Licence Professionnelle « Gestion des Organisations de l'ESS » de l'IUT de Quimper <p>L'ADESS a été régulièrement sollicitée par l'IUT de Quimper pour intervenir dans ce cursus. Cependant, l'IUT a décidé sur l'année 2018-2019 de mettre en sommeil la formation. Ce partenariat n'a donc pas pu être renouvelé en 2018 sans pour autant remettre en question des interventions ultérieures.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Intervention en Master « Finances » de l'IAE de Brest (novembre) <p>Suite à la fermeture du Master « Mutuelles et Coopératives » de l'IAE de Brest, où l'ADESS était intervenue en 2015 et 2016, nous avons été sollicités pour une intervention de 6h auprès de 12 étudiants du Master 1 Finances en 2017.</p> <p>En 2018, la commande a été renouvelée et un module de 6h de formation a été co-animé par Charlotte Fellmann, coordinatrice, et Marion Kerglonou de la Nef.</p>
<p>Organisation ou d'événements de sensibilisation à l'ESS</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Evénements organisés dans le cadre du Mois de l'ESS : <ul style="list-style-type: none"> ○ <i>Conférence de presse pour le lancement du Mois de l'ESS</i> <p>Pour donner plus de visibilité aux événements organisés par les différents acteurs à l'occasion du Mois de l'ESS, l'ADESS a organisé une conférence de presse le mardi 30 octobre dans ses locaux. Des structures partenaires organisatrices d'événements avaient confirmé leur présence. Une annulation de dernière minute de la part des journalistes a perturbé cet événement qui a néanmoins été maintenu dans un format allégé.</p> <p>Une seconde conférence de presse a eu lieu le 7 novembre, plus particulièrement</p>

Les pôles de l'ESS en Bretagne

	<p>centrée sur l'habitat participatif et la soirée du 16 novembre.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Conférence « Qualité de Vie au Travail et Performance de l'Entreprise : rêve ou réalité ? » organisée par l'ADESS et le groupe Achats responsables de Cornouaille <p>Cf Mission 2</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Soirée « Habitat participatif : on change d'ère » <p>Cf Mission 2</p>
<p>Contribution aux réflexions sur la sensibilisation à l'ESS en milieu scolaire</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Communication du projet « Mon ESS à l'école » auprès des établissements scolaires locaux <p>Pour la 3^{ème} année scolaire, l'ESPER pilote le programme « Mon ESS à l'école », un projet proposant à des élèves de collège ou lycée d'expérimenter la création en classe d'une entreprise de l'ESS, encadrée par leurs enseignants. L'ADESS se tient à la disposition des enseignants pour la mise à disposition de ressources pédagogiques et la mobilisation de professionnels, en lien avec la CRESS Bretagne qui assure le suivi des enseignants pour la mise en place du projet des élèves.</p> <p>De plus, une idée d'événement sur l'ESS à l'école a germé lors du bilan de « Mon ESS à l'école » au Lycée de Kerneuzec en Juin 2018 avec l'ESPER pour le Mois de l'ESS. Cependant au vu de l'envergure du projet et des disponibilités des personnes impliquées, l'idée a été remise à 2019.</p>
<p>Co-animation d'une Coopératives Jeunesse de Services (CJS)</p>	<p>Les deux CJS initialement prévues sur 2018 ont été abandonnées dès le premier trimestre 2018, malgré un bilan très positif de l'expérience de Briec-de-l'Odet. Les techniciens de la communauté de communes du Pays de Glazik (avant la fusion avec Quimper Communauté) qui avaient suivi le projet sont venus témoigner de leurs retours très positifs lors de l'AG 2018 de l'ADESS. Ceci conforte l'association dans la conviction de la pertinence de telles expériences d'éducation à l'entrepreneuriat en ESS.</p>

2) Autres tâches

a) Animation des instances de gouvernance

L'animation des instances de gouvernance en 2018 s'est traduit par :

- La préparation et l'animation des réunions de bureau (une par mois), Conseils d'administration (4 réunions) et de l'Assemblée Générale
- la rédaction des comptes-rendus de ces instances
- l'accueil des nouveaux administrateurs élus à l'occasion de l'Assemblée Générale de mars 2018

b) Participation aux réseaux départementaux et régionaux

Les groupes de travail auxquels l'ADESS a participé en 2018 sont les suivants :

- Réseau des pôles ESS de Bretagne : journées techniques, séminaire, groupe de travail sur la formation et les ressources humaines
- Réseau des pôles ESS du Finistère : rencontres entre chargées de mission
- Comité de pilotage du TAg29
- Comité technique et comité de pilotage du plan stratégique de développement de l'ESS en Finistère, animé par l'antenne CRESS du Finistère
- Création d'un Espace de concertation Stratégique Interpôles en Bretagne, regroupant des représentants salariés et administrateurs à parité
- Conseil d'Administration et Assemblée Générale de la CRESS Bretagne
- Séminaire sur l'écosystème ESS, deux jours fin août 2018

c) Gestion administrative et financière

La gestion administrative et financière du pôle inclut :

- les fonctions de secrétariat (courrier, mail et téléphone)
- les temps de rencontre avec les partenaires institutionnels et la rédaction des documents conventionnels (rapport d'activité, demandes de subvention) liés
- la comptabilité de l'association
- la gestion des abonnements et contrats (assurance, banque, téléphone, internet...)
- l'archivage des documents, l'entretien des espaces de travail
- la communication (animation des outils, lien avec la presse locale)

A ce sujet, en 2017, les pôles ESS du Finistère ont décidé de mutualiser leurs moyens pour actualiser leur logo et leur charte graphique. Cette dernière a été déclinée sur une nouvelle plaquette de présentation, un kakémono et **un nouveau site internet en 2018**. L'ADESS Cornouaille se dote ainsi d'outils de communication plus professionnels et adaptés à l'évolution de ces actions.

Concernant la couverture presse, nous avons comptabilisé 12 articles portant sur les actions menées par l'ADESS. Une partie de cette revue de presse est présentée en annexe de ce rapport.

D. Bilan financier

1) Compte de résultat 2018 et budget prévisionnel 2019

CHARGES	BP 2018	Réalisé 2018	BP 2019	PRODUITS	BP 2018	Réalisé 2018	BP 2019
60- Achat				70-Prestations de service			
Prestations de services	300,00 €	100,80€	140,00 €	Interventions de formation	2 000,00 €	630,00€	4700,00 €
Matériels- Fournitures Bureau	700,00 €	729,97€	1000,00 €	Mise à disposition stands QVT		75,00€	
				Remboursement ADESS Brest et Morlaix		126,00€	
Télécom La Poste	600,00 €	512,89€	550,00 €	Prestation CRESS		138,00€	
Divers-Evénementiel	500,00 €	1151,00€	1500,00€	74 - Subvention d'Exploitation			
61-Service Extérieurs				Région Bretagne	35 000,00 €	35 000,00 €	35 000,00 €
Loyers et charges locatives	3 700,00 €	3434,25€	3 600,00 €	Quimperlé Communauté	3 000,00 €	3 000,00 €	3 000,00 €
Assurance	400,00 €	347,17€	350,00 €	CCA	3 000,00 €	3 000,00 €	3 000,00 €
Frais de Formation (salariés et bénévoles)	500,00 €	200,00€	800,00 €	75- Autres Produits de gestion courante			
62- Autres Services Extérieurs				Cotisations adhérents	3 200,00 €	4100,00€	3400,00 €
Honoraires (expert-comptable, paies, RT SCOP)	1 300,00 €	2412,96€	1 500,00 €	Produits divers de gestion courante		84,06€	
Publicité – Communication – Événementiel (dont contribution projets Réseau des pôles)	1 400,00 €	212,40€	300,00 €	76 Produits financiers	200,00 €	142,62€	150,00 €
Cotisations extérieures	200,00 €	252,00€	260,00 €	77- Produits Exceptionnels			
Frais de Mission Salarié/Stagiaire/SCV	2 600,00 €	3248,15€	3000,00 €	Affectation complément Promup (Séminaire annulé)	1 900,00 €	400,00€	
Frais de Mission Administrateurs/Bénévoles	2136,00 €	1781,79€	1 900,00 €	Produit exceptionnel sur opération de gestion		49,50€	
Frais de Réception	300,00 €	398,66€	300,00 €	Récupération caution			360,00€
Documentation	250,00 €	217,65€	230,00 €	789 - Fonds dédiés			
Frais séminaire PromUp	500,00 €			Affectation Promup Jeunes ESS	2 345,00 €	2100,00€	1 200,00 €
64- Salaires et Charges Personnel				Financement DIRECCTE Reprise-SCOP	4 510,00 €	4510,00€	2800,00€
Service Civique : indemnité	964,00 €	833,24€	965,00 €	MAIF	600,00 €	600,00€	600,00 €
Rémunérations brutes	33 300,00 €	27 625,18€	29 117,00€	Soutiens privés Forum ESS			1400,00€
Avantages		5923,87€		Soutiens privés QVT		920,00€	
Charges sociales	13 005,00 €	10548,01€	10 233,00 €	Fonds dédiés Séminaire PromUp	500,00 €		
Médecine du travail	100,00€	94,80€	95,00€	791 - Transferts de charges d'exploitation			
Participation Formation Pro Continue		763,11€	500,00€	FRIFPP (tutorat et formation service civique)	1 000,00 €	979,83€	1 000,00 €
Mutuelle		113,22€	120,00€	Remboursement CPAM	5 700,00 €	5924,80€	
65-Charges diverses de gestion courante		2,17€					
66- Frais Financiers							
Services bancaires, autres	200,00 €	149,18€	150,00 €				
TOTAL DE CHARGES	62 955,00 €	61508,95€	56 610,00 €	TOTAL DES PRODUITS	62 955,00 €	61 779,81€	56 610,00 €
86 - Emploi des contributions volontaires en nature				87 - Contributions volontaires			
Bénévolat et Dons	10 000,00 €	10 000,00€	10 000,00 €	Bénévolats et dons	10 000,00 €	10 000,00€	10 000,00 €
Total Général	72 955,00 €	71508,95€	66 610,00 €	Total Général	72 955,00 €	71 779,81€	59 470,00 €
Résultat de l'exercice	0,00	270,86€	0				

Les pôles de l'ESS en Bretagne

Commentaire sur le compte de résultat 2018 :

Le compte de résultat fait apparaître **un excédent de 272€** (arrondi).

Evolution des Charges :

-L'embauche du CDD de remplacement du congé maternité puis parental sur 10,5 mois en 2018 a impacté le poste frais de personnels, sur 2018, sachant que le contrat s'est poursuivi sur 2019 (2 jours de tuilage) et que la prime de précarité a été affectée sur janvier 2019. (voir le prévisionnel 2019).

-l'évènement QVT n'a pas été couvert par les soutiens privés dans sa totalité.

-les frais de déplacement salariés et bénévoles ont augmentés en raison de l'augmentation du nombre des missions et du taux de remboursement du km (0,45 contre 0,40).

-les honoraires (2412) comprennent également cette année 900 euros de Forfait Travail délivré par l'ADESS de Brest pour Reprise Transmission en SCOP à Lesneven.

Evolution des ressources :

-augmentation du montant des cotisations des adhérents (4100) de 25% grâce à la hausse du nombre d'adhérents (+30%).

-une diminution des prestations de services en raison de l'annulation de certaines interventions.

-des soutiens privés supplémentaires de structures de l'ESS pour le financement de la conférence QVT pendant le mois de l'ESS (920 euros) + le soutien régulier MAIF de 600 euros , soit 1520 euros.

-L'attribution prévue de fonds publics de la DIRECCTE pour l'action Transmission en SCOP (4510)

-Précision de présentation des produits financiers (intérêt Livet A) 142,62 ; 143 arrondi : dans les Comptes annuels de l'expert-comptable, ils apparaissent en déduction de charges financières. (143).

-La ponction sur les fonds dédiés PROMUP pour 2500 euros (2100+400) afin de financer les charges de l'année et éviter un trop lourd déficit.

[rappel de l'origine de ce fonds : suite à la réponse à un appel à projet de l'association Promup, anciens IUP, l'ADESS a obtenu plus de 15000 euros en deux fois, utilisés progressivement pour financer ses activités. Il restera pour 2019 et suivantes 9500 euros de disponible]. Ils sont inscrits en Produits constatés d'avance, mais représentent des quasi fonds propres.

Le résultat de l'exercice sera affecté au report à nouveau.

A cela s'ajoute une évaluation du bénévolat de 10 000 euros comme les années précédentes.

3) Bilan 2018

Les pôles de l'ESS en Bretagne

ACTIF	2018	2017	PASSIF	2018	2017
Immobilisation	375	499	Report à nouveau	11049	7558
			Résultat de l'exercice	272	3821
Créances Clients	860	200	Dettes Fournisseurs	1879	2974
Autres créances	10873	10530	Dettes Fiscales et sociales	4289	6841
			Autres dettes	1583	
Disponibilités	16463	21635	PROMUP	9500	12000
TOTAL	28572	32864	TOTAL	28572	32864

Fonds de roulement : Fonds propres – immobilisations = $11\,49 + 272 - 375 = 10\,946$

II. Plan d'actions 2019

A. Structuration et fonctionnement du pôle – année 2019

1) De nouveaux locaux pour plus de visibilité

Avec la mise en place du TAG en Cornouaille en 2019, les besoins en termes d'espaces de travail évoluent. En parallèle, la CAE29 a proposé à l'ADESS Cornouaille et au TAG29 de partager les nouveaux locaux dont ils sont propriétaires dans le quartier de Kervouyec à Quimper. L'emménagement est prévu en mars 2019, avec l'envie de créer davantage de synergie avec les acteurs de l'accompagnement en ESS, au bénéfice des porteurs de projet qui seront accompagnés et d'une plus grande mutualisation des services.

2) Construire le plan d'action 2020-2021

Nous arrivons au terme du plan d'action construit pour la période 2017-2019. Un travail d'évaluation des projets mené sur ces 3 années et de construction du futur plan d'action sera mis en place en lien avec les adhérents et partenaires du pôle.

3) Développer les partenariats avec les EPCI du territoire

L'un des objectifs du pôle est de faire reconnaître le travail mené sur les territoires et de développer sa couverture territoriale. Le pôle poursuit donc en 2019 une démarche active envers les EPCI en vue de mettre en place des conventions de partenariat.

B. Objectifs et plan d'actions du pôle - année 2019

Le plan d'action de l'année 2019 s'inscrit dans le cadre du plan stratégique 2017-2019 construit avec les partenaires de l'ADESS, présenté en **annexe 3**. Chaque action fait l'objet d'une fiche-action.

L'année 2019 sera marquée, pour chacune des missions du pôle, par les actions majeures suivantes :

Les pôles de l'ESS en Bretagne

1) Missions socles du pôle

Les différentes

phases :

	Préfiguration
	Mise en œuvre
	Evaluation

Mission	Action	Calendrier de mise en œuvre en 2018				Résultats attendus en 2019
		1T	2T	3T	4T	
Mission 1 : développer l'emploi et l'entrepreneuriat en ESS	Primo-accueil de porteurs de projet					
	Participation au Parcours Local d'Accompagnement (Trajectoir'ESS 29)					
	Interventions de formation à destination de porteurs de projets					Animation de modules à destination de créateurs et repreneurs d'entreprises (CREOPSS Cornouaille)
	Départementalisation du TAG29					<ul style="list-style-type: none"> - Participation au comité de pilotage - Animation de la session d'idéateur à Quimper (2^{ème} trimestre) - Participation au comité de sélection et de suivi de l'incubateur - Relais des appels à inscription/candidature
	Sensibilisation à la reprise-transmission en SCOP					Finalisation de l'action sur le Pays Bigouden Sud et lancement d'une nouvelle action sur le Haut Pays Bigouden.
Mission 2 : conduire des projets collectifs entre structures	Veille					
	Lettre aux adhérents					
	Forum de l'ESS					Organisation d'un 3 ^{ème} Forum de l'ESS en Cornouaille
Mission 3 : développer une culture ESS	Participation au Conseil de Développement					
	Organisation d'événements					Coordination des initiatives des acteurs dans le cadre du Mois de l'ESS.
	Animation de modules de découverte de l'ESS					Des interventions prévues dans au moins 3 établissements scolaires du territoire. Mobilisation d'« ambassadeurs de l'ESS » (bénévoles) pour des interventions ponctuelles.
	Animation de modules de formation à l'ESS					Formation civique et citoyenne de Volontaires en Service Civique sur le thème de l'ESS

2) Autres tâches

a) Animation de la vie associative

Les pôles de l'ESS en Bretagne

En 2018, le Conseil d'Administration ainsi que le bureau de l'ADESS s'est enrichi de nouveaux membres et la participation aux 4 réunions a été importante. En 2019, il va s'agir de fidéliser cette participation.

b) Gestion de la structure

C. Budget prévisionnel – année 2019

Cf chiffres présentés plus haut.

Commentaires sur le Budget Prévisionnel 2019 :

L'estimation des ressources reste prudente.

- tant en ce qui concerne les cotisations des adhérents,
- que des subventions de nouvelles EPCI avec lesquelles nous sommes en pour-parler seulement.
- L'organisation du 3^{ème} Forum ESS avec la ComCom de Douarnenez pour novembre 2019 débute et le budget n'est pas arrêté.
- Les prestations de services en revanche s'annoncent plus importantes avec la mise en route du TAG sur la Cornouaille.
- Le financement de RT SCOP sera moindre, sauf si l'opération se prolonge sur 2019-2020 sur le territoire de Douarnenez ou/et Haut Pays Bigouden.

En dépenses, les frais de personnel sont affectés :

- par l'embauche nécessaire d'une personne en CDD mi-temps de 4 mois, pour un surcroît d'activité (Forum + animation du plan stratégique 2020-2021)
- par la prime de précarité du précédent CDD de remplacement sur 2018-2019.
- Désormais la coordonnatrice travaille à 80%, en CDI, pour raison familiale. Une prime exceptionnelle lui sera attribuée (1400 euros chargée).

L'achat d'un ordinateur portable d'occasion pour remplacer un poste fixe ancien inutilisable.

Ce budget prévisionnel est donc limité et devrait évoluer positivement au cours de l'année 2019 en fonction des nouvelles sources de financement espérées, qui accompagneront nos actions et projets.

III. ANNEXES

A. Annexe 1 : historique de la création du pôle

En mai 2009, l'Espace Associatif de Quimper prend l'initiative de porter l'étude de préfiguration, qui s'est déroulée de mars à octobre 2010. En juin 2009, une première plénière, organisée en partenariat avec la CRES et à laquelle étaient invités plus de 120 acteurs de l'ESS et élus du territoire, réunit 43 représentants des différentes familles de l'ESS. En novembre 2009, un comité de pilotage est constitué avec La Fondation Massé Trévidy, le Crédit coopératif, la MAIF, l'ADMR29, An Treiz, Kan Ar Mor, le REPCIP29 et l'Espace Associatif. Une chargée de mission est recrutée par l'EA afin de mettre en oeuvre le cahier des charges. La méthode des entretiens semi-directifs est privilégiée pour aller à la rencontre des acteurs, dont 33 appartenant à l'ESS et 9 représentants des partenaires publics potentiels. Cela a permis de mettre au jour une dimension éthique relative aux valeurs communes partagées, et une dimension technique (un pôle, pour quoi faire?) : « partager les valeurs au delà des paroles c'est-à-dire en actes ». La plénière de septembre 2010 valide le travail en ateliers portant respectivement sur les projets de statuts et de gouvernance et l'amorce d'un plan d'actions. Lors de l'AG constitutive du 12/10/2010, 39 structures de l'ESS sont présentes. Les statuts sont adoptés, et 14 d'entre elles forment le premier conseil d'administration. Le conventionnement avec la Région est engagé.

Les pôles de l'ESS en Bretagne

B. Annexe 2 : liste des adhérents 2018

		Membre du CA 2018
Coopératives	Crédit Coopératif	X
	CAE29	X
	SCOP Technichanvre	
Secteur mutualiste	MAIF	X
	MGEN	X
	Harmonie Mutuelle	X
	Mutuelle Nationale Territoriale	
	Mutualité Française Bretagne	
	Mutualité 29-56	X
Associations	Espace Associatif Quimper-Cornouaille	X
	Approche éco-habitat	
	CICODES	
	La Tour Nevet (EHPAD La Retraite)	X
	Fédération Départementale des MFR	X
	Kan Ar Mor	
	Les Ateliers Fouesnantais	
	SEVEL Services	
	APF 3i Concept / ESAT de l'Odet	
	Les Maraichers de la Coudraie	
	Mobil Emploi	
	Cap Solidarité Ouest Cornouaille	
	L'Atelier – Centre d'Eveil aux Arts Plastiques	
	Championnet	X
	Association des Cigales de Bretagne	
	Association Quimpéroise des FJT	X
IDES		

Les pôles de l'ESS en Bretagne

	Hip Hop New School	
	IREPS Bretagne	
	Mission Locale du Pays de Cornouaille	
Fondation	Fondation Massé-Trévidy	X
Individuels	Régis CAMPION	X
	Laurent LANNUZEL	X
	Tangi LE GALL	X
	Laurence RENIER	X
EURL	Meskeran	
	L'Atelier du Développement	
Entrepreneurs-salariés	GANIT (Marie-Pierre ROIGNANT)	

C. Annexe 3 : Plan stratégique 2017-2019 de l'ADESS Cornouaille

Les pôles de l'ESS en Bretagne

Mission 1 : développer l'emploi et l'entrepreneuriat en ESS			
<i>Objectif stratégique</i>	<i>Objectif opérationnel</i>	<i>Action</i>	
Soutenir l'émergence des initiatives locales en ESS	Accueillir et orienter les porteurs de projets en ESS	Expérimentation d'un primo-accueil collectif	1)
	Favoriser la lisibilité et l'interconnaissance des acteurs de l'accompagnement en ESS	Co-animation du Parcours Local d'Accompagnement	2)
	Renforcer l'offre d'accompagnement des porteurs de projets en ESS sur le territoire	Interventions et formations sur la création d'entreprises en ESS	3)
		Réflexion autour de la départementalisation du catalyseur	4)
Soutenir la dynamique de l'emploi dans l'ESS du territoire	Informier et orienter les personnes en recherche d'emploi en ESS	Réflexion sur l'accueil des personnes en recherche d'emploi dans l'ESS	5)
	Accompagner les organisations de l'ESS dans la mutualisation des emplois	Communication sur les outils de la mutualisation d'emploi	6)
	Faire connaître la solution SCOP dans les processus de transmission d'entreprises saines	Sensibilisation à la reprise-transmission en SCOP	7)
Mission 2 : conduire des projets collectifs entre structures			
<i>Objectif stratégique</i>	<i>Objectif opérationnel</i>	<i>Action</i>	
Identifier, mobiliser et mettre en réseau les acteurs	Connaître les acteurs et initiatives ESS sur le territoire, développer le réseau de l'ADESS	Veille	8)
	Favoriser l'interconnaissance des acteurs locaux de l'ESS, faire vivre le réseau	Lettre aux adhérents	9)
		Création d'un groupe de travail sur l'interconnaissance	10)
	Mettre en place un temps fort régulier de l'ESS sur le territoire	Organisation d'un Forum de l'ESS	11)
Repérer les besoins et enjeux non satisfaits sur le territoire et porter les préoccupations et les initiatives de l'ESS	Participer aux instances de développement local et construction des politiques publiques	Participation au Conseil de développement du Pays de Cornouaille	12)
Développer des projets partenariaux	Ouvrir les institutions au territoire	Mise en place d'une Recherche-Action Qualifiante pour les professionnels des structures de l'ESS	13)
	Développer les pratiques d'achat responsables sur le territoire	Recensement et communication de l'offre des acteurs de l'ESS	14)
	Développer l'accès à un logement choisi, écologique et solidaire	Co-animation d'un groupe de travail sur l'Habitat Participatif	15)
	Développer l'économie circulaire	Animation du réseau des acteurs du réemploi	16)
Mission 3 : développer une culture ESS			
<i>Objectif stratégique</i>	<i>Objectif opérationnel</i>	<i>Action</i>	
Sensibiliser aux valeurs de l'ESS, au fonctionnement	Faire connaître l'ESS à différents publics	Organisation d'événements de sensibilisation à l'ESS	17)
		Diffusion du catalogue de formations à l'ESS	18)
	Répondre aux demandes croissantes de	Animation de modules « Découverte de l'ESS »	19)

Les pôles de l'ESS en Bretagne

de ses structures	connaissance de l'ESS	Animation de modules de formation à l'ESS	20
	Permettre d'expérimenter le fonctionnement d'une structure de l'ESS	Expérimentation du dispositif « Mon ESS à l'école » avec des établissements scolaires locaux	21
		Mise en place de Coopératives Jeunesse de Services sur le territoire	22

D. Annexe 4 : charte d'adhésion de l'ADESS Cornouaille

Un constat sociétal

Notre monde connaît des changements sociétaux importants. Certains risquent de conduire dans des impasses inquiétantes générant des tensions entre les individus, les peuples et les cultures. Le débat s'intensifie concernant l'exploitation des ressources de la planète, le modèle de croissance, la financiarisation de l'économie de marché, la concentration des richesses, le creusement des inégalités entre les citoyens.

Pour autant, les avancées de la connaissance scientifique et les progrès de la technologie, l'élévation du niveau d'éducation et d'information, la révolution numérique, les potentialités de la mobilisation citoyenne, l'émergence du concept de bien commun, offrent des opportunités encore insoupçonnées d'améliorer la condition humaine.

La réponse de l'Economie Sociale et Solidaire

L'Economie Sociale et Solidaire, ensemble de structures économiques et sociales désormais incontournables grâce à la loi ESS 2014, constituées sous forme de coopératives, de mutuelles, d'associations, de fondations ou d'entreprises sociales offre une voie alternative, enracinée dans deux siècles d'histoire, qui répond précisément aux besoins immédiats et futurs de notre époque.

Au service de l'humain, elle s'inscrit au sein d'un projet social et politique fondé sur des valeurs permettant le « mieux être » et le « vivre ensemble ».

La solidarité est au cœur du projet de l'ESS, entre personnes, générations, groupes sociaux et territoires. L'émancipation de la personne est une référence fondatrice de l'action.

Pour faire vivre la démocratie, l'ESS donne aux citoyens la capacité d'agir et d'innover ensemble, en privilégiant l'action collective et collaborative.

Pour construire l'économie de demain, l'ESS doit générer de nouvelles activités pour créer de la richesse matérielle et immatérielle partagée, sans enrichissement personnel, en continuant de créer de l'emploi de qualité.

Pour répondre aux défis de la société mondialisée, l'ESS doit contribuer, au delà des aspects technologiques, aux innovations sociales permettant de s'engager dans la transition écologique et énergétique.

Les pôles de l'ESS en Bretagne

Pour participer à la construction d'une société plus solidaire, responsable et durable, l'ESS, forte de sa diversité, peut conjuguer ses valeurs de démocratie, de solidarité, de partage avec les impératifs de réalisme et d'efficacité économique.

Une action concrète, un engagement local

Tous les acteurs de l'ESS de la Cornouaille, au delà de leur activité principale, qui partagent les valeurs et les objectifs de l'ESS, peuvent s'impliquer en Cornouaille collectivement au sein du Pôle de Développement de l'Economie Sociale et Solidaire.

L'ADESS Pays de Cornouaille, ancrée dans sa réalité territoriale, pays de Terre et de Mer, caractérisé par la conjugaison d'une culture et d'une dynamique spécifique d'entreprise, considère que la multiplicité des acteurs ESS et de leurs expériences constitue une richesse qu'il convient de faire connaître, soutenir et développer.

Elle fédère les acteurs sur la base du volontariat en vue de la recherche et de la mise en œuvre de réponses innovantes aux besoins présents et futurs du territoire.

Les adhérents de l'ADESS Cornouaille, inspirés de la philosophie de l'humanisme, souhaitent concrétiser ses valeurs dans des projets à échelle locale, en promouvant une autre façon d'entreprendre et en favorisant du lien social.

Les membres adhérents se reconnaissent dans cette charte.

E. Annexe 5 : indicateurs d'évaluation

LA COMPOSITION DU PÔLES ESS et LA COUVERTURE TERRITORIALE <i>Sur la base d'une liste d'indicateurs commune à tous les pôles</i>			
Rappel des critères <i>(champs sur lesquels portent l'évaluation)</i>	Indicateurs quantitatifs <i>(mesure la satisfaction du critère)</i>	Réalisé 2018	Prévisionnel 2019
La composition du pôle reflète le dynamisme et la diversité des acteurs de l'ESS du territoire.	<u>Nombre total</u> des adhérents	• 37	• 40
	<u>Nombre d'adhérents par familles de l'ESS et pourcentage</u> - Associations - Coopératives - Mutuelles - Fondations - Entreprises sociales - Autres (personnes phys., etc.)	Associations : 20 (54%) Coopératives : 3 (8%) Mutuelles : 6 (16%) Fondations : 1 (3%) Autres : 7 (19%)	
	Poids économique du pôle – <u>Nombre d'ETP</u> (cumulés au sein des structures)	• 2470	• 2600

Les pôles de l'ESS en Bretagne

	adhérentes du pôle)		
	Poids économique du pôle – <u>Chiffres d'affaires</u> (cumulés au sein des structures adhérentes du pôle)	53 millions d'€ (minimum)	
Le pôle assure une présence territoriale locale.	<u>Nombre</u> de communes ou EPCI d'intervention au cours de la période sur nombre total (<i>selon critères communs pôles</i>)	<ul style="list-style-type: none"> • 12 communes • 7 EPCI 	15 communes 8 EPCI
Mission Développer l'emploi et l'entrepreneuriat ESS*	<u>Nombre</u> de porteurs de projets accueillis par le pôle en primo-accueil sur la période	<ul style="list-style-type: none"> • 14 (+30 en salon) 	20
	<u>Existence</u> d'une <u>démarche formalisée</u> (convention – partenariat) avec les acteurs de l'accompagnement du territoire (<i>oui/non</i>)	OUI (PLA/Trajectoir'ESS29)	OUI (PLA/Trajectoir'ESS29)
	<i>Nombre d'entreprises sensibilisées à la reprise-transmission en SCOP</i>	21 (action 2018 en cours)	60 (fin de l'action 2018) 80 (nouvelle action 2019)
	<i>Nombre d'intervention de sensibilisation ou de formation à la création-reprise d'entreprises en ESS</i>	3 (CREOPSS, Pôle emploi Quimper, Pôle emploi Douarnenez)	4
Mission Conduire des projets collectifs entre structures*	<u>Nombre</u> de projets collectifs conduits et <u>nombre</u> de participants (spécifier ESS / Autres partenaires)	2 <ul style="list-style-type: none"> - Achats Responsables (9 entreprises ESS) - Habitat Participatif (3 projets en cours + 1 autre partenaire) 	3
	<u>Nombre de projets</u> conduits avec <u>d'autres pôles</u>	2 (reprise-transmission en SCOP, Formation VSC)	2
	<i>Nombre de projets de territoire auquel le pôle participe</i>	2 (RAQ, Vieillessement)	2
	<i>Nombre d'acteurs ESS impliqués dans les projets collectifs animés par le pôle</i>	33	40
Mission Développer une culture ESS*	<i>Nombre d'interventions de sensibilisation ou formation à l'ESS (hors événement et sensibilisation ou formation à la création-reprise)</i>	9	

Les pôles de l'ESS en Bretagne

	<i>Nombre de personnes touchées dans le cadre de ces interventions</i>	278	300
Gestion –administration du pôle ESS	Pourcentage de cofinancement du pôle <ul style="list-style-type: none"> • % financement Conseil Régional • % financement Autres financements socles • % autres financement – hors socle – projets & prestations 	Conseil Régional : 64% EPCI (socle) : 11% Cotisations : 7% Prestations : 2% Financements projet ou privés : 16%	Conseil Régional : 62% EPCI (socle) : 11% Cotisations : 6% Prestations : 8% Financements projet ou privés : 13%
	Moyens humains au sein du pôle <ul style="list-style-type: none"> - Nb ETP sur une année - Nb mois accueil personnes en service civique - Nb mois stage 	1 ETP (dont un CDD de 10 mois de remplacement Congé maternité puis Congé parental) 8 mois SCV (contractuellement mais 4 mois d'arrêt maladie)	1 ETP 8 mois SCV
	% ETP dédié à la gestion et l'administration du pôle ESS	0,2	0,2

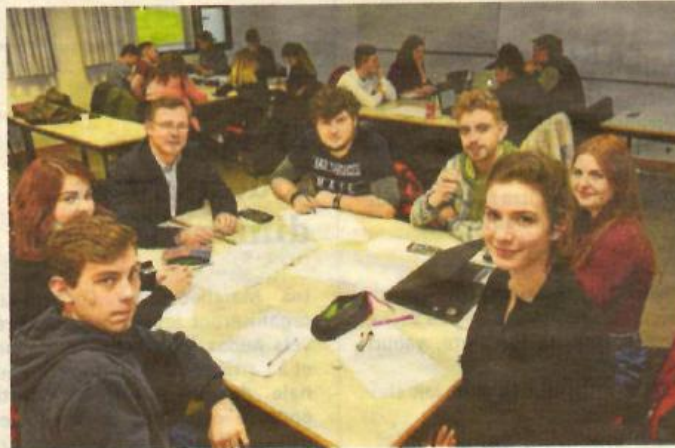
F. Annexe 6 : revue de presse (partielle) de 2018

« 24 h chrono ». 143 étudiants créateurs

Cent quarante-trois étudiants phos-phorent, depuis hier, sur la création d'une entreprise de l'économie sociale et solidaire, thème de la 9^e édition de « 24 h chrono », organisée par le Centre des jeunes diri-geants.

La première journée à l'Emba a débuté par une présentation de cette filière par le réseau Adess et un cours sur le montage d'une entreprise par la CCI. Vingt groupes ont ensuite été formés, mixant des étudiants de l'Emba, du Likès, de Sainte-Thérèse, de Kerustum, du lycée public Thépot et de Saint-Gabriel de Pont-l'Abbé, pour lancer les études de marché.

La création d'un cabinet conseil en éco-responsabilité, d'un site de vente de biens et services pour personnes handicapées, la fabrication de fauteuils roulants connectés, d'une appli pour intolérants alimentaires, pour le recyclage de bouteilles de verre, la conception d'une camionnette douche ambulante pour personnes sans douche ont été quelques-uns des thèmes retenus par les groupes assistés d'un parrain.



Les groupes ont 24 heures chrono pour créer leur entreprise. Thème de cette 9^e édition : l'économie sociale et solidaire.

Un quart d'heure pour soutenir son projet

« 24 h chrono permet de développer les échanges, l'entraide et d'améliorer sa créativité », commente Melwyn, un étudiant rennais venu participer à cette nouvelle édition.

Cet exercice de mise en situation

réelle de création d'une entreprise se poursuit aujourd'hui. À partir de 17 h 30, les groupes auront un quart d'heure pour soutenir leur projet devant un jury de professionnels. La remise des prix est prévue à partir de 20 h. Aux trois premiers s'ajoutent un prix de l'innovation et le coup de cœur du jury.

Jeudi 15 février 2016

Économie sociale et solidaire. Devenez ambassadeur de l'Adess

Telegraoune
30/08/2018

Qui veut prendre une mission de service civique pour le Pôle de l'économie sociale et solidaire de Cornouaille ? Pendant neuf mois, c'est l'occasion pour un jeune qui s'interroge sur son avenir de découvrir des valeurs et de faire des rencontres souvent décisives.

Victor Digeaux l'avoue : « J'étais un peu perdu. J'ai eu un bac S, je suis parti en licence informatique et j'ai arrêté en cours d'année, car ce n'était pas pour moi ». Il se tourne vers la Mission locale qui lui suggère un service civique, le temps de réfléchir, de mûrir.

L'Adess Cornouaille est alors en cours de recrutement pour remplacer le troisième jeune qui vient d'achever un contrat. « J'étais engagé dans le milieu associatif étudiant à Brest sur le logement. J'ai pensé que cela se rapprochait », dit Victor. Il postule en fin d'été dernier et il est retenu. Contrat : 28 heures par semaine pendant neuf mois, 580 € par mois plus les frais de déplacement pour les différentes missions, mais aussi deux formations : le diplôme premiers secours 1 et une autre formation au choix (Victor choisira le thème du cinéma). La mission du service civique pendant neuf mois est par ailleurs de diffuser la « culture » de l'économie sociale et solidaire auprès des jeunes, notamment dans les écoles, les centres sociaux, mais aussi en animant le site web du réseau, en participant à l'organisation



Victor, entre Charlotte Fellmann, coordinatrice, et Laurent Lannuzel, du conseil d'administration de l'Adess.

d'un forum.

Victor a ainsi découvert les valeurs de l'ESS et les structures qui y adhèrent : mutuelles, associations, fondations.

Un accompagnement vers l'avenir

Pendant son contrat, Victor est encadré par Charlotte Fellmann, coordinatrice du pôle quimpérois, et Laurent Lannuzel, qui l'aide à formaliser un projet professionnel au fil des mois. « Il ne s'agit pas d'un emploi sous-payé mais de l'accompagnement d'un jeune vers un projet d'avenir ».

« J'ai beaucoup gagné en assurance, à être en société, dit Victor. Ce contrat m'a remis les idées au clair ». Il a

ainsi préparé un projet professionnel et rentre dans quelques jours dans un IUT carrières sociales qui le conduira vers les métiers de l'animation. L'Adess lance donc un nouvel appel d'offres pour un contrat de neuf mois à partir du 8 octobre, basé à Quimper. Les candidatures sont ouvertes aux jeunes de 18 à 25 ans et à envoyer avant le 21 septembre.

R. L.

▼ Contacts

Adess Pays de Cornouaille,
71, avenue Jacques-Le Viol, Quimper.
Tél. 02 98 60 78 87 ou 07 60 97 29 29 ;
adesscornouaille@gmail.com.

Travail. L'Adess interroge le lien entre qualité de vie et performance

16/11/18
Telegramm

« Qualité de vie au travail et performance de l'entreprise : rêve ou réalité ? » Cette question sera abordée par Laurent Trelu, de Performance RH +, jeudi 8 novembre, à 19 h, au Pôle universitaire Pierre-Jakez-Hélias (UBO), à Quimper. La conférence est proposée, dans le cadre du Mois de l'économie sociale et solidaire, par un groupe de neuf acteurs et entreprises adhérents de l'Adess Cornouaille.

La conférence sera enrichie de témoignages de représentants de Sevel Services, entreprise adaptée de 450 salariés dans cinq agences bretonnes, de MerAlliance, spécialiste du saumon du groupe Thai Union qui emploie 380 salariés à Quimper, de Panier, biscuiterie d'environ 200 salariés à Briec, et de Cadiou, fabricant leader du portail en France qui emploie 450 collaborateurs depuis Locronan.

De son côté, Laurent Trelu a fondé, en 2016, le cabinet conseil Performance RH +, après vingt-cinq ans d'expérience en développement des ressources humaines et accompagnement des transitions industrielles et organisationnelles dans l'industrie automobile en France et dans le monde.

« L'objectif de cette manifestation est double : d'une part, il s'agit de faire connaître les entreprises de l'écono-



Sur une chaîne de production de l'usine Meralliance, à Quimper.

mie sociale et solidaire du territoire et leurs services aux professionnels. D'autre part, nous souhaitons rassembler des dirigeants et cadres d'entreprises de tous horizons, de l'économie classique comme sociale et solidaire autour d'une thématique qui les concerne », indique Charlotte Fellmann, coordinatrice de l'Adess Cornouaille.

À ce propos, les participants qui s'ins-

criront à la conférence auront accès à des stands d'entreprises partenaires de l'Adess Cornouaille, ce jour-là, de 18 h à 19 h, à l'UBO. L'association pour le développement de l'économie sociale et solidaire compte 33 adhérents en Cornouaille.

▼ Pratique

Inscription obligatoire à adess.qvt@gmail.com.

Le Télégramme Mercredi 31 Octobre 2018

Adess Cornouaille. L'économie sociale et solidaire en avant



Projection du documentaire « Les Coriaces sans les voraces » en présence du réalisateur Claude Hirsch, ce samedi à 16 h. DR

Conférence, spectacles et ateliers vont ponctuer la 11^e édition du mois de l'économie sociale et solidaire sur le pays de Cornouaille.

Projection. La section MGEN du Finistère et l'association Gros Plan organisent la projection du documentaire « Les coriaces sans les voraces », en présence du réalisateur Claude Riche, samedi, à 16 h, au Quai Duplex. Le film s'intéresse aux destinées de la société coopérative ouvrière provençale de Thés et infusions Scop-Ti (ex-Fralib) et à ses salariés qui ont repris leur entreprise après plus de 3 ans et demi de grève.

Ateliers. La Mutualité française propose des ateliers sur le thème « Ma maison change d'air » afin de repérer les polluants de la maison et de limiter leur impact sur la santé. Ils auront lieu au Sivom du Pays Glazik à Briec, le mardi 6 novembre, de 14 h à 16 h (atelier pour tous) et de 20 h à 22 h (atelier Nesting spécial bébés et enfants) ainsi que le mardi 13 novembre de 20 h à 22 h (atelier de fabrication).

Conférence. Jeudi 8 novembre, de

19 h à 20 h 30, à l'UBO, une conférence abordera la qualité de vie au travail et la performance en entreprise sous l'angle « rêve ou réalité ? » avec les témoignages de représentants et de salariés des entreprises Cadiou, MerAlliance, Panier, Sevel services.

Soirée débat. Une soirée débat sur l'habitat participatif aura lieu, vendredi 16 novembre, à 20 h 30, au centre des Abeilles avec la participation d'Yves Connan, auteur d'un ouvrage sur le sujet écrit à partir de témoignages d'habitants. Et pour en savoir plus sur ce type d'habitat, une journée portes ouvertes est organisée autour du projet Ti-Kellid, samedi 17 novembre, de 10 h à 17 h, à Plomelin.

Formation. Plusieurs ateliers gratuits de formation à la communication bienveillante, à la médiation et à la coopération seront animés par Marie-Pierre Roignant, les samedis 10, 17 et 24 novembre. Le premier aura lieu à l'Espace associatif, les deux autres à l'Adess Cornouaille. Sur inscription au 06 32 15 70 20.

Festival des solidarités. Plusieurs rendez-vous sont prévus au centre social des Abeilles dans le cadre du festival des solidarités : la fête de la soupe le dimanche 18 novembre et un apéro-discussion autour de la projection du film « Le champ des possibles », le vendredi 30 novembre.

Mardi 27 novembre 2018

Transmission d'entreprises. « Un enjeu important »

Steven Lecornu

La plupart des chefs d'entreprise ne sont pas préparés à la transmission. Un dispositif d'accompagnement individuel va être lancé. Quatre vingt deux entreprises du Pays bigouden sud ont été ciblées.

Plusieurs acteurs ont décidé de s'unir pour sensibiliser et accompagner les chefs d'entreprise dans la transmission de leur affaire.

Le constat. Sur le territoire du Pays bigouden sud, 560 entreprises relevant de secteurs d'activités variés (commerce, services, artisanat...) ont été identifiées comme potentiellement cessibles en 2017. « La transmission des entreprises est un enjeu économique fort », souligne Géraldine Pogam, conseillère entreprise à la CCI. En parallèle, deux tiers des chefs d'entreprise concernés admettent ne pas y être préparés. Les raisons sont multiples : manque de temps ou encore manque d'informations des structures à contacter.



Le remède. Que faire ? Plusieurs acteurs ont décidé de s'unir pour sensibiliser et accompagner le cédant. La CCPBS (Communauté de communes du Pays bigouden sud) et l'Association de développement de l'économie sociale et solidaire (Adess Cornouaille), en partenariat avec les chambres consulaires, l'Urscop (l'Union régionale des Scop) et l'association Entente des générations pour l'emploi et l'entreprise (EGEE), lancent une action expérimentale destinée à sensibiliser les cédants aux enjeux de la transmission/

reprise des entreprises. Un accompagnement individuel, gratuit et confidentiel va leur être proposé. Le dispositif a été lancé à Quimper, Quimperle ou encore Concarneau. **Les entreprises visées.** En Pays bigouden sud, 82 entreprises ont été retenues. Un fichier a été constitué selon les critères suivants : entreprises de deux salariés minimum et immatriculées depuis plus de sept ans, les chefs d'entreprise doivent être âgés d'au moins 50 ans. Ces derniers vont recevoir un courrier qui présentera la

démarche. Ils seront ensuite contactés par un bénévole de l'association EGEE. Ces bénévoles sont des dirigeants à la retraite qui se proposent d'accompagner le cédant. Ils proposent une rencontre et, si l'entreprise est intéressée, un rendez-vous est fixé. « La transmission est une vraie démarche psychologique. C'est un sujet sensible, très personnel », confie Alain Deras, délégué départemental de l'EGEE. **Une clé : savoir évaluer son entreprise.** « Combien vaut votre entreprise ? » La question n'est pas si simple.

Une mauvaise évaluation peut mettre à mal un projet de transmission. Pour y voir plus clair, la CCIMBO Quimper et l'association Cédants et repreneurs d'affaires de Cornouaille proposent une conférence sur ce thème, mardi 4 décembre, de 18 h à 20 h, à la CCIMBO de Quimper. Inscription au 02 98 98 29 65 ou mél. nathalie.gaucher@bretagne-ouest.cci.bzh.

▼ **Contact**
Plus d'informations sur la transmission au 02 98 00 38 89.

G. Annexe 7 : plaquette comptable