

## Profil de poste pour une direction de l'EBE

**CONTEXTE** : L'association Droit à l'Emploi Sait-Thé-Loc anime le projet en émergence, de développement d'activités pour l'Entreprise à But d'Emploi (EBE-loi 1901), avec pour objet la mise en œuvre de l'expérimentation Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée (TZCLD) sur le territoire de la commune de Saint-Thégonnec Loc-Eguiner (Finistère – 29).

Plus d'informations sur le site de l'expérimentation : <https://www.tzclld.fr/>

Il est question de proposer sur le territoire de la commune, à toute personne privée durablement d'emploi volontaire pour faire partie du projet, un emploi en CDI à temps choisi rémunéré au SMIC. Ces emplois partent des savoir-faire des personnes croisés aux besoins en travaux utiles sur la commune dans le respect de la non-concurrence (en supplément ou en complément de l'existant).

Un travail de préfiguration est en cours depuis fin 2018 pour préparer la candidature à l'appel à projet Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée qui permettra le conventionnement des emplois créés. Des élus et habitants ont porté et développé le projet puis ont créé une association, « Droit à l'Emploi Saint-Thé-Loc », en novembre 2019 pour poursuivre l'animation du projet et pour mettre tous les moyens en faveur de sa concrétisation.

Il s'agit de créer des emplois en quantité suffisante et adaptés à tous les volontaires au projet.

La méthode consiste à :

- rencontrer les personnes privées durablement d'emploi et identifier leur savoir-faire et envie d'apprendre, leurs compétences et objectifs,
- recenser et rechercher les travaux utiles qui ne sont pas réalisés sur le territoire, qui sont réalisés pour seulement une partie de la population ou pour lesquels il y a une trop forte demande. Cela en veillant à laisser de côté les activités qui ne correspondent pas aux compétences des personnes du territoire.
- créer une Entreprise à But d'Emploi qui emploiera ces personnes pour réaliser ces travaux et services utiles ; Elle sera conventionnée par un fonds d'expérimentation de l'Etat (qui intervient à hauteur de 75% du coût d'un poste à temps plein rémunéré au SMIC). 10 territoires ont été habilités après le passage de la 1<sup>ère</sup> loi d'expérimentation en 2016, il est prévu que 50 autres territoires au minimum puissent être labellisés grâce au passage de la 2<sup>nd</sup> loi d'expérimentation fin 2020. Ce fonds est alimenté par la réaffectation des coûts et manque à gagner générés par la privation durable d'emploi (RSA, CMU, etc.). Il s'agira donc du transfert d'un budget existant et pérenne sans coût supplémentaire pour la collectivité. L'autre partie du financement (environ 25% du coût d'un poste à temps plein rémunéré au SMIC) étant constitué d'une participation du Conseil Départemental (négociation nationale en cours aux alentours de 2850€ par an maximum par équivalent temps plein) et du chiffre d'affaires réalisé par l'EBE.

Pour que le projet réussisse, un travail important de mobilisation des acteurs du territoire, notamment des entreprises locales, doit être développé.

### Contexte local

Un Comité Local pour l'Emploi, présidé par Mme Le Maire de la commune, assure le pilotage de l'expérimentation sur le territoire en veillant à sa mise en œuvre dans le respect des principes fondamentaux et déléguant la dimension opérationnelle du projet à l'association Droit à l'Emploi Saint-Thé-Loc, notamment pour :

- proposer un emploi adapté à toutes les personnes privées durablement d'emploi, sans exception, sans sélection,
- garantir la non-concurrence avec les entreprises locales, l'emploi créé est dit supplémentaire.

### Composition du Comité Local pour l'Emploi en pièce jointe

L'équipe projet est actuellement composée de 4 bénévoles de l'association Droit à l'Emploi St-Thé-Loc et de la chargée de projet recrutée mi-décembre 2020 missionnée pour l'animation du projet sur le territoire : rencontrer les personnes privées durablement d'emploi et les entreprises et autres acteurs socio-économiques locaux, animer leur participation active au projet, recenser les travaux utiles au territoire. Le Conseil d'Administration composée de 9 personnes dont les membres de l'équipe projet, contribue à favoriser la réussite de la mise en œuvre du projet.

**Une Entreprise à But d'Emploi** qui sera sous forme juridique associative (les statuts sont en cours de rédaction), assure l'embauche sans sélection, de toutes les personnes volontaires privées durablement d'emploi orientées par l'équipe projet.

**4 domaines d'activités** émergent sur le territoire de Saint-Thégonnec Loc-Eguiner :

- objèterie : recyclage-réemploi d'objets arrivant en déchèterie
- livraison de produits à domicile
- maraîchage
- blanchisserie-couture

Les 1ères activités et les 1ers recrutements sont envisageables dès habilitation du territoire. Une candidature pour être labellisé TZCLD est nécessaire. Il est prévu que le cahier des charges soit disponible à partir de fin juin 2021. Dans cette perspective, les administrateurs de l'EBE ont décidé d'ores et déjà, de procéder au recrutement de sa/son directrice/directeur.

**MISSIONS** : Poste rattaché aux membres référents du Conseil d'Administration de l'EBE, la/le directrice/directeur, sera en étroite collaboration avec l'association «Droit à l'Emploi Saint-Thé-Loc » et sa chargée de projet en charge de la préfiguration en lien avec le Comité Local pour l'Emploi (instance de bienveillance du projet s'assurant de l'exhaustivité des personnes privées durablement d'emploi et de la non-concurrence des activités).

- appui le Conseil d'Administration de l'EBE dans la mise en œuvre de ses objectifs,
- organise, anime les instances de l'association, assure sa communication, ses relations internes et externes,
- participe à la préfiguration du projet TZCD :
  - mettre en œuvre les conditions d'habilitation du territoire et du conventionnement EBE,
  - prévoir, dans une approche pluriannuelle de développement, les moyens humains, financiers, matériels, immobiliers. L'entreprise doit pouvoir se développer progressivement pour atteindre à terme, avec le recrutement de près de 70 CDI, un fonctionnement adapté et pérenne.
  - construire l'organisation interne de l'EBE (organisation administrative, financière et ressources humaines, organisation des activités de production et de services, communication, animation, mobilisation de partenaires, etc.)

## PROFIL RECHERCHÉ

La phase de mobilisation de personnes privées d'emploi et la phase de recherche des travaux utiles sont en cours.

L'association Droit à l'Emploi Saint-Thé-Loc recherche sa/son futur/e directrice/eur de cette entreprise en vue de son embauche. Au terme des 6 mois et en cas d'habilitation, ce poste sera transféré et pérennisé au sein de l'EBE.

La/le Directrice/Directeur est un.e manager confirmé.e, maîtrisant la coordination d'une activité complexe et évolutive d'un nouveau modèle économique. Elle/il aura pour **missions** de :

- préparer la création de l'entreprise, en lien avec l'équipe projet et le Comité Local pour l'Emploi et la diriger pour la durée de l'expérimentation (5 ans au préalable et sans limite de durée si l'expérimentation réussit),
- faire connaître l'entreprise conventionnée comme une entreprise à part entière qui, tout en étant complémentaire et non concurrente, produit un travail de qualité,
- assurer la gestion des ressources humaines en prenant en compte systématiquement le contexte de l'EBE,
- gérer l'entreprise pour en assurer l'équilibre économique à partir de ces deux ressources : le transfert budgétaire du coût du chômage de longue durée et le chiffres d'affaires de ses activités,
- poursuivre la mobilisation des acteurs locaux afin de développer des activités et de permettre l'embauche progressive de tous les volontaires orientés par le comité local pour atteindre l'exhaustivité,
- rechercher des capitaux propres et des moyens nécessaires à la mise en œuvre des activités (local, matériel, etc.).

## Compétences recherchées :

- *gestion des ressources humaines*

- adhérer à l'objectif du projet TZCLD : produire des emplois à proportion des besoins et adaptés à la demande d'emploi des personnes volontaires qui seront recrutées sans sélection,
  - accompagner le projet dans une dynamique collective et inclusive,
  - posséder des connaissances avancées sur l'ergonomie des postes et plus largement sur la qualité de vie au travail,
  - compétence managériale : écoute, conduite d'une équipe, capacité à prendre des décisions et à fédérer, capacité à contrôler et à valider le travail des équipes pour des domaines d'activité très divers (prestations de services aux entreprises, aux associations, aux particuliers, aux collectivités, petit bâtiment, recyclage-réemploi, espaces verts, transport, services divers, couture, etc.),
  - qualités humaines et relationnelles,
  - qualités rédactionnelles ;
- *développement d'activités*
    - expérience du management d'entreprise et/ou développement de projets innovants,
    - disposer d'une bonne connaissance de l'ESS et de ses interactions avec l'emploi et le monde économique,
    - maîtriser l'ingénierie entrepreneuriale pour accompagner le projet, le développer et innover ;
- *gestion administrative et financière*
    - excellent.e gestionnaire, anime les relations avec les financeurs publics et privés et, disposant d'un bon relationnel, saura les rassembler autour du projet, entretenir le consensus local et conserver les conditions de réussite du projet, savoir développer des partenariats,
    - connaissance du modèle économique du « travail adapté » et du « travail d'insertion »
    - disposer d'un sens certain des responsabilités, de capacités d'adaptation rapides aux ajustements et aux divers obstacles, liés notamment au caractère expérimental et innovant du projet. La/le directrice/teur pourra s'appuyer sur l'équipe projet et le comité local pour y faire face ;

Une connaissance approfondie du projet TZCLD et de ses valeurs, une expérience significative du management d'entreprise, notamment de l'ESS et / ou développement de projets innovants seraient des plus appréciables.

CONDITIONS D'EMBAUCHE : CDD de 6 mois contractualisé par l'association Droit à l'Emploi St-Thé-Loc en mise à disposition de l'EBE. Démarrage dès le 5 juillet 2021 si possible, statut cadre, 35h hebdomadaires. Rémunération brute/an entre 32k€ et 36k€ selon expérience et profil. Evolution en CDI avec comme employeur l'EBE après habilitation du territoire.

**CANDIDATURE** : Adresser lettre de motivation et CV pour le 16 juin 2021 au plus tard à M. Le Président :

- par courrier : ZA Mez Menez – 29410 Saint-Thégonnec Loc-Eguiner
- par mail : [droitalemploi.saint.the.loc@gmail.com](mailto:droitalemploi.saint.the.loc@gmail.com) (lettre de motivation et CV en 2 fichiers joints distincts)

Contact : Droit à l'Emploi Saint-Thé-Loc, Marion Le Saoût, chargée de projet : 09.77.38.01.73

Les **entretiens** des candidats présélectionnés auront lieu le **samedi 26 juin matin**.