

POLE ESS DU PAYS DE MORLAIX

BILAN ANNÉE 2024 PLAN D'ACTION ANNÉE 2025



B.COMPOIS, Co-Présidente & Y.MOYOU, Co-Président

AVEC LE SOUTIEN DE :

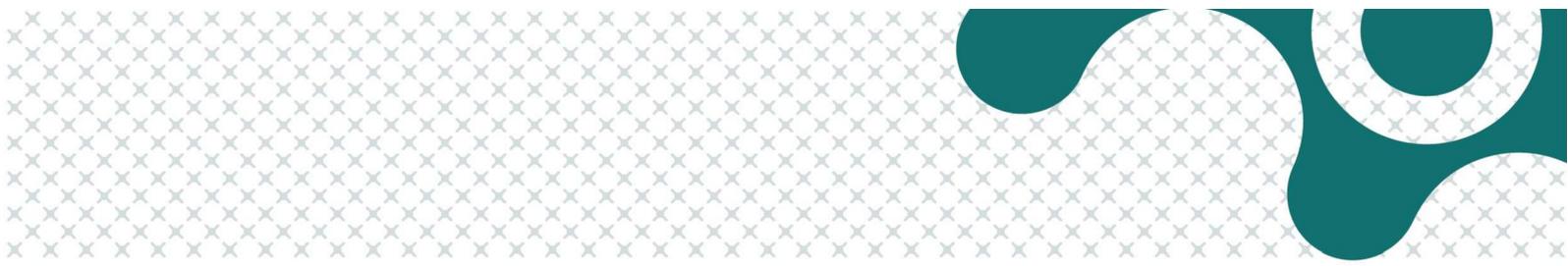


Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)



52 route de Garlan
29600 MORLAIX
Tel. 09.81.71.87.49





SOMMAIRE

I. BILAN DE L'ACTIVITÉ 2024

1. Les éléments contextuels et le territoire d'action

1. Le territoire d'action
2. L'Economie Sociale et Solidaire sur le Pays de Morlaix

2. Structuration et fonctionnement du pôle

1. La composition du pôle
2. La gouvernance et le système de décision

3. L'animation de la vie associative et gestion de la structure

1. La gestion des ressources humaines
2. La gestion administrative, comptable et financières
3. L'animation du réseau

4. Les partenariats et coopérations

1. Avec les partenaires opérationnels
2. Avec le réseau des pôles

3. Bilan des actions du pôle

Mission 1 – Favoriser le développement économique de l'ESS

Mission 2 – Promouvoir l'ESS

4. Bilan financier 2024

5. Indicateurs 2024

II. PLAN D'ACTION 2025

1. Plan d'action opérationnel 2025
2. Budget Prévisionnel 2025

III. ANNEXES

BILAN ANNÉE 2024

1. LES ÉLÉMENTS CONTEXTUELS ET LE TERRITOIRE D'ACTION

1) Le territoire d'action

Le pôle ESS du Pays de Morlaix est né le 2 octobre 2009 après deux années de coopération et de concertation avec des acteurs locaux, accompagné par la Chambre Régionale de l'Économie Sociale (CRES) de Bretagne. Le mode de fonctionnement a été particulièrement réfléchi dans la mesure où les acteurs ont toujours eu à l'esprit de respecter deux principes primordiaux permettant à la démocratie de se développer ainsi que de respecter les pratiques inhérentes à l'ESS : celui d'un fonctionnement démocratique, "une personne, une voix", qui est pratiqué dans les structures de l'ESS, et celui de la subsidiarité, le pôle intervient en complément des actions mises en place par les organisations de l'ESS et se met à la disposition de celles-ci pour mutualiser, soutenir et développer leurs pratiques et leurs initiatives existantes et/ou à créer.

Le territoire du Pays de Morlaix, situé au nord du Finistère se compose de 59 communes réparties sur 1 330.12 km² et compte 133 698 habitants (données 2024 – France Travail).

Ce territoire d'action comporte des communes périurbaines émergentes où leur attractivité est liée à la RN 12 (par exemple St Derrien, Bodilis, Plougourvest, Plouvorn, St Thégonnec-Loc-Eguiner, ...), des communes littorales touristiques comme Santec, Ile de Batz, Tréfleze, ..., des pôles urbains territoriaux comme St Pol de Léon et Roscoff, Landivisiau et Saint Martin des Champs et la Ville de Morlaix.

Trois EPCI sont présents sur le Pays de Morlaix : Haut Léon Communauté (14 communes), la Communauté

de Communes Pays de Landivisiau (19 communes) et Morlaix Communauté (26 communes).



2) L'ESS sur le Pays de Morlaix

Dans le Data ESS 2021 le Pays de Morlaix comptabilise 528 établissements et 15.7 % des salariés travaillent dans le domaine de l'Économie Sociale et Solidaire.

A titre de comparaison, la moyenne régionale est de 13.8. %, et la moyenne française est de 10.2%. Le territoire occupe ainsi la 7ème place bretonne en termes de poids de l'ESS dans l'économie. Le territoire a gagné une place par rapport aux dernières données de 2018.

Le territoire se distingue par un poids important des fondations : elles représentent 16.8% de l'emploi contre 3.6% en moyenne régionale.

L'ESS en Pays de Morlaix est largement représentée par l'action sociale ; en effet, le poids de l'ESS dans ce secteur atteint 61 %.

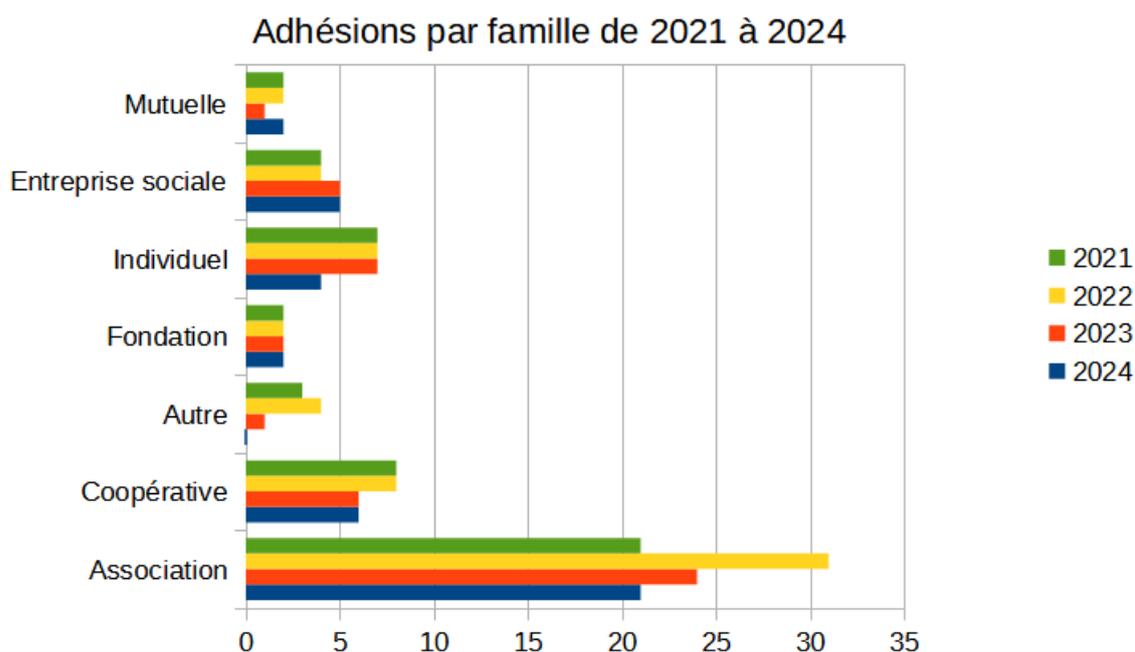
2. STRUCTURATION ET FONCTIONNEMENT DU PÔLE

1) La composition du pôle

L'ADESS du pays de Morlaix dénombre 40 adhérents au 31 décembre 2024 dont 7 adhérents à titre individuel. L'année 2023 en comptait 46, 2022 en comptabilisait 58 et en 2021 il y en avait 47.

Bien que modeste en valeur absolue, nous prenons cette tendance au sérieux. Notre association maintient son dynamisme et la qualité de ses actions grâce à un noyau d'adhérents particulièrement engagés.

A noter également qu'avec du personnel mis à disposition auprès d'autres structures du territoire, cela laisse un temps réduit pour l'animation de la vie associative et locale du pôle ESS du Pays de Morlaix.



L'adhésion annuelle se fait de date à date et les tarifs varient en considération du nombre d'équivalents temps plein dans l'entreprise.

Grille des adhésions	Tarif
Personne physique	20 €
Entreprise employant de 0 à 10 salariés	50 €
Entreprise employant de 11 à 50 salariés	100 €
Entreprise employant de 51 à 100 salariés	150 €
Entreprise employant plus de 100 salariés	300 €
Cotisation de soutien	Prix libre

En adhérant à l'ADESS du Pays de Morlaix chaque personne adhère également aux principes régionaux et nationaux de l'ESS tels que la gouvernance démocratique, la qualité du service rendu au territoire, la place de la personne et de son environnement au centre du projet, ou encore des bénéficiaires mis au service du développement et de la pérennisation de l'activité.

2) La gouvernance et le système de décision

Le pôle ESS du Pays de Morlaix est géré par un conseil d'administration et un bureau à la tête duquel est mise en place une coprésidence.

La 1ère instance a en charge les décisions politico/stratégiques quand la 2nde instance en tant qu'exécutif les met en œuvre et dispose d'une délégation dans la gestion des ressources humaines.

L'ADESS du Pays de Morlaix a renouvelé son Conseil d'Administration par une assemblée générale en date du 10 juin 2024 : il se compose de 12 administrateur.ice.s dont 9 femmes et 3 hommes.

Lors de cette année 2024, 7 rencontres du Conseil d'administration ont été organisées. Cette instance se réunit toutes les 6 à 7 semaines et chaque réunion dure 3 heures avec un taux de participation d'environ 75 %.

Pour la seconde fois depuis leurs créations, le Pôle ESS du Pays de Morlaix ainsi que le RESAM ont organisé leurs Assemblée Générales ensemble.



3) Animation de la vie associative et gestion de la structure

1) Les ressources humaines

En 2024, l'ADESS du Pays de Morlaix compte :

- ✓ 1 poste de coordinatrice – 1 ETP – Eliane LE DUFF
- ✓ 1 poste de Chargée de Mission – 1ETP – Emilie CARIOU MENES – Mise à disposition sur le 1^{er} trimestre 2024 auprès de Approche Eco-Habitat, et de l'ADAPEI29
- ✓ Poste de comptable via une mise à disposition par le groupement d'employeur GEDES35 3,5h/mois – Nicolas LEFEBURE

L'ADESS a fonctionné, compte tenu de la mise à disposition d'Emilie CARIOU MENES, avec 1,9 ETP sur l'année 2024 (hors comptabilité)

Mise à disposition de temps de travail d'Emilie CARIOU MENES auprès d'Approche Eco-habitat sur le premier trimestre 2024.

2) La gestion administrative, comptable et financière

Le secrétariat ainsi que la gestion administrative du pôle ESS morlaisien sont portés par la coordinatrice. La gestion financière et comptable se partage entre Nicolas LEFEBURE, comptable, et le binôme coordinatrice-trésorier.

La coordination générale du pôle et la planification des tâches en lien avec le plan d'actions stratégiques sont portées par la coordinatrice en collaboration étroite des administrateur.trice.s du pôle ESS et des membres du bureau.

3) L'animation du réseau

Afin de garantir le développement et la promotion de l'ESS sur son territoire, le pôle ESS du Pays de Morlaix dispose d'une vie associative faite de rencontres où la convivialité et le travail sont des mots-clés.

Les administrateur.rice.s du pôle se retrouvent régulièrement en réunion de bureau et/ou de conseil d'administration. Ces rencontres sont préparées par la coordinatrice en binôme avec les coprésidentes et/ou le bureau.





La gestion/portage de locaux collectifs par le Pôle ESS du Pays de Morlaix est une réelle plus-value à l'animation de réseau.

En effet, parmi les usagers du lieu, on dénombre une vingtaine d'organisations sur 2024. Ce service permet une incarnation physique du travail d'animation territoriale & du réseau ESS morlaisien.

4) Les partenariats et les coopérations

Au cours de cette année, l'ADESS du Pays de Morlaix a continué à travailler à la consolidation de ses partenariats institutionnels et à la pérennisation de ses partenariats opérationnels.

L'ADESS du Pays de Morlaix est soutenue par :

La DREETS Bretagne – Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités – Financement du projet Traits d'Unions (ESS & RSE) ainsi que du projet PIGA – Parcours d'Insertion et d'attractivité des métiers du Grand Age

La Région Bretagne via une convention pluriannuelle de financement socle et un financement sur le projet Traits d'Unions, ESS & RSE

Le Département du Finistère via une convention annuelle de financement des Pôles ESS 29 sur le volet AIO – Accueil, Information & Orientation des porteur.euse.s de projets, organisations existantes et collectivités

Morlaix Communauté via une convention annuelle de financement socle et un soutien sur l'axe de travail Transitions (Communauté d'action, Gramat, Sécurité Sociale de l'Alimentation)

La Communauté de communes Pays de Landivisiau soutient financièrement l'ADESS du Pays de Morlaix via une convention annuelle de financement socle et met à sa disposition un bureau pour des permanences destinées à l'accueil de porteur.euse.s de projets du territoire.

Depuis quelques années l'ADESS du Pays de Morlaix est représentée au **Conseil de Développement du Pays de Morlaix**.

L'ADESS du Pays de Morlaix est également membre du Conseil d'Administration du **RESAM** pour le cercle Observatoire et porte voix

1) Avec les partenaires opérationnels

Les partenariats opérationnels sont détaillés par projet ci-après.

2) Avec le réseau des pôles ESS, TAG & CRESS

L'ADESS du Pays de Morlaix contribue au réseau des pôles ESS en Bretagne animé par la CRESS Bretagne. Regroupant l'entièreté des pôles ESS (19 associations), il permet de mettre en œuvre la

coopération et la mutualisation autour de projets et/ou d'envies communes. Ce réseau par la mise en place de journées techniques ou de séminaires permet une montée en compétence et renforce les relations entre pôles ESS.



Un processus de réorganisation de l'écosystème ESS breton est en cours, nous vous présentons ci-dessous, un point d'étape.

2022 Dispositif Local d'Accompagnement

- Construction & partage du diagnostic
- Proposition de scénarios de réorganisation
- Validation du Plan d'actions 2023

2023-2024 : Phase de co-construction

- Proposition, construction et validation d'un projet stratégique commune
- Identification et partage des potentiels territoires infrarégionaux employeurs
- Partage des enjeux & conséquences des différentes options

26 septembre 2024 : Positionnements individuels des structures

Un cadre régional commun pour les structures de l'ESS en Bretagne avec la création de cinq groupes ESS **supraterritoriaux** en capacité de devenir des pôles de stabilité et de développement de l'ESS.

[AVANT] 22 ORGANISATIONS EMPLOYEUSES



[Demain]
5 Groupes ESS
avec un ancrage local
+ la Cress Bretagne



2025

RÉORGANISATION DES STRUCTURES DE DÉVELOPPEMENT DE L'ESS EN BRETAGNE

La réorganisation implique:

- Les structures pôles sont maintenues à l'échelle des pays
- Les (re) groupements deviennent les seules structures employeuses. Il y a donc transfert des salariés et transfert partiel d'actifs des pôles vers leurs (re) groupements.
- Création de 5 (re)groupements territoriaux chargés de piloter le projet stratégique du collectif et de décliner sur son périmètre géographique l'offre de services (pour nous : Finistère sans la partie COB)
 - Administrateurs·trices + direction (avec délégation RH)
 - Cadre de partenariat entre les (re)groupements et la CRESS
- Reconnaissance de la CRESS comme tête de réseau du collectif : les pôles et les groupes adhèrent donc à la CRESS et sont membres du collège territoire

3. BILAN DES ACTIONS DU PÔLE

1) Mission 1 : Développement économique de l'ESS

Fonctions socle	
AIO - Accueil/Orientation/Information - PRIMO-ACCUEIL	
<u>Objectifs :</u> Conseiller & orienter des porteur.eu.se.s de projets ESS	<u>Indicateurs/ Résultats :</u> 35 porteur.eu.se.s de projets accueilli.e.s Besoins & profils : 86 % Accompagnement et/ou méthode 26 % demandeur.euses d'emploi 48 % salarié.es
Conseiller & orienter les structures ESS	14 structures existantes rencontrées
Conseiller & orienter les collectivités, services publics	8 personnes rencontrées
Participation aux SPAE	
<u>Objectifs :</u> Espace d'échanges entre acteurs de l'accompagnement mis en place par les EPCI	<u>Indicateurs/ Résultats</u> 1 rencontre SPAE organisée par Morlaix Communauté
Trajectoir'ESS 29	
<u>Objectifs :</u> Favoriser l'interconnaissance entre les acteurs, identifier collectivement les besoins non satisfaits des porteurs de projet, développer la cohérence des offres de chaque acteur en matière d'accompagnement, mutualiser des actions et dispositifs d'accompagnement à destination des porteurs de projets.	<u>Indicateurs/ Résultats :</u> -2 rencontres du collectif animées par les Pôles ESS de Morlaix & Brest (Brest & visio) 1 rencontre entre créateur.ice.s de l'ESS en Finistère (Hanvec) -Stand au forum de la création d'entreprise de la CCIMBO -Le Pôle ESS du Pays de Morlaix représente le collectif et les pôles du Finistère au sein de la dynamique Trajectoir'ESS Régionale -Partenaires mobilisés : ADESS du Finistère, CAE du Finistère, l'URSCOP Ouest, le CIVAM29, Entreprendre au Féminin 29, les Cigales de Bretagne, les réseaux associatifs du Finistère (RESAM, Espace Associatif), Bretagne Active, CitésLab, TAG29, ...
TAg29	
<u>Objectifs :</u> Porté par le Pôle ESS du Pays de Morlaix dès 2016, le TAg29 s'est autonomisé en 2020. Piloté par les Pôles ESS du Finistère, il vise à répondre aux besoins et à soutenir les projets collectifs d'entreprise à forte plus-value sociale et environnementale et à haut potentiel de création d'emplois.	<u>Résultats/ indicateurs :</u> L'ADESS fait partie du CA du TAg29 avec les autres pôles ESS finistériens. L'ADESS Morlaix fait partie du comité technique du TAg29 et participe à l'ensemble des temps forts co-organisés. Sept 2024 : Entrée en incubateur d'un projet morlaisien - Studio Cabanon. Le Pôle ESS du Pays de Morlaix accompagne également l'installation post-incubateur des entreprises de son territoire (Roold, Joyeux chahuts en 2024)

Expérimentation - développement

Locaux partagés

Objectif :

Le Pôle ESS est locataire principal, ce qui permet à plusieurs entreprises et organisations de l'ESS de partager des locaux, des services, et un lieu de travail commun qui favorise l'interconnaissance, les mutualisations et les projets communs.

Résultats/ indicateurs :

8 sous – locataires permanents Une quinzaine d'usagers réguliers
- Gestion de la fermeture de Kerozar au 30/09/2024
- Recherche de locaux – [Lien presse](#)
- Déménagement le 24/09/2024
- Création d'un partenariat avec le Centre Afpa – Village des solutions

RSE & ESS – Projet Traits d'Unions

Objectifs :

• Développé sur 4 territoires bretons (Morlaix, Vitré, Fougères et Auray) le projet s'est étendu en 2023 à 5 nouveaux territoires : Vannes, Lorient, Saint Briec, Brest et le COB
Ancré sur le territoire, ce projet de fédérer autour des pôles ESS, des dynamiques territoriales de partenariats entre acteurs ESS et entreprises locales engagées dans des démarches de RSE

Résultats/ indicateurs :

L'année 2024 a permis :
- L'organisation du 1^{er} Forum des solutions RSE du Nord Finistère – [Lien presse](#)
- L'organisation de petits-déjeuners réseaux croisés
- Co accompagnement Pôle ESS/CAE/CCI
- Planification sur Forum des solutions RSE 2025
- Mise en lien d'entreprises classiques & ESS

Partenaires du projet :
CCIMBO Brest Morlaix
CMA Finistère
ADESS Pays de Brest – coportage
Défis Emplois Pays de Brest

Communauté d'action – Structurer les coopérations pour résoudre les défis de nos territoires

Objectifs :

Amorcer une coopération pluri-acteurs répondant aux enjeux de la transition écologique
Expérimentation nationale déployée à Morlaix et Mulhouse (La Fonda & le RNMA)

En local comité opérationnel : Fonda - RESAM – Ulamir CPIE – Pôle ESS du Pays de Morlaix

Enjeu retenu en Pays de Morlaix :
« Comment allons-nous, ensemble, à l'échelle sur le Pays de Morlaix, nous diriger vers plus d'autonomie alimentaire encourageant un modèle respectueux du vivant ? »

Expérimenter une Sécurité Sociale de l'Alimentation

Résultats/ indicateurs :

20 réunions du Comité opérationnel avec et sans la FONDA pour piloter les démarches

5 journées d'ateliers en collectifs (composé d'associations, de citoyens, d'entreprises, de collectivités.

Sécurité Sociale de l'Alimentation – SSA :
- Animation, accompagnement et structuration de la dynamique collective : 10 rencontres du collectif (environ 40 personnes)

PIGA – Parcours D’Insertion et d’attractivité des métiers du Grand Age

Objectifs :

Créer des ponts entre les métiers du Grand Age (connaissant des difficultés de recrutement) et le champ de l’IAE – Insertion par l’Activité Economique

4 territoires (échelle initiale des bassins de vie)

- ✓ Landivisiau – Revu échelle Pays de Morlaix
- ✓ Saint Briec
- ✓ Redon
- ✓ Fougères

Résultats/indicateurs :

- L’année 2024 a été consacrée à la mise en route de l’étude de faisabilité, à l’élargissement du territoire (du bassin de vie de Landivisiau au Pays de Morlaix).

2 rencontres du Comité technique composé des partenaires suivants :
EPHAD du territoire du Pays de Morlaix – 4 structures
Organismes de formation – 2 structures
Collectivités (EPCI, Département, Région)
France Travail + Services publics de l’emploi
Acteurs de l’IAE Pays de Morlaix – 2 structures
Réseaux ESS – pôles + CRESS + Gérontopôle breton Kozh ensemble.

Zoom sur l’expérimentation territoriale de communauté d’action

Le Réseau national des maisons des associations (RNMA) et la Fonda ont lancé en 2022 le programme «Structurer les coopérations pour résoudre les défis des territoires». Dans ce cadre, une communauté d’action portant sur la transition écologique a vu le jour dans le pays de Morlaix.

Trois structures locales coordonnent la communauté d’action : le Réseau d’échanges et de services du pays de Morlaix (RESAM), le Pôle ESS du Pays de Morlaix et le Centre permanent d’initiatives pour l’environnement (CPIE).

Elles rassemblent autour d’elles une cinquantaine de participants issus de structures diverses, dont des associations, des entreprises, des collectivités locales et même des citoyens engagés.

La volonté des membres de la communauté d’action de travailler sur la transition écologique est née en partie de l’expérience douloureuse de l’été 2022. Dans un territoire qui se pensait préservé des aléas climatiques, les mois de juillet et août ont été marqués par les pénuries d’eau et des incendies historiques dans les Monts d’Arrée, dévastant la biodiversité locale.

L’alimentation, une question essentielle

La transition écologique regroupe néanmoins de nombreuses problématiques. S’appuyant sur le Guide méthodologique du Faire ensemble, une des premières actions de la communauté d’action a donc été de définir une problématique précise sur laquelle concentrer ses actions, un cap collectif pour les deux années d’expérimentation.

Pour formuler sa question essentielle, la communauté d’action a construit une connaissance prospective commune des enjeux de la transition écologique sur le territoire. Ce travail s’est conclu par une priorisation d’enjeux. Chaque tendance prospective a été évaluée sur la base de deux critères : ses conséquences sur le territoire et la capacité d’action de la communauté la concernant.



Sur la base de cette hiérarchisation, la question essentielle suivante a été adoptée : « Comment, à l'échelle du Pays de Morlaix, pouvons-nous progresser collectivement vers plus d'autonomie alimentaire, en promouvant un modèle respectueux du vivant ? »

Une sécurité sociale de l'alimentation

Après ce premier temps d'impulsion, la communauté a modélisé son action. Elle a défini des objectifs de transformation pour les habitants, le pays de Morlaix ainsi que pour elle-même, puis établi une cartographie des initiatives. Au cours de cette cartographie a notamment émergé la volonté d'expérimenter une sécurité sociale de l'alimentation (SSA) sur le Pays de Morlaix.

Ce projet ambitieux est à relier à deux autres dynamiques clefs : mieux se former sur les enjeux de transition alimentaire et mieux coordonner les actions de sensibilisation à destination des habitants.

Deux axes de travail ont été définis par le groupe de travail en 2024 :

1. Volet citoyen : créer un modèle de caisse citoyenne
2. Volet entreprise : explorer la faisabilité d'une cotisation patronale

Le projet a la chance de travailler en lien avec des juristes - enseignants chercheurs de l'Université de Bretagne Occidentale

Le programme « Structurer les coopérations pour résoudre les défis des territoires » a pris fin avec l'année 2024. D'ici là, la communauté d'action doit trouver les ressources pour se pérenniser et s'imbriquer dans les politiques publiques comme le Projet alimentaire de territoire (PAT) de Morlaix Communauté.

La presse en parle :

Eco-Bretons - 7 janvier 2025 : <https://www.eco-bretons.info/securite-sociale-de-lalimentation-le-pouvoir-dagir-des-citoyen-ne-s-pour-reprendre-lalimentation-en-mains/>

Ouest France - 5 décembre 2024 - <https://www.ouest-france.fr/bretagne/morlaix-29600/a-morlaix-ce-collectif-veut-favoriser-la-transition-ecologique-sur-le-territoire-475f4f8c-b257-11ef-bea7-257efe97c77c>

Le Télégramme - 3 décembre 2024 - <https://www.letelegramme.fr/finistere/morlaix-29600/ces-structures-de-morlaix-reflechissent-ensemble-aux-transitions-ecologiques-6716090.php>



2) Mission 2 : Promouvoir l'ESS

MOIS DE L'ESS	
<p><u>Missions :</u> Coordination territoriale du Mois de l'ESS Mobilisation des acteurs, diffusion du programme & organisation d'événements</p> <p>Relayer localement cet événement national.</p>	<p><u>Résultats/ indicateurs :</u> Le Pôle ESS s'est investi sur le mois de l'ESS et s'est rapproché du Résam pour que certaines animations liées au Mois de l'ESS et au Festisol/ Maison du monde soient coordonnées.</p> <p>Le programme du Mois local a proposé plus d'une trentaine d'évènements.</p> <p>1 Newsletter dédiée a été éditée</p>
SENSIBILISATION	
<p><u>Missions :</u> Interventions à la demande Sensibilisation à l'ESS et au territoire, interventions spécifiques</p> <p>Participation au Duo Day inversé</p>	<p><u>Résultats/ indicateurs :</u> Intervention à la MFR de Plounévez-Lochrist-« Découverte de l'ESS »</p> <p>1 Réunion de sensibilisation à la création d'un club Cigales</p> <p>Les salariées ont participé par l'intermédiaire de Les Genêts d'Or au Duo Day Inversé.</p>
COMMUNICATION/ RÉSEAUX SOCIAUX/ NEWSLETTERS	
<p><u>Missions :</u> Valorisation des adhérents</p> <p>Être un relai d'informations</p> <p>Sensibiliser le grand public, valorisation des adhérents</p>	<p><u>Résultats/ indicateurs :</u> Newsletters - 6 newsletters – 1169 abonnés. (+87) FB : 121 posts (Changement de page FB suite piratage en avril 2024) LinkeDIN : 121 posts - 443 abonnés à la page Pôle ESS Pays de Morlaix (création de la page en avril 2024)</p> <p>Site internet http://www.adess29.fr/ Mise à jour du site commun des Pôles ESS29</p>

4. BILAN FINANCIER DU PÔLE

Le Résultat de l'exercice comptable 2024 affiche un déficit de - 6944 €.

Même si ce résultat peut interpeller, la situation est néanmoins maîtrisée.

Dans un premier temps, ce déficit est « absorbable » par le Pôle ESS car la structure dispose des fonds associatifs nécessaires.

Dans un second, il est le fruit d'une opération de gestion d'envergure : le déménagement au sein de nouveaux locaux au sein du Centre AFPA de Morlaix.

Rappel des conséquences de gestion sur le local de Kerozar

En janvier 2024, la chaudière de Kerozar tombe en panne, la sous location devient alors impossible et non souhaitée au-delà des sous locataires en place. Le pôle ESS a donc subi une perte d'exploitation conséquente sur l'activité liée au local.

La décision de fermer le site au 30 septembre 2024 a été prise par le Conseil d'administration considérant qu'en l'état, le local ne garantissait plus un cadre de sécurité et de santé au travail acceptable.

Le pôle ESS fait également face aux difficultés de gestions du bâtiment.

Le décès du propriétaire des lieux survenu en juillet 2022 a donné lieu à l'ouverture d'une succession et à une absence de gérance sur la SCI bailleuse des locaux.

Par sécurité de gestion, nous avons provisionné la totalité des charges locatives dues sur l'année 2024 à savoir 9 mois d'occupation, ce qui impacte fortement le résultat 2024.

Cependant, une négociation est en cours et devrait alléger cette charge qui serait extournée sur l'exercice 2025.

A noter également que le déménagement a entraîné la sortie de l'ensemble des amortissements en cours liés au local. Essentiellement, des travaux d'aménagement réalisés en 2017 lors de l'installation soit 2 286€.

Nouvelle charge 2024 - la provision de 855€ pour le fonds de péréquation régional lié à la restructuration du collectif.

On note également une augmentation des charges de personnel, le Pôle ESS étant passé à 2 ETP en janvier 2024.

Concernant les produits, on note une forte baisse des « produits des activités annexes » qui sont les loyers perçus dans le cadre de la sous location de bureaux, à peine 15 000€ contre 23 000€ en 2023. Ces 8 000€ d'écart de ressources représentent pour partie un reste à charge du Pôle ESS lié à l'impossibilité de sous louer les locaux pour lesquels l'association est bailleur principal.

Les 4415€ de produits exceptionnels représentent la différence entre une provision de fonds LEADER à 80 % (par sécurité de gestion) sur les exercices précédents qui ont finalement été obtenus à 100 %.

ADESS Pays de Morlaix – Exercice 2024	
Charges d'exploitation	2024
ACHATS PRESTATIONS DE SERVICES	394 €
FOURNITURES NON STOCKABLES	0 €
FOURNITURES ET P.E	1 282 €
SOUS-TOTAL ACHATS	1 676 €
LOCATION IMMO	17 567 €
LOCATION MOBILIERE	883 €
ENTRETIEN	1 864 €
PRIME ASSURANCE	408 €
DOCUMENTATION GENERALE	0 €
SOUS-TOTAL SERVICES EXT	20 722 €
PERSONNEL EXT & MISE A DISPOSITION	1 623 €
HONORAIRES DIVERS	144 €
PUBLICITE PUBLICATION	
FRAIS DE DEPLACEMENT	3 199 €
RECEPTION	545 €
FRAIS POSTAUX ET TELECOMMUNICATION	1 165 €
SERVICES BANCAIRES	866 €
DIVERS – SOUTIEN BUZK	200 €
COTISATIONS	480 €
SOUS-TOTAL AUTRES SERVICES EXT	8 222 €
TAXE FONCIERE	
FORMATION PRO	1 364 €
AUTRES IMPOTS	
SOUS-TOTAL IMPOTS TAXES ET VERT ASS	1 364 €
SALAIRES	65 342 €
COTISATIONS ORGANISMES SOCIAUX	20 678 €
SOUS-TOTAL SALAIRES & TRAITEMENTS	86 020 €
EQUIPEMENT MATERIEL MOBILIER	568 €
SOUS-TOTAL DOTATIONS AUX AMORTS	568 €
PROVISIONS POUR RISQUES & CHARGES	2 227 €
SOUS-TOTAL PROVISIONS	2 227 €
AUTRES CHARGES	277 €
SOUS-TOTAL AUTRES CHARGES	277 €
Total charges d'exploitation I	121 077 €
Charges financières	2024
INTERETS BANCAIRES	0,00 €
Total charges financières II	0,00 €
CHARGES EXCEPTIONNELLES	2024
CHARGES EXCEPTIONNELLES	
DOTATION AU FONDS DE PEREQUATION	855,00 €
FONDS DEDIES – PROJET RSE	0,00 €
OPERATION DE GESTION – ACTIFS CEDES	2 286,00 €
TOTAL CHARGES EXCEPTIONNELLES III	3 141,00 €

Produits d'exploitation	2024
PRESTATION DE SERVICES	5 035 €
PRODUITS DES ACTIVITES ANNEXES	14 989 €
COTISATIONS	2 730 €
SOUS-TOTAL PRODUITS D'EXPLOITATION	22 754 €
FONDS EUROPEENS LEADER	0 €
FONDS REGIONAUX SISESS – SOCLE	35 000 €
DREETS – RSE	1 780 €
REGION BRETAGNE RSE	
DREETS – PIGA	14 000 €
CRESS BRETAGNE ESS & JUSTICE	
CD29 – SOCLE – AIO	4 250 €
MX CO DEV ECO – SOCLE	15 000 €
CC PAYS DE LANDIVISIAU – DEV ECO	3 000 €
MX CO DEV ECO – 1/3 LIEU	7 500 €
Ville de Morlaix	1 000 €
FDVA2	
SOUS-TOTAL SUBVENTIONS D'EXPLOITATION	81 530 €
TRANSFERT CHARGES EXPLOITATION	
SOUS-TOTAL REPRISES AMORTS/PROVISIONS	
REPRISE SUR FONDS DEDIES RSE	5 000 €
TRANSFERT DE CHARGES	-140 €
SOUS-TOTAL UTILISATION DES FONDS DEDIES	4 860 €
PRODUITS DIVERS DE GESTION COURANTE	5 €
MISE A DISPOSITION PERSONNEL	3 315 €
SOUS-TOTAL AUTRES PRODUITS	3 320 €
Total produits d'exploitation IV	112 464 €

Produits Financiers	2024
PRODUITS FINANCIERS	393 €
Total produits financiers V	393 €

Produits exceptionnels	2024
-PRODUITS EXCEPTIONNELS	
SUR OPERATION DE GESTION	4 415 €
Total produits exceptionnels VI	4 415 €

TOTAL DES PRODUITS IV + V + VI	117 272 €
TOTAL DES CHARGES I + II + III	124 216 €
EXCEDENT OU DEFICIT	-6 944 €

ADESS MORLAIX
exercice clos le 31 décembre 2024

BILAN ACTIF

	31/12/2024			31/12/2023
	Brut	Amort.Prov.	Net	Net
ACTIF IMMOBILISE				
Autres immobilisations incorporelles	0		0	
Autres immobilisations corporelles	8 610	8 411	199	2 617
			0	
Immobilisations corporelles en cours			0	
Autres immobilisations corporelles en cours	0		0	
			0	
Immobilisations financières				
Autres titres immobilisés	153		153	153
Dépôts et cautionnements	3 296		3 296	3 296
Autres immobilisations financières	0		0	
total	12 058	8 411	3 647	6 066
ACTIF CIRCULANT				
Créances				
Clients et comptes rattachés	1 028	0	1 028	12 637
Autres créances	23 704	0	23 704	49 335
Disponibilités	19 770		19 770	10 863
COMPTES DE RÉGULARISATION D'ACTIF				
Charges constatées d'avance	221		221	
total	44 723	0	44 723	72 835
TOTAL GÉNÉRAL	56 781	8 411	48 370	78 901

BILAN PASSIF

	31/12/2024	31/12/2023
	Net	Net
FONDS PROPRES		
Autres réserves	1 140	1 140
Report à nouveau	13 060	10 205
Provision pour risques	3 691	2 401
Résultat de l'exercice	-6 944	2 856
total	10 947	16 602
FONDS DEDIES		5 000
DETTES		
Emprunts et dettes assimilées	0	0
Fournisseurs et comptes rattachés	17 033	25 038
Dettes fiscales et sociales	12 890	12 242
Autres dettes		20 000
Produits constatés d'avance	7 500	20
total	37 423	57 300
TOTAL GÉNÉRAL	48 370	78 901

1. Indicateurs 2024

Dénomination du pôle	ADESS Pays de Morlaix
<i>Date de création du pôle</i>	2009

ORGANISATION ET ANCRAGE TERRITORIAL DU POLE

Rappel des critères	Indicateurs	2024	2025
	Nombre total des adhérents	40	50
<i>La composition du pôle reflète le dynamisme et la diversité des acteurs de l'ESS du territoire.</i>	Nombre d'adhérents par familles de l'ESS (préciser les secteurs d'activités)		26
	- Associations	21	6
	- Coopératives	6	2
	- Mutuelles	2	2
	- Fondations	2	5
	- Entreprises sociales	5	9
	- Autres	4	
<i>Le système de décision, les formes de gouvernance encouragent l'initiative.</i>	Nombre de membres bénévoles au pilotage du pôle	12	15
	Part des femmes/ Part des hommes parmi ces membres	9 femmes 3 hommes	8 femmes 7 hommes
<i>Le pôle assure une présence territoriale locale et des partenariats</i>	Nommer les partenaires	1) RSE & ESS : CCI MBO / CMA / POLES ESS BREST MORLAIX / CAP EMPLOI	1) RSE & ESS : CCI MBO / CMA / POLES ESS BREST MORLAIX / CAP EMPLOI
		2) PIGA : ARS - FONDATION ILDYS - SATO INTERIM - ASKORIA - ART - POLE EMPLOI - GRETA - CRESS	2) PIGA : ARS - FONDATION ILDYS - SATO INTERIM - ASKORIA - ART - POLE EMPLOI - GRETA - CRESS

LA GESTION DU PÔLE ESS

Rappel des critères	Indicateurs	2024	2025
<i>Gestion – administration du pôle ESS</i>	Moyens humains du pôle, nombre d'ETP et dénomination des :	2	2
	- salarié.e permanent	0	0
	- salarié.e non permanent	0	0
	- salarié.e en apprentissage	0	0
	- stage et volontaire en service civique	0	0
	- autre		
	Budget global du pôle	124 218€	135 003 €
<i>Financements</i>	Nombre d'EPCI financeurs du pôle (par rapport au nombre d'EPCI sur le territoire) :	2/3	2/3
	- Sur le financement socle (part dans budget global)	14,49 %	16,80 %
	- Sur financements complémentaires (part dans budget global)	6,04 %	4,85 %
	Autres financements publics du pôle	46 530€ (hors Région Socle)	56 250€ (hors Région Socle)
	Financements privés (dont prestations)	26 074€	43 753€

PLAN D'ACTION 2024

2. Plan d'Actions opérationnel 2025

	<h1>Plan d'actions 2025</h1>		
<p>Fonctions</p> <p>Missions</p>	<p>Animation Territoriale</p> <p>Pôle</p>	<p>Expérimentation – Développement</p> <p><i>Actions ayant un début et une fin pouvant être renouvelées d'une année sur l'autre</i></p>	<p>Gestion et Portage</p> <p>-</p> <p>Innovation sociale</p> <p><i>De dispositifs ou d'un service en subsidiarité des acteurs existants</i></p>
<p>Favoriser le développement économique de l'ESS :</p>			
<ul style="list-style-type: none"> - Soutenir la création d'activités et d'entreprises innovantes d'utilité sociale - Favoriser la consolidation et la croissance des entreprises de l'ESS - Construire des réponses durables aux besoins des territoires - Soutenir les transitions citoyennes et écologiques des territoires - Soutenir les filières/secteurs en tensions sur les territoires 	<ul style="list-style-type: none"> -Primo-accueil – Accueil information orientation des porteur.euse.s de projets et des organisations existantes -Participation aux espaces de travail techniques & politiques du TAg29 - Participation aux rencontres du SPAE -Trajectoire ESS29 – co-coordination du groupe de travail départemental - Facilitation & accompagnement (TOB) - Suivi & soutien de la structuration des acteurs du réemploi de matériaux sur la déconstruction de chantiers du BTP - Veille intra et extra territoriale 	<ul style="list-style-type: none"> - ESS & RSE – Poursuite du projet avec un accent sur le volet Social - Poursuite de la communauté d'action sur les Transitions avec le RESAM Et L'ulamir CPIE – FONDA - PIGA : Créer un parcours qui permette de rapprocher le public de l'insertion par l'activité économique des métiers du grand âge - AFPA : Animation et gestion d'un espace collectif de ressources et de travail – augmentation de la surface, Village des Solutions AFPA – Construction de partenariats avec l'organisme de formation Afpa (sensibilisation, accompagnement) 	



Plan d'actions 2025

<p style="text-align: center;">Fonctions</p> <p>Missions</p>	<p style="text-align: center;">Animation Territoriale Pôle</p>	<p style="text-align: center;">Expérimentation – Développement <i>Actions ayant un début et une fin pouvant être renouvelées d'une année sur l'autre</i> Pôle - Interpôle</p>	<p style="text-align: center;">Gestion et Portage - Innovation sociale <i>De dispositifs ou d'un service en subsidiarité des acteurs existants</i></p>
Promouvoir l'ESS :			
<ul style="list-style-type: none"> - Sensibiliser et éduquer les citoyens (et les jeunes en particulier) à l'ESS - Renforcer la connaissance de l'ESS auprès des collectivités locales - Appuyer la mise en oeuvre de politiques publiques de soutien à l'ESS - Renforcer le sentiment d'appartenance des structures de l'ESS - Représenter l'ESS dans le dialogue territorial et les espaces partenariaux 	<ul style="list-style-type: none"> - Développement d'outils de sensibilisation et communication (animation des campagnes nationales – mois de l'ESS) - Faire du lien avec les facilitateur.rice.s de clauses sociales et les projet ESS & Justice/PIGA & Traits d'Unions RSE -Gouvernance du TAg29 -Comité de Pilotage et Rencontres techniques Réseau des Pôles (régional) -Comité de Pilotage Ecosystème ESS Bretagne (restructuration régionale) - Visites inspirantes -Autre temps fort que l'AG à destination des adhérents : interventions, conférences, ... 	<ul style="list-style-type: none"> -Suivi du programme Deffinov en Pays de Morlaix avec le RESAM et Askoria ainsi que le collectif de partenaires locaux - Interventions à la demande -Développer une fonction de soutien aux petites structures de l'ESS sur les questions liées aux violences sexistes et sexuelles au travail - Mer & ESS – suivi dynamique Régionale 	
FINANCEMENTS ALLOUES	Financements socles	Financements complémentaires	Financements complémentaires

* financement acquis

* financement à chercher

Budget prévisionnel 2025

Budget prévisionnel 2025 ADESS Pôle ESS du Pays de Morlaix			
Charges		Produits	
Autres charges et charges externes	3 600 €	Vente de prestations	40 753 €
Achats prestations de services	3 000 €	Prestations de services	3 373 €
Fournitures non stockables	0 €	Produits activités annexes	37 380 €
Fournitures et petit équipement	600 €		
Services extérieurs	39 433 €	Subventions d'exploitation	83 750 €
Location immobilière	25 531 €	Subventions Socle	70 250 €
Entretien	3 600 €	Région Bretagne	35 000 €
Primes d'assurance	650 €	Conseil Départemental – AIO*	4 250 €
Documentation générale	400 €	Morlaix Communauté	20 000 €
Personnel extérieur	1 802 €	CCP Landivisiau	6 000 €
Publicité/publication	500 €	Ville de Morlaix	5 000 €
Frais de déplacement/mission/réception	5 000 €	Subventions Projets	13 500 €
Frais postaux & télécommunication	700 €		
Services bancaires	1 000 €	Région Bretagne – Traits d'Unions	3 500 €
Cotisations	250 €	DREETS Préfiguration	10 000 €
		Cotisations	3 000 €
Impôts taxes versements ass	2 002 €		
Salaires et traitements	66 643 €	Provisions projet Transitions	7 500 €
Salaires bruts	66 643 €		
Indemnités SCV/stages			
Charges sociales	23 325 €	Autres produits	7 500 €
Cotisations organismes sociaux	23 325 €		
Total Charges	135 003 €	Total produits	135 003 €

*

*Accueil/Information/Orientation des porteur.euse.s de projets/collectivités et structures existantes

Annexe 1 : organigramme

