



Offre d'emploi :
Technicien(ne) « sentiers et petit patrimoine »
CDD (1 an)

Descriptif du poste

Le/la technicien(ne) « sentiers et petit patrimoine » est chargé(e) de l'entretien des sentiers de randonnée et de leur balisage : débroussaillage, tronçonnage, broyage des chemins... Il/elle est également chargé(e) de proposer les aménagements nécessaires à leur praticabilité (conception de passerelles, création de banquettes, empierrement, busage...) et de les mettre en place. Il/elle a un rôle de conseil auprès des collectivités locales tant dans les aménagements à réaliser sur les sentiers que dans la création de nouveaux sentiers. Il/elle est également en charge de l'entretien et de l'aménagement du petit patrimoine bâti et de sites naturels : fontaines, lavoirs, kanndis, prairies humides... (mission à développer). Le/la technicien(ne) sera également amené(e) à encadrer des chantiers de bénévoles, d'étudiants et pourra également proposer des chantiers ouverts au grand public.

Profil requis

Formation professionnelle : BAC+2 minimum (gestion et protection de la nature).

Permis : permis B obligatoire ; permis C souhaitable.

Expérience : expérience en conduite de tracteur équipé d'un broyeur.

Savoir-faire : savoir utiliser les outils d'entretien des sentiers (débroussailleuse, tronçonneuse...) ; savoir conduire un tracteur équipé d'un broyeur et des petits engins de chantier (minipelle...) ; savoir créer des aménagements types passerelles bois, chicanes, barrières... ; savoir lire une carte IGN ; savoir analyser les problèmes d'aménagement d'un site naturel ou d'un petit patrimoine ; maîtriser les outils de bureautique ; maîtriser QGIS ou équivalent ; bricoleur (travail du bois, petite maçonnerie).

Savoir-être : sens de l'orientation ; organisé et rigoureux ; être autonome dans son poste ; sens du travail en équipe ; sociable ; goût pour le milieu associatif ; sens du contact avec le public ; sportif (balisage en VTT).

Lieu de travail : Pleyber-Christ (29) et communes alentours.

Salaire : selon la convention collective Eclat.

Durée du travail : 35h.

Taille de l'entreprise : 5 salariés.

Date limite de dépôt des candidatures : le 24 avril 2023. Date des entretiens : le 28 avril 2023.

Poste à pourvoir à partir de mai.

Candidature à adresser uniquement par mail :

afqp29@gmail.com