

## Fiche Pratique # 6 Fabriquer l'égalité professionnelle dans l'ESS\*

\* Issu des échanges lors du Réseau d'affaires de janvier 2020

Le constat subsiste d'une persistance d'inégalités entre les femmes et les hommes dans l'économie sociale et solidaire, secteur qui défend pourtant les valeurs d'égalité. Mais comment agir, et sur quoi ?

### De quelle égalité parle-t-on ?

Si on la circonscrit à son approche légale :

- Interdictions des discriminations en matière d'embauche,
- Absence de différenciation en matière de rémunération et de déroulement de carrière
- Obligations vis-à-vis des représentant.e.s du personnel
- Information des salarié.e.s et candidat.e.s à l'embauche et mise en place de mesures de prévention du harcèlement sexuel dans l'entreprise.

### Désamorcer les clichés de métier

Si les activités pratiquées recensent assez peu d'hommes, malgré la volonté de l'entreprise, il peut être important de changer les intitulés afin que chacun.e s'y retrouve.

Exemple dans l'hôtellerie, la personne n'est pas "femme de chambre" mais bien "employé.e d'étage".

**Contre les idées-reçues, communiquer !**  
Une entreprise adaptée témoigne que dans son activité de ménage, l'équilibre en nombre femmes/hommes est presque atteint. De quoi en parler !  
Le jardinage, par contre, est encore assez masculin  
On a encore un peu de travail ...

### Visibiliser

#### S'interroger sur les infrastructures ?

Est-il nécessaire d'avoir des toilettes séparées, si on est dans des bureaux ?

Y-a-t-il un vestiaire pour se changer pour chacun.e quand il y a un vêtement de travail ?

Un espace intime est-il possible, pour s'isoler lorsqu'il est nécessaire (tirer son lait par exemple) ?

Souvent, la problématique égalitaire est vue comme "non prioritaire" au regard des enjeux des structures de l'économie sociale et solidaire.

Pourtant, des outils de prises de parole au sein de l'entreprise ou des affiches permettent de créer un débat et donc de rendre visible et de faire évoluer les choses.

### Tester des outils

L'écriture inclusive est vue par les acteurs comme fastidieuse. Pourtant, il existe plusieurs manières d'écrire ! Un site internet permet de se renseigner sur la question et d'organiser des ateliers (<https://www.ecriture-inclusive.fr/>).

La traduction d'un intitulé de poste, ou la féminisation de certains textes est une action peut coûteuse qui permet d'engager une discussion et d'avoir une action pour l'égalité sans débat politiques préalable.

**La gouvernance collective**  
Le frein à l'accès aux positions de pouvoir peut être facilité par une vision collective. Une association de 8 co-président témoigne que cela facilite l'engagement des femmes, car elles ne sont pas seule.

### Des ressources accessibles en ligne

La manufacture coopérative, "Economie sociale et solidaire ... et égalitaire ?", 2018 ([avec un wiki](#))  
Conseil supérieur de l'économie sociale et solidaire, "Egalité entre les femmes et les hommes dans l'ESS", 2017  
ARACT, "Favoriser l'égalité professionnelle dans les secteurs non mixtes", 2018